

UDS

Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO

PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA

NOMBRE DEL DOCENTE

GUADALUPE LISETH VAZQUEZ RECINOS

CARRERA

PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE

8°

ORIENTACION EDUCATIVA

4.6

FACTORES DE INTERVENCIÓN: 1.- AUTOCONOCIMIENTO

La elección vocacional se ve afectada por motivaciones y preferencias personales hacia actividades. Estos intereses se consolidan en la adolescencia, y su exploración es clave para la orientación vocacional y el autoconocimiento.

- Rasgos de personalidad
 - Capacidades cognitivas
 - Competencias emocionales
 - Competencias profesionales
 - Consideraciones sobre el autoconocimiento
- Instrumentos para explorar intereses vocacionales:
- CIPSA
 - CIV
 - IP
 - KUNDER

4.7

FACTOR DE INTERVENCIÓN: 2. EL CONOCIMIENTO DEL SISTEMA EDUCATIVO

El conocimiento del sistema educativo implica obtener información sobre el marco legislativo, itinerarios académicos, optatividad y opciones profesionales.

Se pueden realizar mesas redondas con exalumnos, visitas a instituciones educativas y análisis de guías de estudio. La información está mayormente en Internet, por lo que es esencial tener habilidades básicas en herramientas informáticas.

4.8

FACTORES DE INTERVENCIÓN: 3. EL CONOCIMIENTO DEL MUNDO LABORAL

El conocimiento del mundo laboral incluye intermediarios de inserción, oferta de empleo, nuevos yacimientos laborales y perfiles profesionales.

- Estudiar ofertas de empleo.
- Crear documentos para la inserción profesional.
- Analizar pruebas de selección comunes.
- Conocer técnicas de selección mediante recursos diversos.
- Realizar estudios de casos.
- Análisis de documentos estadísticos acerca de profesiones
- Mesas redondas con profesionales o responsables de empresas e instituciones.
- Visitas a empresas e instituciones

4.9

FACTOR DE INTERVENCIÓN: 4. TOMA DE DECISIONES

Desde la perspectiva psicológica, las estrategias de toma de decisiones son similares a las de solución de problemas. Se pueden enseñar explícitamente y practicar para resolver problemas cotidianos.

- Estrategias limitadoras del espacio de búsqueda
- Estrategias que amplían el espacio de búsqueda
- Estrategias que reformulan el problema
- Estrategias que promueven la generación y comprobación de hipótesis

4.10

PROFESIOGRAFÍA

La profesiografía describe las competencias y habilidades necesarias para un cargo específico a través de una representación gráfica hecha por un profesional de Recursos Humanos.

La profesiografía es un material que se construye con base en el carácter, formación y edad del candidato a un puesto de trabajo. Su importancia radica en que el profesional analiza las características del individuo mediante diversos estudios durante el proceso de orientación.