



NOMBRE

ALEJANDRO LOPEZ

TAREA

CUADRO SINÓPTICO

ASIGNATURA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CUATRIMESTRE

5TO CUATRIMESTRE

PROF

FERNANDO LOPEZ

FECHA

07/04/25

TEORÍA ERC Y HERZBERG

TEORÍA ERC

Existencia (bienestar físico, necesidades fisiológicas y seguridad). Relaciones de interacción social) y Crecimiento (desarrollo del potencial y crecimiento personal)

DOS FACTORES DE HERZBERG

1. Factores Higiénicos: evitan insatisfacción, incluye salario, prestaciones, ambiente laboral, etc.
2. Factores Motivacionales generan satisfacción incluye uso de habilidades, autonomía, responsabilidad, etc.

TEORÍAS DE LAS
NECESIDADES
ADQUIRIDAS
DE
MCCLELLAND Y
TEORÍA DE LA
EQUIDAD

NECESIDADES
ADQUIRIDAS DE
MCCLELLAND

- Necesidad de realización
- Necesidad de poder
- Necesidad de afiliación
- Se adquiere por aprendizaje
- Se desarrolla mediante capacitación

TEORÍA DE LA
EQUIDAD

Relacion justa: estado de equidad
Relación injusta: tensión •>
acción correctiva variables
moderadoras: Sexo, antigüedad,
jerárquico, historial profesional o
académico

MOTIVACIÓN Y CULTURA



MOTIVACIÓN Y CULTURA

Las teorías de motivación se ven influenciadas por la cultura del país

CLIMA ORGANIZACIONAL

Refleja la motivación personal y afecta el ambiente laboral. Calidad en la motivación y el comportamiento, satisface de ambiente percibido, influye necesidades personales.

NATURALEZA DE LOS GRUPOS

GRUPOS EN LAS ORGANIZACIONES

- Motivados para trabajar juntos
- Se perciben como unidad
- Contribuyen en distinta medida
- Asumen diversas formas de interacción

DINÁMICA DE GRUPOS

Concentrado en las fuerzas
detrás de las relaciones
entre los miembros del grupo

CONCEPTO DE GRUPO

conjunto de personas que se
benefician de su existencia y se
comunican frecuentemente

TIPOS DE GRUPOS

FORMALES

- Grupos de mando
- Grupos de tarea
- Grupos temporales con plazos definidos.

INFORMALES

- Grupos primarios o pequeños
- Grupos de interés
- Grupos de amistad
- Coaliciones