

Mi Universidad

SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: Leslie Floeese Velasco Abarca

Nombre del tema: 2.8 Sistemas de desarrollo profesional.

Parcial: II

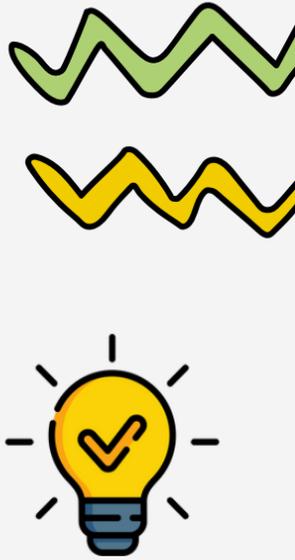
Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: VIII

DESARROLLO PROFESIONAL

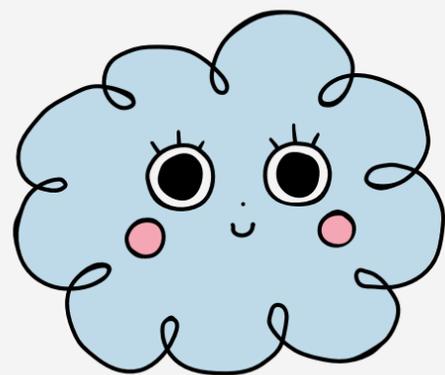


¿QUÉ ES LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL?

Es un proceso estratégico que permite a las personas gestionar su crecimiento laboral y maximizar su potencial dentro de una organización.



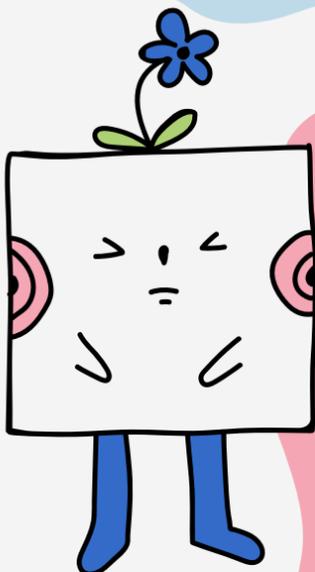
- ✓ Fomenta la autoconciencia: Ayuda a los empleados a identificar sus intereses, valores y habilidades.
- ✓ Promueve el aprendizaje continuo: Desarrolla competencias clave para el éxito profesional.
- ✓ Facilita la movilidad interna: Conecta a los empleados con oportunidades dentro de la empresa.
- ✓ Impulsa la proactividad: Motiva a los trabajadores a definir y perseguir sus metas.



BENEFICIOS DE LA PLANIFICACIÓN PROFESIONAL

★ Para los trabajadores

- ✓ Descubren y desarrollan sus talentos.
- ✓ Tienen mayor claridad sobre su crecimiento profesional.
- ✓ Aumentan su satisfacción y compromiso laboral.
- ✓ Mejoran su empleabilidad y competitividad en el mercado.



🏢 Para la empresa

- ✓ Reduce costos y tiempos de contratación interna.
- ✓ Fortalece el talento interno y la retención de empleados.
- ✓ Desarrolla líderes y futuros directivos.
- ✓ Mejora el clima laboral y la productividad.

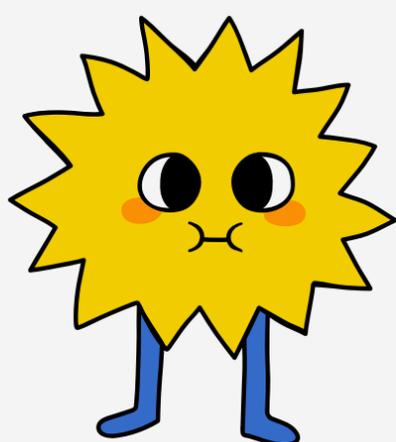


FACTORES CLAVE EN UN SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL

- 📌 Evaluación de habilidades: Uso de herramientas como autoevaluaciones, retroalimentación 360° y pruebas de desempeño.
- 📌 Capacitación y formación: Cursos, certificaciones, mentorías y programas de desarrollo de liderazgo.



SISTEMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL



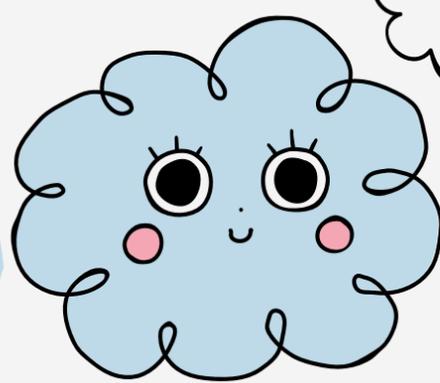
◆ FACTORES CLAVE EN UN SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL

- ◆ Plan de carrera: Estrategias personalizadas para el crecimiento dentro de la empresa.
- ◆ Oportunidades de movilidad interna: Promoción, rotación de puestos y asignación de proyectos clave.



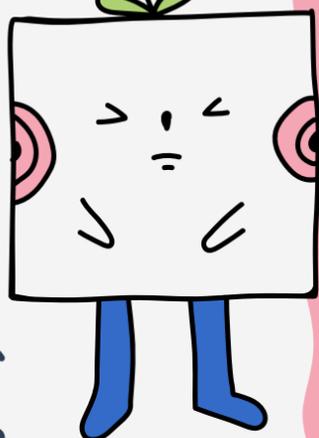
◆ PASOS PARA UN DESARROLLO PROFESIONAL EFECTIVO

- 1 Autoconocimiento: Identificar fortalezas, debilidades e intereses.
- 2 Exploración de oportunidades: Investigar opciones dentro y fuera de la empresa.
- 3 Definición de objetivos SMART: Específicos, Medibles, Alcanzables, Relevantes y con un Tiempo definido.



◆ PASOS PARA UN DESARROLLO PROFESIONAL EFECTIVO

- 4 Plan de acción: Establecer estrategias como formación, networking y experiencias laborales.
- 5 Seguimiento y ajuste: Evaluar progresos y hacer modificaciones según sea necesario



💡 DATO INTERESANTE:

Según un estudio de LinkedIn, el 94% de los empleados afirma que permanecería más tiempo en una empresa que invierte en su desarrollo profesional.



◆ DESARROLLO PROFESIONAL VS. CRECIMIENTO PROFESIONAL

- ✓ Desarrollo profesional: Es el aprendizaje y adquisición de nuevas habilidades para mejorar el desempeño en el trabajo.
- ✓ Crecimiento profesional: Es el avance en la carrera, como ascensos o aumento de responsabilidades.

