



NOMBRE

CARRILLO MÉNDEZ FABRICIO

TAREA

CUADRO SINOPTICO

ASIGNATURA

CAPITAL HUMANO

CUATRIMESTRE

5TO CUATRIMESTRE

PROF

REYNALDO FRANCISCO MANUEL

FECHA

27/01/25

CAPITAL HUMANO



EL RECLUTAMIENTO

Es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas

REVISION DE SOLICITUDES DE EMPLEO

El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo

RECLUTAMIENTO INTERNO

Ocurre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el reacomodo de sus empleados, con ascensos (movimiento vertical) o transferencias

PRUEBAS DE SELECCION

Cognitivas
Psicomotrices
Conocimiento
Interés Vocacional

RECLUTAMIENTO EXTERNO

Funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas ajenas

ENTREVISTAS DE TRABAJO

El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo

RECLUTAMIENTO MIXTO

La mayoría de las empresas prefieren una solución ecléctica: el reclutamiento mixto, es decir, el que emplea fuentes tanto internas como externas de recursos humanos.

INVESTIGACION PREVIA

Obtención de datos a partir de varias fuentes, incluyendo empleadores anteriores, asociados de los negocios

SELECCION

Es el proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización

DESICION DE SELECCION

Se hace a partir de aquellos que todavía estén en la contienda después de evaluar las referencias, las pruebas de selección, las investigaciones de antecedentes y la información de entrevista

PROCESO DE SELECCION

Se inicia con una entrevista preliminar. A continuación, los aspirantes llenan una solicitud de empleo de la compañía o entregan un currículum. Posteriormente, pasan a través de una serie de pruebas de selección

ENTREVISTA PRELIMINAR

El objetivo básico de la selección preliminar es eliminar a aquellos aspirantes que obviamente no reúnan los requisitos para el puesto.