



Actividad II

Nombre del alumno: Sheili Linet Roblero Vázquez

Nombre del trabajo: Infografía

Materia: fundamentos administrativos

Nombre del profesor: Magner Joel Herrera Ordeñes

Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: segundo

Lugar y fecha: Frontera Comalapa Chiapas, a 8 de abril del 2025.

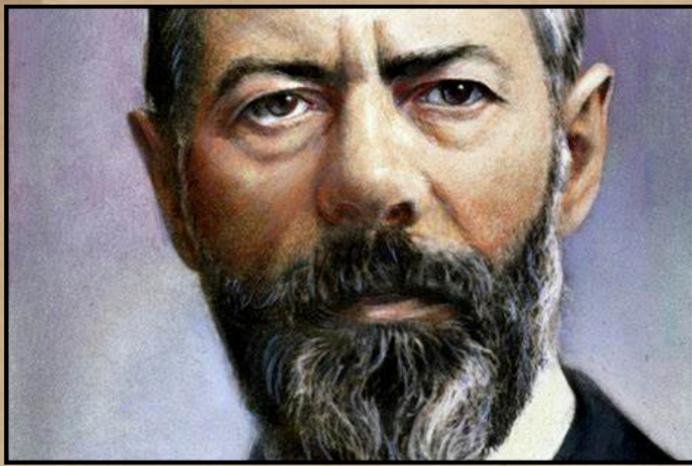


TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

la evolución fue impulsada fuertemente por los cambios que se dieron en las relaciones industriales y por avances en diferentes áreas.

teoría científica

surgió en los estados unidos en 1903, representado por Frederick Taylor. la teoría busca mejorar la eficiencia y la productividad de los trabajadores mediante el estudio científico de los métodos de trabajo.

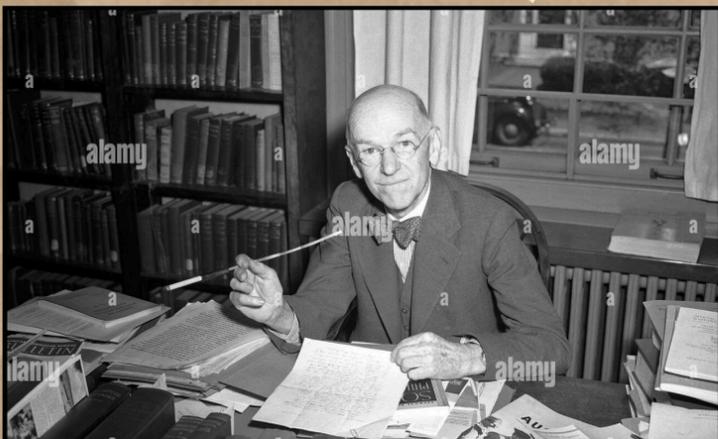
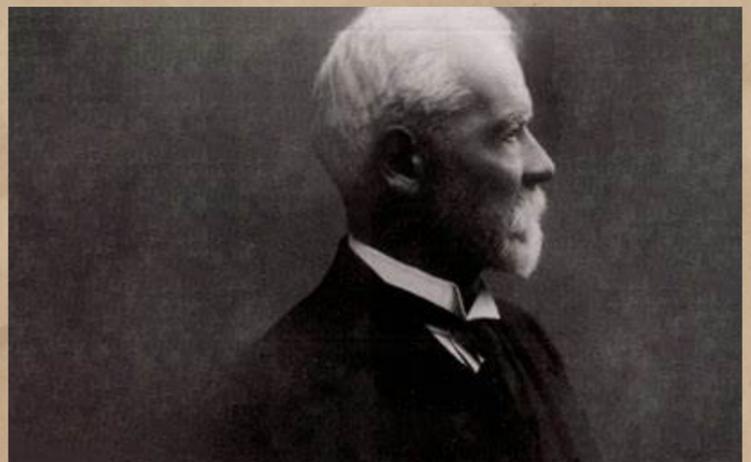


teoría burocrática

propuesta por Max Weber en Alemania en 1905. ésta propone un método basado en una jerarquía, en el que se dividen las responsabilidades y se da la división del trabajo

teoría clásica

considera que todos los principios administrativos se pueden utilizar para controlar y controlar las actividades de la organización. propuesta por Henry Fayol en Francia en 1916.

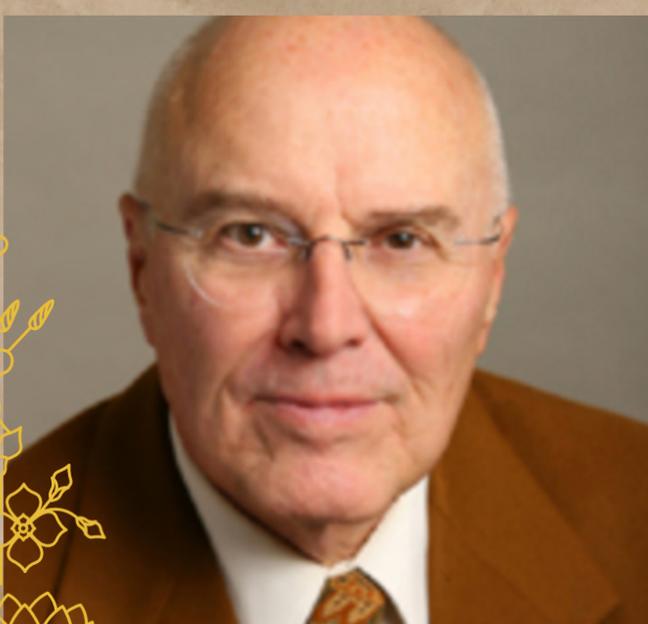


teoría humanista

se inicio en estados unidos, 1932 por Elton Mayo. se fundamente en que las buenas relaciones entre las personas ayudan a lograr mucha eficiencia en el proceso de producción.

teoría del comportamiento

su representante es Abraham Maslow, basada en su misma pirámide. en esta explica que las necesidades son los elementos que motivan la conducta. 1950



teoría de la contingencia

nace en los estados unidos 1980; máximos representantes: William Dill, Wilian Starburck, James Thompson, Paul Lawrence, Jay Lorsch y Tom Burms

esta teoría dice que el funcionamiento de la organización dependerá de la interacción con su entorno