



Nombre del Alumno: YURI JANETH GORDILLO ROSALES

Parcial: **1**

TEMA: **LAS ORGANIZACIONES SOCIALES**

Materia: **TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES**

Nombre del Profesor: GUADALUPE LISETH VAZQUEZ

Licenciatura: **TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

Cuatrimestre: OCTAVO CUATRIMESTRE

LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

DEFINICIONES

Puede referirse a unidades sociales o a función administrativa, el acto de organizar. Las organizaciones son unidades que atienden la satisfacción de las necesidades básicas, como la alimentación, vestuario, salud, vivienda, transporte, trabajo necesidades culturales

las organizaciones como función administrativa se refiere al proceso que da lugar a la creación, ordenación, implementación, y puesta en operación de una unidad social, sea de producción, educativa, financiera, hospitales etc. El sentido la palabra organización denota cualquier emprendimiento humano, planeado intencionalmente para lograr determinado objetivos. Acto de organizar, estructurar e integrar los recursos y los órganos

TIPOLOGIAS ORGANIZACIONALES

Se presenta un análisis de los 3 enfoques de la organización encontrados pasando a dilucidar los criterios que subyacen a algunos tipologías sobre las organizaciones

organización o empresa aclaraciones previas aquella que aborda la singularidad del objetivo de estudio de la Administración. Enfoques sobre las organización consiste en en unidades sociales que persiguen fines específicos, su misma razón de ser es de servicios de estos fines.

CARACTERISTICAS

ningún labor de gestión será posible si antes no se fija un plan de organización el cual debe sentar las bases para el funcionamiento de la empresa y para elementos asociados

existen dos tipos de organización empresarial la formal y la informal. la formal son acciones que se incluyen en el plan de la empresa desde la constitución de la misma y que pretende regular las actividades corporativas asignar un rol diseñar departamentos. informal complementa alas estructuras corporativas formales son los comportamientos las interacciones y las relaciones persónale y profesionales

MODELOS Y METAFORAS

existen tantas culturas de empresas, pues cada una tiene su personalidad propia que la identifica y la define

existen empresas de maquinas, empresas organismos, empresas cerebro, empresa de valores, empresas de sistemas políticos, empresas cárcel psíquicas , empresas flujos y trasformación, empresa instrumentos de dominación