



Mi Universidad



MARIANA PAOLA ORTIZ SOLIS

CUADRO SINÓPTICO

**ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE
NEGOCIOS**

CAPITAL HUMANO

5TO CUATRIMESTRE

CAPITAL HUMANO

EL RECLUTAMIENTO

Es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas

RECLUTAMIENTO INTERNO

Ocurre cuando la empresa trata de llenar una determinada vacante mediante el reacomodo de sus empleados, con ascensos (movimiento vertical) o transferencias

RECLUTAMIENTO EXTERNO

Funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante, la organización trata de cubrirla con personas ajenas

RECLUTAMIENTO MIXTO

La mayoría de las empresas prefieren una solución ecléctica: el reclutamiento mixto, es decir, el que emplea fuentes tanto internas como externas de recursos humanos.

SELECCIÓN

Es el proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización

PROCESO DE SELECCIÓN

Se inicia con una entrevista preliminar. A continuación, los aspirantes llenan una solicitud de empleo de la compañía o entregan un currículum. Posteriormente, pasan a través de una serie de pruebas de selección

ENTREVISTA PRELIMINAR

El objetivo básico de la selección preliminar es eliminar a aquellos aspirantes que obviamente no reúnan los requisitos para el puesto.

REVISIÓN DE SOLICITUDES DE EMPLEO

El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo

PRUEBAS DE SELECCIÓN

- Cognitivas
- Psicomotrices
- Conocimiento
- Interés Vocacional

ENTREVISTAS DE TRABAJO

El empleador evalúa entonces la solicitud para ver si existe una correspondencia aparente entre el individuo y el puesto de trabajo

INVESTIGACIÓN PREVIA

Obtención de datos a partir de varias fuentes, incluyendo empleadores anteriores, asociados de los negocios

DECISIÓN DE SELECCIÓN

Se hace a partir de aquellos que todavía estén en la contienda después de evaluar las referencias, las pruebas de selección, las investigaciones de antecedentes y la información de entrevistas

