



**Mi Universidad**

## **CUADRO SINOPTICO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: SERGIO DARINEL CORDERO LÓPEZ.**

**NOMBRE DEL TEMA: DOTACION DE PERSONAL**

**PARCIAL: PRIMERO**

**NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL HUMANO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: C.P. REYNALDO**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.**

**CUATRIMESTRE: 5.**



# DOTACION DE PERSONAL



## EL RECLUTAMIENTO

- PROCESO PARA ATRAER A LOS INDIVIDUOS DE MANERA OPORTUNA, CANTIDADES SUFICIENTES Y CON LAS CUALIDADES APROPIADAS

## SELECCION

- ES EL PROCESO DE ELEGIR, A PARTIR DE UN GRUPO DE SOLICITANTES, AL MEJOR QUE SE ADAPTE A UN PUESTO EN PARTICULAR, PUDIENDO SER DE LA SIGUIENTE ,MANERA
- RECLUTAMIENTO INTERNO
  - ASCIENDIENDO A PERONAL QUE YA LABORA EN LA EMPRESA Y CUMPLE CON LAS APTITUDES
- RECLUTAMIENTO EXTERNO
  - CONSISTE EN BUSCAR CANDIDATOS QUE NO FORMEN PARTE DE LA ORGANIZACIÓN.
- RECLUTAMIENTO MIXTO
  - ESTRATEGIA DE SELECCIÓN DE PERSONAL QUE COMBINA EL RECLUTAMIENTO INTERNO Y EL EXTERNO

## PROCESO DE SELECCION

1. ENTREVISTA PRELIMINAR
2. REVISION DE CURRICULOS
3. PRUEBAS DE SELECCION
  - PRUBAS DE APTITUDES COGNITIVA
  - PRUEBAS PSICOMOTRICES
  - PRUEBAS DE CONOCIMIENTO DEL PUESTO
  - PRUEBAS DE MUESTRAS DE TRABAJO
  - PRUEBAS DE INTERES VOCACIONAL
  - PRUEBAS DE PERSONALIDAD
4. ENTREVISTAS DE TRABAJO
5. VERIFICACION DE ANTECEDENTES
6. CONTRATACION

BIBLIOGRAFIA:

UNIDAD III CAPITAL HUMANO, PAG 79-113, QUINTO CUATRIMESTRE, PDF.