



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO: SERGIO DARINEL CORDERO LÓPEZ.

NOMBRE DEL TEMA: DOTACION DE PERSONAL

PARCIAL: PRIMERO

NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL HUMANO

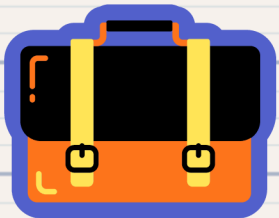
NOMBRE DEL PROFESOR: C.P. REYNALDO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.

CUATRIMESTRE: 5.



DOTACION DE PERSONAL



EL RECLUTAMIENTO

- PROCESO PARA ATRAER A LOS INDIVIDUOS DE MANERA OPORTUNA, CANTIDADES SUFICIENTES Y CON LAS CUALIDADES APROPIADAS

SELECCION

- ES EL PROCESO DE ELEGIR, A PARTIR DE UN GRUPO DE SOLICITANTES, AL MEJOR QUE SE ADAPTE A UN PUESTO EN PARTICULAR, PUDIENDO SER DE LA SIGUIENTE ,MANERA
- RECLUTAMIENTO INTERNO
 - ASCIENDIENDO A PERONAL QUE YA LABORA EN LA EMPRESA Y CUMPLE CON LAS APTITUDES
- RECLUTAMIENTO EXTERNO
 - CONSISTE EN BUSCAR CANDIDATOS QUE NO FORMEN PARTE DE LA ORGANIZACIÓN.
- RECLUTAMIENTO MIXTO
 - ESTRATEGIA DE SELECCIÓN DE PERSONAL QUE COMBINA EL RECLUTAMIENTO INTERNO Y EL EXTERNO

PROCESO DE SELECCION

1. ENTREVISTA PRELIMINAR
2. REVISION DE CURRICULOS
3. PRUEBAS DE SELECCION
 - PRUBAS DE APTITUDES COGNITIVA
 - PRUEBAS PSICOMOTRICES
 - PRUEBAS DE CONOCIMIENTO DEL PUESTO
 - PRUEBAS DE MUESTRAS DE TRABAJO
 - PRUEBAS DE INTERES VOCACIONAL
 - PRUEBAS DE PERSONALIDAD
4. ENTREVISTAS DE TRABAJO
5. VERIFICACION DE ANTECEDENTES
6. CONTRATACION

BIBLIOGRAFIA:

UNIDAD III CAPITAL HUMANO, PAG 79-113, QUINTO CUATRIMESTRE, PDF.