



**asignatura: Proyección
profesional**

**Docente: Hortensia
Flores Guillen**

**Alumno: Ximena
Morales Guillen**

**Unidad: 2
Cuatrimestre:8**

SISTEMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL



hace referencia a los enfoques, programas y herramientas que ayudan a los individuos a mejorar sus habilidades y competencias en el ámbito laboral o académico.

PROGRAMAS DE CAPACITACION Y FORMACION

- Objetivo: Mejorar las habilidades y competencias del personal mediante cursos y talleres especializados.



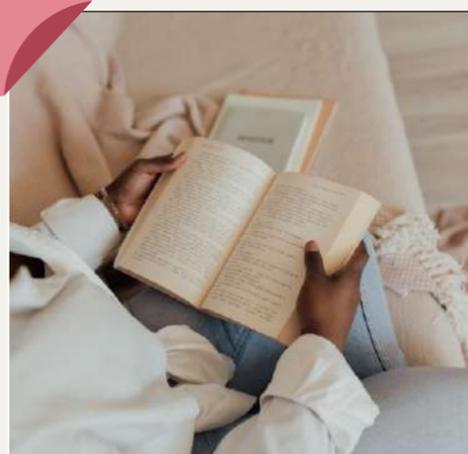
MENTORIA Y COACHING

Objetivo: Proporcionar orientación individualizada a través de la experiencia de un mentor o coach.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Objetivo: Medir el rendimiento de los empleados para identificar áreas de mejora y áreas fuertes.

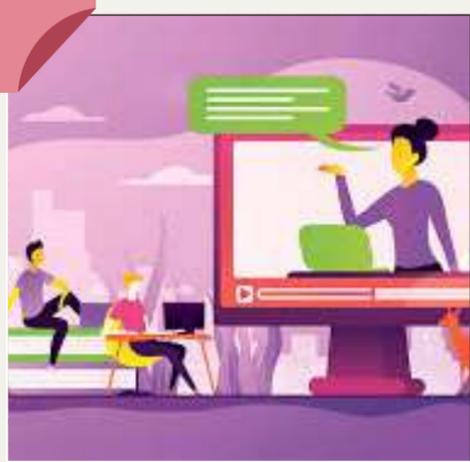


PLANES DE CARRERA

Objetivo: Ayudar a los empleados a planificar su trayectoria profesional a largo plazo dentro de una organización.



SISTEMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL



PLATAFORMAS DE APRENDIZAJE ONLINE

Objetivo: Facilitar el acceso a contenido educativo para mejorar habilidades profesionales.

REDES PROFESIONALES Y NETWORKING

Objetivo: Fomentar el intercambio de conocimientos y establecer conexiones que pueden beneficiar el desarrollo profesional.



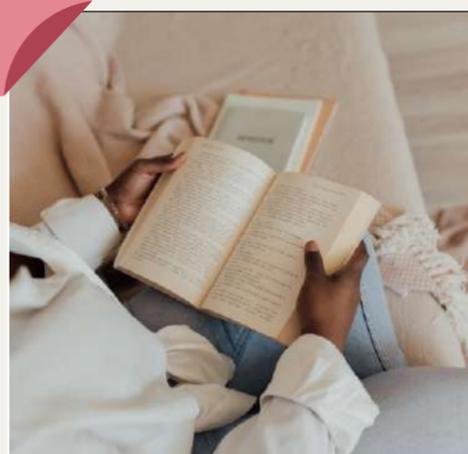
DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS

Objetivo: Trabajar en habilidades interpersonales que son clave para el éxito profesional.



EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Objetivo: Identificar las competencias necesarias para un puesto específico y trabajar en el desarrollo de estas competencias.



Estos sistemas no solo benefician a los empleados, sino que también son una herramienta valiosa para las empresas que buscan aumentar la eficiencia, productividad y satisfacción de su equipo