



Mi Universidad

Nombre de la alumna: Yaritza Velazquez Roblero

Nombre del tema: organizaciones sociales

Parcial: I

Nombre de la materia: Trabajo social en la organización

Nombre del profesor: Guadalupe Liseth Vázquez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 8

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

DEFINICIONES

puede referirse a unidades sociales o a función administrativa, es decir, al acto de organizar.

en el primer caso las organizaciones, son unidades que atienden la satisfacción de las necesidades básicas, como alimentación, vestuario, salud, vivienda, transporte, trabajo, necesidades culturales.

LA PALABRA ORGANIZACION PUEDE SER USADA CON DOS SIGNIFICADOS DIFERENTES

- como organización, entidad o unidad social (es en la cual las personas se integran entre si).
- organización como función administrativa (es una parte del proceso administrativo).

TIPOLOGIAS ORGANIZACIONALES

son las clasificaciones de entidades que se hacen a partir de sus características y propiedades. Estas clasificaciones permiten analizar y comparar las organizaciones entre si.

TIPOS DE ORGANIZACIONES

organizaciones sociales, como familias, comunidades, empresas.
organizaciones con fines de lucro, como las empresas.

el primer enfoque considera la organización como un fenómeno histórico-social ligado a la humanidad
el segundo enfoque considera la organización como la función de proveer a la empresa de lo que requiere para su desempeño.
el tercer enfoque entiende la organización bajo tres características formaciones sociales de totalidades.

CARACTERISTICAS

las empresas no nacen si se estructuran por si misma. Ninguna labor de gestión y administración será posible si antes no se fija un plan de organización.

EL CONCEPTO DE ORGANIZACION EMPRESARIAL ESTA ENTENDIDA POR DOS

- formal: son las acciones que se incluye en el plan de empresa desde la constitución.
- informal: se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales.

EL LIDER, CLAVE PARA LA ORGANIZACION

en los modelos de organización empresarial, el líder es mucho mas que una voz de mando. Son figuras vital importancia en los procesos de organización empresarial, pues de los líderes depende en gran medida el funcionamiento de los sistemas internos.