

Nombre del alumno: Jennifer Michele López

Espinosa

Nombre del Docente: Reynaldo Francisco

Manuel Gallegos

Nombre de la materia: Capital Humano

Nombre de la escuela: Universidad del Sur

Cuatrimestre:5 Parcial: 1

CAPACITACION Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

4.1 TIPOS DE EDUCACION Y LA CAPACITACION

Los procesos de desarrollo de recursos humanos incluyen las actividades de capacitación, desarrollo del personal y desarrollo organizacional

Las personas tienen una enorme capacidad por aprender habilidades, captar información, adquirir conocimiento

Tipos de educación: Social, religiosa, cultural, política, moral, profesional

4.1.1 CONTENIDO DE LA CAPACITACION

El contenido de la capacitación abarca cuatro formas de cambio de la conducta

- 1.- Transmisión de información
- 2.- Desarrollo de habilidades
- 3.- Desarrollo o modificación de actitudes
- 4.- Desarrollo de conceptos

4.2 OBJETIVOS Y CICLO DE LA CAPACITACION

Los principales objetivos de la capacitación son:

- 1.- Preparar a las personas para la realización inmediata de diversas tareas del puesto
- 2.- Brindar oportunidades para el desarrollo personal
- 3.- Cambiar la actitud de las personas

4.3 PROCESOS DE CAPACITACION Y DESARROLLO

En términos amplios, la capacitación implica un proceso de cuatro etapas

- 1.- Detención de las necesidades de capacitación
- 2.- Programa de capacitación para atender las necesidades
- 3.- Implantación y ejecución del programa de capacitación
- 4.- Evaluación de los resultados

CAPACITACION Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

4.4 DETENCION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION

Es la primera etapa de la capacitación y se refiere al diagnóstico preliminar necesario

Para las necesidades de capacitación se considera tres niveles de análisis

- 1.- sistema organizacional
- 2.- Sistema de capacitación
- 3.- Sistema de adquisición de habilidades

4.6 PROGRAMACION DE LA CAPACITACION

Una vez afectado el diagnóstico de la capacitación se sigue con la terapéutica, es decir, la elección y prescripción de los medios de tratamiento para ser las necesidades señaladas o percibidos