



LIC: GUADALUPE LISETH VAZQUEZ RECINOS

ALUMNA: AURI PEREZ MORALES

MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS
ORGANIZACIONES

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

TEMA: LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

GRUPO: (A) 8° CUATRIMESTRE

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

¿QUÉ ES EL TERMINO ORGANIZACIÓN EN UNIDAD SOCIAL?

son unidades que atienden la satisfacción de las necesidades básicas, como alimentación, vestuario, salud, vivienda, transporte, trabajo, necesidades culturales

¿QUÉ ES ORGANIZACIÓN SOCIAL?

es toda aquella agrupación de personas que establece a partir de elementos compartidos, ideas en común, formas similares de ver al mundo.

¿COMO CONSIDERA EL SEGUNDO ENFOQUE LA ORGANIZACIÓN?

como la función de proveer a la empresa de lo que requiere para su desempeño- organización de tipo humano y material, también se le considera como un sistema de actividades o fuerzas conscientemente coordinadas de dos o más personas.

¿QUE ES EL TERMINO ORGANIZACIÓN EN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA?

son unidades que atienden la satisfacción de las necesidades básicas, como alimentación, vestuario, salud, vivienda, transporte, trabajo, necesidades culturales. La organización, como función administrativa se refiere al proceso que da lugar a la creación, ordenación, implementación y puesta en operación de una unidad social, sea de producción, educativa, financiera, hospitalaria.

¿QUÉ ES LA ORGANIZACIÓN?

Es un paradigma humano y de la sociedad, la empresa ha emergido como un paradigma de la modernidad, ya que en al menos en la literatura el tema sobre la denominación "empresa" empieza a discurrir en la denominada sociedad moderna, especialmente desde finales del siglo XIX, lo que confirma la pertinente consideración acerca de mientras toda empresa es una organización, no toda organización es una empresa.

¿COMO CONSIDERA EL TERCER ENFOQUE LA ORGANIZACIÓN?

Bajo tres características: son formaciones sociales de totalidades articuladas con un círculo precisable de miembros y una diferencia interna de funciones; están orientadas de manera consciente hacia fines y objetivos específicos y están configuradas racionalmente para cumplir con los fines y objetivos previstos.

¿QUÉ SON LAS ORGANIZACIONES?

Son instituciones en las que las personas se unen en sus esfuerzos, realizando tareas complejas, para lograr objetivos comunes (individuales y colectivos). Las personas pueden realizar por si solas actividades complejas. De ahí la importancia de las organizaciones.

¿COMO CONSIDERA EL PRIMER ENFOQUE LA ORGANIZACIÓN?

como un fenómeno historico-social ligado a la humanidad consistente en unidades sociales que persiguen fines específicos, su misma razón de ser es el servicio de estos fines.

¿QUÉ ES LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL FORMAL?

Son las acciones que incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y que pretenden regular las actividades corporativas, asignar roles, diseñar departamentos, elegir responsables y, en ultimo termino, dar entidad a la organización. Es estática, jerárquica y suele plasmarse en documentos de carácter oficial conocidos por todos los integrantes.

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

¿QUÉ ES LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL INFORMAL?

Se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales. O, dicho en otras palabras, son los comportamientos, las interacciones y las relaciones personales y profesionales que se tejen en el día a día de cada compañía. Se caracterizan por ser flexibles y estar en permanente evolución.

¿QUÉ ES LIDER EN UNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL?

Se trata, ante todo, de una facultad relacionada con la gestión y que casi siempre recae en los directivos o gerentes. Esta figura es de vital importancia en los procesos de organización empresarial, pues de los líderes depende en gran medida el funcionamiento de los sistemas internos.

LAS PRINCIPALES FUNCIONES DE QUIEN EJERZA EL LIDERAZGO EN UN PROCESO DE ESTE TIPO SE PUEDEN RESUMIR DE LA SIGUIENTE MANERA:

- Asignación de deberes a los integrantes de la compañía
- Delegación de autoridad en jefes o encargados
- Gestión del factor humano y de la capacidad de los equipos de trabajo
- Supervisión de las actividades corporativas
- Intervención en aquellos casos que necesiten soluciones o correcciones
- Generación de confianza en los otros niveles jerárquicos
- Asignación de responsabilidades en función de las habilidades.

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

¿QUÉ ES CULTURA ORGANIZATIVA?

Es el conjunto de preceptos escritos o no que configuran la filosofía de actuación, los criterios estructurales, estrategias, el alma de la empresa y su impregnación en los colaboradores y empleados que en ella trabajan, llegaremos a la conclusión de la importancia que tiene tener clara esa cultura tan unida a los valores, a la visión y a la misión de la organización.

¿QUÉ SON LAS EMPRESAS MÁQUINA?

Son aquellas cuyo trabajo está basado en procesos eficientes, estandarizando comportamientos y procurando que todo funciones como un engranaje controlado.

¿QUÉ SON LAS EMPRESAS ORGANISMO?

- Son aquellas que son consideradas como un ser vivo, con su correspondiente ciclo de vida y en donde la supervivencia es una cuestión prioritaria. Una cuestión de adaptación.

¿QUÉ SON LAS EMPRESAS CEREBRO?

Están basadas en un entorno de aprendizaje. Pone el énfasis en el conocimiento, la inteligencia y la información. Empresas transformadoras e innovadoras.

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

¿QUE ES LA EMPRESA VALORES?

Es una organización basada en principios, en tradiciones, en valores y creencias. Su historia es protagonista del presente. Un cambio de valores supondrá aceptar una pequeña revolución en su estructura y organización.

¿QUÉ ES LA EMPRESA SISTEMAS POLÍTICOS?

Son aquellas basadas en el mantenimiento de intereses, en el equilibrio de poder, en las alianzas ocultas y en los pactos entre las diferentes fuerzas que ejercen ese poder.

¿QUÉ SON LAS EMPRESAS CÁRCELES PSÍQUICAS?

Su cultura se basa en el sentimiento de represión, sea de manera consciente o no. Al final la empresa se apodera del alma del trabajador.

¿QUÉ SON LAS EMPRESAS FLUJO Y TRANSFORMACIÓN?

Son las organizaciones que viven en una vorágine de cambio. Puede resultar beneficioso en los escenarios altamente competitivos.

¿QUÉ SON LAS EMPRESAS INSTRUMENTOS DE DOMINACIÓN?

Responden a culturas altamente agresivas, no sólo en lo que afecta a la obediencia y represión, sino a la imposición de valores y obsesión por los objetivos.