

UDS

Mi Universidad

- *LICENCIATURA: EN DERECHO.*
- *CATEDRATICO: CONTADOR. RONAL SALAZ.*
- *ALUMNO: JOSIV CRUZ ABARCA*
- *CUATRIMESTRE: OCTAVO.*
- *TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL.*
- *MATERIA: PROYECCION PROFECIONAL.*
- *ACTIVIDAD: 2 DE PLATAFORMA.*

CARACTERÍSTICAS Y GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS

DEFINICION

CONJUNTO DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES, Y ACTITUDES QUE UNA PERSONA POSEE Y APLICA PARA REALIZAR UNA TAREA O FUNCION DE MANERA EFECTIVA.

TIPOS

- TECNICAS: CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ESPECIFICAS DE UNA PROFESION O CAMPO.
- BLANDAS: HABILIDADES Y ACTITUDES PERSONALES QUE INFLUYEN EN LA FORMA EN QUE SE TRABAJA Y SE INTERACTUA CON OTROS.
- EMOCIONALES: CAPACIDAD PARA CONOCER Y GESTIONAR LAS PROPIAS EMOCIONES Y DE LOS DEMAS.

CARACTERÍSTICAS

- RELEVANCIA: ESTAN RELACIONADAS CON LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTO DEL MERCADO LABORAL.
- ESPECIFICIDAD: SE ENFOCAN EN HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS DE UNA PROFESION O CAMPO.
- MEDIBILIDAD: PUEDEN SER EVALUADAS DE MANERA OBJETIVA.
- TRANSFERIBILIDAD: PUEDEN SER APLICADAS EN DIFERENTES CONTEXTOS Y SITUACIONES.

GESTION DE COMPETENCIAS

- IDENTIFICACION: IDENTIFICAR LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA UN PUESTO O FUNCION.
- EVALUACION: EVALUAR LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS PARA DETERMINAR SUS FORTALEZAS Y DEBILIDADES.

GESTION EMPRESARIAL

- DESARROLLO: DESARROLLAR PLANES DE CAPACITACION Y DESARROLLO PARA MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS.
- IMPLEMENTACION: IMPLEMENTAR LAS COMPETENCIAS EN EL LUGAR DE TRABAJO Y MONITOREAR SU EFECTIVIDAD.