



Nombre del Alumno: YURI JANETH GORDILLO ROSALES

TEMA: LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

Materia: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

Nombre del Profesor: GUADALUPE LISETH VAZQUEZ

Licenciatura: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

Cuatrimestre: OCTAVO CUATRIMESTRE

CONCEPTOS DE SUPERVISION

LA SUPERVISIÓN OFRECE UN TIPO DE META-PERSPECTIVA O UNA VISIÓN GENERAL SOBRE LAS ACTIVIDADES Y LAS CONDICIONES PROFESIONALES. EL NÚCLEO DE LA SUPERVISIÓN SON LOS SUPERVISADOS, LOS PROFESIONALES, Y EL FOCO, LA INTERVENCIÓN, LOS SENTIMIENTOS, LOS VALORES, EL UNIVERSIDAD DEL SURESTE 49 MODELO DE INTERPRETACIÓN QUE SE MANIFIESTAN EN SU ACTITUD Y ORIENTACIÓN CON LAS PERSONAS ATENDIDAS, CON LOS COLEGAS Y TAMBIÉN CON UN MISMO. ESTA DEFINICIÓN ABANDONA TODA IDEA DE CONTROL Y DA PASO A UNA SUPERVISIÓN CENTRADA EN LA REVISIÓN REFLEXIVA DE LAS INTERVENCIONES SOCIALES O SOCIOEDUCATIVAS, PUESTO QUE EL TRABAJO TÉCNICO

EL ORIGEN Y LOS INICIOS DE SUPERVISION

EL INICIO Y DESARROLLO DE LA SUPERVISIÓN HA SIDO PARALELO AL DESARROLLO DEL TRABAJO SOCIAL. LA SUPERVISIÓN EMPIEZA A DELINEARSE EN LAS ACCIONES FILANTRÓPICAS QUE LLEVABAN A TÉRMINO LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL SIGLO XIX, CONSIDERADAS LOS ORÍGENES DEL TRABAJO SOCIAL. LA EVOLUCIÓN DE LA SUPERVISIÓN COMO PRÁCTICA VA UNIDA AL PROGRESO TEÓRICO PRÁCTICO Y A LAS TRANSFORMACIONES DEL TRABAJO SOCIAL EN EVA.

LA SUPERVISION EN TRBAJO SOCIAL



LOS OBJETIVOS DE LA SUPERVISION

- MEDIR LOS RESULTADOS Y COMPARARLOS CONTRA LOS OBJETIVOS.
- IDENTIFICAR MEJORAS EN LOS PROCESOS PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA.
- MEJORAR LA COMUNICACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO.
- MANTENER LA MOTIVACIÓN EN EL EQUIPO DE TRABAJO. OPTIMIZAR LA PRODUCTIVIDAD DE LOS SUBORDINADOS.
- PROCURAR UNA ADECUADA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS.
- LOGRAR QUE LAS ACTIVIDADES SE REALICEN EN UN TIEMPO CONVENIENTE Y DE LA MEJOR MANERA POSIBLE

