Nombre del Alumno: Yahana Lineth Roblero Montoya

Tema: Mapa Mental

Parcial: 1

Materia: Trabajo Social en las Organizaciones

Nombre del Profesor: Guadalupe Liseth Vazquez

Licenciatura: Trabajo Social

Cuatrimestre: 8

Lugar y Fecha: 1 de Abril 2025

SUPERVISION EN EL TRABAJO SOCIAL

Origen y Supervisión

La supervisión empieza a delinearse en las acciones filantrópicas que llevaban a término las organizaciones sociales del siglo XIX, consideradas los orígenes del trabajo social.

Especialmente se registra en países anglosajones y también en Alemania, 1993 y otros países centroeuropeos. La supervisión ha tenido diferentes evoluciones y desarrollos en el amplio y diverso espacio europeo

Concepto de Supervisión

La supervisión es el análisis de la práctica profesional que realizan los trabajadores de ámbitos psicosociales. Es un trabajo sobre el trabajo, un meta-trabajo que se sitúa en la interfaz entre el aprendizaje, la formación, la educación y el apoyo en una organización o institución. Tiene como objetivo revisar el trabajo profesional y los sentimientos que acompañan la actividad.

La supervisión ofrece un tipo de meta-perspectiva o una visión general sobre las actividades y las condiciones profesionales. El núcleo de la supervisión son los supervisados, los profesionales, y el foco, la intervención, los sentimientos, los valores

Objetivos de la Supervisión

La supervisión que persigue la reflexión y mejora de la tarea o de la intervención sobre los casos. Generar un espacio que favorezca la reflexión participativa del grupo y con el grupo para conseguir el intercambio y la producción de conocimiento crítico como elemento esencial de la tarea

Promoción de autocuidado personal: como promoción del autocuidado profesional. Con este objetivo, la supervisión busca promover mecanismos de autocuidado de los profesionales para enfrentarse a los encargos institucionales. También intenta prevenir los riesgos de intervenciones improvisadas cuando no se cuenta con la formación técnica necesaria para una actuación pertinente y oportuna

Destinada a detectar conflictos: detectar conflictos individuales, tanto en el equipo como en la organización, y plantear interrogantes, y puede constituir un elemento generador de cambios. El tratamiento de conflictos como objetivo de la supervisión busca reconducirlos, no tanto para resolverlos.

UDS
Mi Universidad

UDS
Mi Universidad