



**NOMBRE DEL ALUMNO: B KAREN ALTAMIRANO
BONIFACIO**

**NOMBRE DEL DOCENTE: HORTENSIA
FLORES GUILLEN**

**NOMBRE DE LA MATERIA: PROYECCIÓN
PROFESIONAL**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA
GENERAL**

CUATRIMESTRE: 8VO

*Sistemas de
desarrollo
profesional.*

Proyección profesional

Licenciatura en psicología



sistemas de desarrollo profesional

Que es el desarrollo profesional

SON ESTRATEGIAS Y ESTRUCTURAS DISEÑADAS PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS, HABILIDADES Y CRECIMIENTO DE LOS EMPLEADOS EN UNA ORGANIZACIÓN. ESTOS SISTEMAS BUSCAN POTENCIAR EL TALENTO, AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y ALINEAR EL DESARROLLO PERSONAL CON LOS OBJETIVOS EMPRESARIALES.

Componentes clave de un Sistema de Desarrollo Profesional

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN CONTINUA

PERMITE A LOS EMPLEADOS ADQUIRIR NUEVAS HABILIDADES Y MANTENERSE ACTUALIZADOS EN SU CAMPO. INCLUYE:

CURSOS PRESENCIALES Y EN LÍNEA.

TALLERES Y SEMINARIOS

PLANES DE CARRERA Y CRECIMIENTO

AYUDAN A LOS EMPLEADOS A VISUALIZAR SU DESARROLLO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN MEDIANTE:

RUTAS DE PROMOCIÓN INTERNA.

ASESORAMIENTO SOBRE HABILIDADES NECESARIAS PARA ASCENSOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y RETROALIMENTACIÓN

SE UTILIZAN MÉTRICAS PARA MEDIR EL RENDIMIENTO Y ORIENTAR MEJORAS:

EVALUACIONES 360°.

REVISIONES DE DESEMPEÑO PERIÓDICA

PROGRAMAS DE MENTORÍA Y COACHING

FACILITAN EL APRENDIZAJE DE EMPLEADOS A TRAVÉS DE LA GUÍA DE EXPERTOS Y LÍDERES DE LA ORGANIZACIÓN.

Beneficios para los empleados

- ➔ CRECIMIENTO PROFESIONAL Y PERSONAL
 - ACCESO A CAPACITACIONES Y CERTIFICACIONES QUE MEJORAN HABILIDADES.
 - DESARROLLO DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL AVANCE EN LA CARRERA.
- ➔ MAYOR SATISFACCIÓN LABORAL
 - SENSACIÓN DE PROGRESO Y LOGRO PERSONAL.
 - MOTIVACIÓN AL TENER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE Y MEJORA.
- ➔ MEJORES OPORTUNIDADES DE ASCENSO
 - ACCESO A PLANES DE CARRERA Y MOVILIDAD INTERNA.
 - PREPARACIÓN PARA ROLES DE MAYOR RESPONSABILIDAD.

Beneficios para la empresa

- ➔ MAYOR RETENCIÓN DE TALENTO
 - LOS EMPLEADOS CAPACITADOS Y CON OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO SON MENOS PROPENSOS A CAMBIAR DE EMPRESA.
- ➔ INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD
 - EMPLEADOS MEJOR PREPARADOS TRABAJAN DE MANERA MÁS EFICIENTE.
 - REDUCCIÓN DE ERRORES Y MAYOR CALIDAD EN EL TRABAJO.
- ➔ MEJORA EN LA INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD
 - UN EQUIPO CAPACITADO ESTÁ MEJOR PREPARADO PARA ENFRENTAR CAMBIOS Y DESAFÍOS.