



NOMBRE

ALEJANDRO LOPEZ

TAREA

CUADRO SINÓPTICO

ASIGNATURA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CUATRIMESTRE

5TO CUATRIMESTRE

PROF

FERNANDO LOPEZ

FECHA

07/04/25

TEORÍA ERC Y HERZBERG

DOS FACTORES DE HERZBERG

TEORÍA ERC

Existencia (bienestar físico, necesidades fisiológicas y seguridad). Relaciones de interacción social) y Crecimiento (desarrollo del potencial y crecimiento personal)

1. Factores Higiénicos: evitan insatisfacción, incluye salario, prestaciones, ambiente laboral, etc.
2. Factores Motivacionales generan satisfacción incluye uso de habilidades, autonomía, responsabilidad, etc.

TEORÍAS DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE MCCLELLAND Y TEORÍA DE LA EQUIDAD

NECESIDADES ADQUIRIDAS DE MCCLELLAND

- Necesidad de realización
- Necesidad de poder
- Necesidad de afiliación
- Se adquiere por aprendizaje
- Se desarrolla mediante capacitación

TEORÍA DE LA EQUIDAD

Relación justa: estado de equidad
Relación injusta: tensión •>
acción correctiva variables
moderadoras: Sexo, antigüedad,
jerárquico, historial profesional o
académico



NATURALEZA DE LOS GRUPOS

GRUPOS EN LAS ORGANIZACIONES

- Motivados para trabajar juntos
- Se perciben como unidad
- Contribuyen en distinta medida
- Asumen diversas formas de interacción

DINÁMICA DE GRUPOS

Concentrado en las fuerzas detrás de las relaciones entre los miembros del grupo

CONCEPTO DE GRUPO

conjunto de personas que se benefician de su existencia y se comunican frecuentemente

TIPOS DE GRUPOS

