

Nombre del alumno (a): Josefa Pérez Magaña

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Actividad 1. Cuadro sinóptico: Dotación de personal

Materia: Capital Humano

Grado: Quinto cuatrimestre

Villahermosa, Tab, a 20 de enero de 2025.



DOTACIÓN DE PERSONAL

El proceso de **dotación de personal** donde una organización asegura que tiene los empleados que requiere con las habilidades y competencias necesarias, con lo cual puede cumplir con sus objetivos estratégicos. lo que es fundamental para su éxito empresarial, porque cuenta con los puestos ocupados por personas idóneas.

- Cuenta con un proceso sistemático para seleccionar, contratar y retener al talento humano adecuado.
- mantiene el equilibrio entre necesidades operativas de la empresa y el talento disponible.
- Garantiza una fuerza laborar competente y busca el desarrollo organizacional.
- Está preparada para enfrentar retos.



<https://shre.ink/bGHB>



DOTACIÓN DE PERSONAL



CAPITAL HUMANO

EL RECLUTAMIENTO

Proceso mediante el cual una organización atrae candidatos calificados para cubrir vacantes disponibles.

Garantizar la disponibilidad de talento que cumpla con los requisitos del puesto.

Paso importante donde se forman equipos de trabajo eficientes con lo que se asegura el éxito organizacional.

TIPOS DE RECLUTAMIENTO

Reclutamiento interno: Se busca cubrir la vacante con personal que ya trabaja dentro de la organización:

- Promueve la motivación y el desarrollo interno.
- Reduce costos y tiempo de adaptación.

Reclutamiento mixto: Combina las opciones internas y externas.



DOTACIÓN DE PERSONAL



**CAPITAL
HUMANO**

**TIPOS DE
RECLUTAMIENTO**

Reclutamiento externo:

La búsqueda de candidatos es fuera de la organización por medio de bolsas de trabajo, redes sociales, ferias de empleo, entre otros.

Paso importante donde se forman equipos de trabajo eficientes con lo que se asegura el éxito organizacional.

La ventaja es que puede encontrar talento con las habilidades adecuadas. Desventaja su integración genera costo y tiempo.

Hay mayor variedad de candidatos y permite equilibrar el desarrollo interno con la incorporación de nuevas ideas.



DOTACIÓN DE PERSONAL



CAPITAL HUMANO

PROCESO DE SELECCIÓN

En este proceso se evalúan a los candidatos reclutados para elegir al más adecuado previo a los requisitos del puesto.

Hay garantías de que el candidato elegido cumpla con las habilidades y valores necesarios para el éxito del puesto.

ENTREVISTA PRELIMINAR, REVISIÓN DE SOLICITUDES

Entrevista preliminar con el objetivo de conocer al candidato de forma general. Evaluar competencias técnicas y habilidades interpersonales.

Revisión de solicitudes de empleo para filtrar a los candidatos según los requisitos del puesto.



DOTACIÓN DE PERSONAL



CAPITAL HUMANO

PROCESO DE SELECCIÓN: PRUEBAS DE SELECCIÓN

Pruebas de selección. Ventajas: evaluación objetiva de competencias. Problemas potenciales: Posible falta de representatividad de las habilidades reales, permiten evaluar al candidato de manera objetiva las habilidades técnicas, físicas o psicológicas.

Investigación previa al empleo, verificación de antecedentes, validar información del candidato.

Filtrar las solicitudes recibidas para identificar candidatos más prometedores. Los criterios comunes son la formación académica, experiencia laboral y habilidades específicas.



DOTACIÓN DE PERSONAL



**CAPITAL
HUMANO**

**INVESTIGACIÓN
PREVIA AL EMPLEO,
EXAMEN MÉDICO**

Investigación previa al empleo, verificación de antecedentes y validación de la información del candidato.

Decisión de selección, evaluar los resultados de entrevistas, pruebas y referencias para elegir al candidato idóneo y la responsabilidad recae en el el área de recursos humanos.

El examen médico se requiere para asegurar que el candidato cumple con los requisitos de salud necesarios para el puesto.



DOTACIÓN DE PERSONAL





Enlace de la actividad en Canva: <https://n9.cl/6xrtg>

Fuente:

1) Universidad del Sureste, Antología Quinto Cuatrimestre Enero-abril, recuperado de: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/ed1eac677335bba1099598ae5f96b319-LC-%20LAN501%20CAPITAL%20HUMANO.pdf>

2) Imágenes: <https://shre.ink/bGHs>, <https://shre.ink/bGHT>, <https://shre.ink/bGHk>, <https://n9.cl/v7qfa>

3) Video: https://www.youtube.com/watch?v=wg8yDlobCwl&ab_channel=ERIKAKimCruz

