



**Mi Universidad**

## **mapa conceptual**

**Nombre del Alumno: SERGIO DARINEL CORDERO LÓPEZ.**

**Nombre del tema: CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO**

**Parcial: SEGUNDO**

**Nombre de la Materia: CAPITAL HUMANO**

**Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL**

**Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.**

**Cuatrimestre: 5.**



# CAPACITACION Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

## CONTENIDO DE LA CAPACITACION

ES EL PROCESO EDUCATIVO A CORTO PLAZO, APLICADO DE MANERA SISTEMATICA Y ORGANIZADA.

ABARCA 4 FORMAS DE CAMBIO DE CONDUCTA:

1. TRASMISION DE INFORMACION
2. DESARROLLO DE HABILIDADES
3. DESARROLO O MODIFICACION DE ACTITUDES
4. DESARROLLO DE

## EDUCACION PROFESIONAL

EDUCACION INSTITUCIONALIZADA QUE BUSCA PREPARAR AL SER HUMANO PARA LA VIDA PROFESIONAL

## TIPOS DE EDUCACION

### FORMACION PROFESIONAL

-EDUCACION PROFESIONAL O NO QUE PREPARA A UNA PERSONA PARA UNA PROFESION EN DETERMINADO MERCADO.

### DEARROLLO PROFESIONAL

-EDUCACION PROFESIONAL QUE PERFECCIONA A LA PERSONA PARA EJERCER UNA ESPECIALIDAD DENTRO DE UNA PROFESION .

### CAPACITACION

-EDUCACION PROFESIONAL PARA LA ADAPTACION DE LA PERSONA A UN PUESTO O FUNCION.

## CICLOS DE LA CAPACITACION

### 1. DETECCION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION

### 2. PROGRAMA DE CAPACITACION PARA ATENDER NECESIDADES

### 3. IMPLANTACION Y EJECUCION DEL PROGRAMA DE CAPACITACION

### 4. EVALUACION DE LOS RESULTADOS

## RESULTADOS DE KA CAPACITACION

1. AUMENTO DE EFICACIA ORGANIZACIONAL

2. MEJORA DE IMAGEN DE LA EMPRESA

3. MEJORA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

4. MEJORA EN LA RELACION ENTRE EMPRESA Y EMPLEADOS

5. APOYO DEL CAMBIO Y LA INOVACION

6. AUMENTO DE LA EFICIENCIA, ETC.

## DETECCION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIONES

-ALGUNOS MEDIOS PARA DETECTAR NECESIDADES DE CAPACITACIONES SON:  
-EVALUACION DEL DESEMPEÑO  
-OBSERVACION  
-CUESTIONARIOS  
SOLICITUD DE SUPERVISORES Y GERENTES  
-ENTREVISTAS CON SUPERIORES Y GERENTES  
-REUNIONES INTERDEPARTAMENTALES  
- EXAMEN DE EMPLEADOS  
-REORGANIZACION DEL TRABAJO  
ENTREVISTA DE SALIDA  
ANALISIS DE PUESTO Y PERFIL  
-INFOMRES PERIODICOS

## BIBLIOGRAFIA:

UNIDAD IV DE LA ANTOLOGIA UNIVERSIDAD DEL SURESTE, CAPITAL HUMANO PAG.115--139, 5TO SEMESTRE, PDF.