



Mi Universidad

Nombre de la Alumna: Wendy Lizeth Ramírez Pérez

Nombre de la Materia: Trabajo Social en las Organizaciones

Nombre de la profesora: Guadalupe Liseth Vázquez

***Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión
Comunitaria***

Cuatrimestre: 8

TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

DEFINICIONES

Las organizaciones sociales: Puede referirse a unidades sociales o a función administrativa; es decir, al acto de organizar. Son unidades que atienden la satisfacción de las necesidades básicas, como alimentación, vestuario, salud, vivienda, transporte, trabajo, necesidades culturales.

Como función administrativa se refiere al proceso que da lugar a la creación, ordenación, implementación y puesta en operación de una unidad social, ya sea educativa, financiera, hospitalaria, etc.

TIPOLOGÍAS ORGANIZACIONALES

Organización o empresa: Aclaraciones previas, mientras la organización es un paradigma humano y de la sociedad, la empresa ha emergido como un paradigma de la modernidad, y sobre la denominación "empresa" es conocida como la sociedad moderna.

El primer enfoque (fenómeno histórico-social ligado a la humanidad, consistente en unidades sociales que persiguen fines específicos, su misma razón de ser es el servicio de estos fines, también se considera como "unidades sociales").

El segundo enfoque considera la organización como "Organización de tipo humano y material". Es la función de proveer a la empresa de lo que requiere para su desempeño, también se le considera como "un sistema de actividades o fuerzas conscientemente coordinadas de dos o más personas".

El tercer enfoque entiende la organización bajo tres características: formaciones sociales, diferencia interna de funciones y están configuradas racionalmente para cumplir con los fines y objetivos previstos. Se le considera como "la red de relaciones sociales y orientaciones compartidas, mencionadas a menudo como una estructura social y la cultura, respectivamente.

TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

CARACTERÍSTICAS

Formal: Son acciones que incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y que pretenden regular las actividades corporativas, asignar roles, diseñar departamentos, elegir responsables, y dar entidad a la organización.

Informal: Se trata de la estructura social que complementa a la estructuras corporativas formales. Es decir, comportamientos, interacciones y relaciones personales y profesionales que se tejen en el día a día de cada compañía.

El Líder, clave para la organización

empresarial: Esta figura es de útil importancia en los procesos de organización empresarial, pues de los líderes depende en gran medida el funcionamiento de los sistemas internos.

MODELOS Y METÁFORAS

Empresas máquina: Son aquellas cuyo trabajo está basado en procesos eficientes, estandarizando comportamientos y procurando que todo funcione como un engranaje controlado.

Empresas cerebro: Basadas en un entorno de aprendizaje, pone el énfasis en el conocimiento, la inteligencia y la formación. Empresas transformadoras e innovadoras.

Empresas cárceles psíquica: Su cultura se basa en el sentimiento de represión, sea de manera consciente o no. Al final la empresa se apodera del alma del trabajador.