



Mi Universidad

Cuadro Sinoptico

Nombre del Alumno: Nancy Tamara Santis López.

Nombre del tema: “Unidad 3: Dotación de Personal”.

Tarea I

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Lic. Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: Contabilidad Pública y Finanzas

Cuatrimestre: 5°

DOTACIÓN DE PERSONAL

RECLUTAMIENTO

ES TRAER INDIVIDUOS DE MANERA OPORTUNA, PRESENTANDO LA DOCUMENTACIÓN CORRESPONDIENTE PARA OCUPAR EL LUGAR DISPONIBLE DE UNA ORGANIZACIÓN

PARA EL INICIO DE RECLUTAMIENTO O ALTERNATIVA

- SUBCONTRATADA** { ES EL PROCESO DE CONTRATACIÓN A UN PROVEEDOR EXTERNO PARA QUE REALICE UN TRABAJO QUE ANTES SE HACEN EN FORMA EXTERNA
 - EMPLEADOS EVENTUALES** { TIENE UNA RELACION NO TRADICIONAL CON EL EMPLEADO EN EL SITIO DE TRABAJO Y LABORAR COMO PARCIAL, TEMPORAL O CONTRATISTAS INDEPENDIENTES
 - TIEMPO EXTRA** { SATISFACE LAS FLUCTUACIONES A CORTO PLAZO EN EL VOLUMEN DE TRABAJO
- VENTAJAS:**
- 1- FLEXIBILIDAD MAXIMA POR EL EMPLEADOR
 - 2- TIENE MENORES COSTOS DE MANO DE OBRA
- VENTAJAS:**
- 1- PUEDE EVITAR EL RECLUTAMIENTO, LA SELECCION Y LOS COSTOS DE CAPACITACIÓN
 - 2- LOS EMPLEADOS INCREMENTAN SUS INGRESOS DURANTE EL PERIODO.
 - 3- ETC

TIPOS DE RECLUTAMIENTOS

RECLUTAMIENTO INTERNO { LA EMPRESA TRATA DE LLENAR UNA DETERMINADA VACANTE MEDIANTE EL RECOMODADO DE SUS EMPLEADOS

- IMPLICA** {
 1. TRANSFERENCIA
 2. ASCENSO
 3. TRANSFERENCIA CON ASCENSO
 4. PROGRAMA DE DESARROLLO DE PERSONAL
 5. PLANES DE CARRERA PARA EL PERSONAL
- SE BASAN EN** {
 1. RESULTADOS EN LOS EXAMENES DE SELECCIÓN
 2. EVALUACIONES DE DESEMPEÑO
 3. RESULTADOS EN PROGRAMAS DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO EN LOS QUE PARTICIPO
 4. ETC.

- VENTAJAS** {
 1. ES MAS ECONOMICO
 2. ES MAS RAPIDO
 3. ES MAYOR SU INDICE EN VALIDEZ Y SEGUIDA
 4. FUENTE DE MOTIVACION PARA LOS EMPLEADOS
 5. ETC.
- DESVENTAJAS** {
 1. PUEDE GENERAR CONFLICTOS DE INTERES
 2. PUEDE PROVOCAR QUE LOS EMPLEADOS SU LIMITEN A LA POLITICA Y ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACION
 3. NO PUEDE HACER EN TERMINOS GLOBALES DE LA EMPRESA
 4. ETC.

RECLUTAMIENTO EXTERNO { FUNCIONA CON CANTIDADES QUE PROVIENEN DE AFUERA

- TECNICAS DE RECLUTAMIENTOS EXTERNAS** {
 1. ARCHIVOS DE CANDIDATOS QUE PRESENTEN
 2. RECOMENDACIONES POR PARTE DE LOS EMPLEADOS
 3. CONTACTOS CON SINDICATOS O OCUPACIONES PROFESIONALES
 4. ETC.

LA EMPRESA DIBULGA LA EXISTENCIAS DE UN PUESTO A TRAVEZ DE RECURSOS HUMANOS

RECLUTAMIENTO INTERNO { ES LA MEZCLA DE RECLUTAMIENTO INTERNO Y EXTERNO

- SON 3 PROCESOS** {
 1. RECLUTAMIENTO EXTERNO ---> RECLUTAMIENTO INTERNO (CUANDO EL PRIMERO NO DA RESULTADO)
 2. RECLUTAMIENTO INTERNO <-- RECLUTAMIENTO EXTERNO (EN CASO DE NO TENER RESULTADOS DESEADOS)
 3. SIMULTANEO (R. EXTERNO-R. INTERNO)

PROCESOS

LA SELECCION ES EL PROCESO DE ELEGIR, A PARTIR DE UN GRUPO DE SOLICITANTES, AL INDIVIDUO QUE MEJOR SE ADAPTE A UN PUESTO EN PARTICULAR Y A LA ORGANIZACION

- EL PROCESO DE SELECCION** {
 1. DA INICIO CON LLENAR LA SOLICITUD
 2. ENTREGAR EL CURRICULUM
 3. ENTREVISTA
 4. UNA INVESTIGACION DE ANTECEDENTES
 5. PARA LUEGO CONTINUAR CON LA DECISION DE SELECCION
 6. EXAMNE MEDICO