



Mi Universidad

mapa conceptual

Nombre del Alumno: SERGIO DARINEL CORDERO LÓPEZ.

Nombre del tema: CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Parcial: SEGUNDO

Nombre de la Materia: CAPITAL HUMANO

Nombre del profesor: REYNALDO FRANCISCO MANUEL

Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.

Cuatrimestre: 5.



CAPACITACION Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

CONTENIDO DE LA CAPACITACION

ES EL PROCESO EDUCATIVO A CORTO PLAZO, APLICADO DE MANERA SISTEMATICA Y ORGANIZADA.

ABARCA 4 FORMAS DE CAMBIO DE CONDUCTA:

1. TRASMISION DE INFORMACION
2. DESARROLLO DE HABILIDADES
3. DESARROLO O MODIFICACION DE ACTITUDES
4. DESARROLLO DE

EDUCACION PROFESIONAL

EDUCACION INSTITUCIONALIZADA QUE BUSCA PREPARAR AL SER HUMANO PARA LA VIDA PROFESIONAL

TIPOS DE EDUCACION

FORMACION PROFESIONAL

-EDUCACION PROFESIONAL O NO QUE PREPARA A UNA PERSONA PARA UNA PROFESION EN DETERMINADO MERCADO.

DEARROLLO PROFESIONAL

-EDUCACION PROFESIONAL QUE PERFECCIONA A LA PERSONA PARA EJERCER UNA ESPECIALIDAD DENTRO DE UNA PROFESION .

CAPACITACION

-EDUCACION PROFESIONAL PARA LA ADAPTACION DE LA PERSONA A UN PUESTO O FUNCION.

CICLOS DE LA CAPACITACION

1. DETECCION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION

2. PROGRAMA DE CAPACITACION PARA ATENDER NECESIDADES

3. IMPLANTACION Y EJECUCION DEL PROGRAMA DE CAPACITACION

4. EVALUACION DE LOS RESULTADOS

RESULTADOS DE KA CAPACITACION

1. AUMENTO DE EFICACIA ORGANIZACIONAL

2. MEJORA DE IMAGEN DE LA EMPRESA

3. MEJORA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

4. MEJORA EN LA RELACION ENTRE EMPRESA Y EMPLEADOS

5. APOYO DEL CAMBIO Y LA INOVACION

6. AUMENTO DE LA EFICIENCIA, ETC.

DETECCION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIONES

-ALGUNOS MEDIOS PARA DETECTAR NECESIDADES DE CAPACITACIONES SON:
-EVALUACION DEL DESEMPEÑO
-OBSERVACION
-CUESTIONARIOS
SOLICITUD DE SUPERVISORES Y GERENTES
-ENTREVISTAS CON SUPERIORES Y GERENTES
-REUNIONES INTERDEPARTAMENTALES
- EXAMEN DE EMPLEADOS
-REORGANIZACION DEL TRABAJO
ENTREVISTA DE SALIDA
ANALISIS DE PUESTO Y PERFIL
-INFOMRES PERIODICOS

BIBLIOGRAFIA:

UNIDAD IV DE LA ANTOLOGIA UNIVERSIDAD DEL SURESTE, CAPITAL HUMANO PAG.115--139, 5TO SEMESTRE, PDF.