



**NOMBRE**

**CARRILLO MÉNDEZ FABRICIO**

**TAREA**

**CUADRO SINOPTICO**

**ASIGNATURA**

**CAPITAL HUMANO**

**CUATRIMESTRE**

**5TO CUATRIMESTRE**

**PROF**

**REYNALDO FRANCISCO MANUEL**

**FECHA**

**27/01/25**

# CAPITAL HUMANO



## EL RECLUTAMIENTO

Es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas

## REVISION DE SOLICITUDES DE EMPLEO

El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo

## RECLUTAMIENTO INTERNO

Ocurre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el reacomodo de sus empleados, con ascensos (movimiento vertical) o transferencias

## PRUEBAS DE SELECCION

Cognitivas  
Psicomotrices  
Conocimiento  
Interés Vocacional

## RECLUTAMIENTO EXTERNO

Funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas ajenas

## ENTREVISTAS DE TRABAJO

El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo

## RECLUTAMIENTO MIXTO

La mayoría de las empresas prefieren una solución ecléctica: el reclutamiento mixto, es decir, el que emplea fuentes tanto internas como externas de recursos humanos.

## INVESTIGACION PREVIA

Obtención de datos a partir de varias fuentes, incluyendo empleadores anteriores, asociados de los negocios

## SELECCION

Es el proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización

## DESICION DE SELECCION

Se hace a partir de aquellos que todavía estén en la contienda después de evaluar las referencias, las pruebas de selección, las investigaciones de antecedentes y la información de entrevista

## PROCESO DE SELECCION

Se inicia con una entrevista preliminar. A continuación, los aspirantes llenan una solicitud de empleo de la compañía o entregan un currículum. Posteriormente, pasan a través de una serie de pruebas de selección

## ENTREVISTA PRELIMINAR

El objetivo básico de la selección preliminar es eliminar a aquellos aspirantes que obviamente no reúnan los requisitos para el puesto.