



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA



TAPACHULA CHIAPAS

MAESTRO:

MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ

MATERIA:

PROYECCION PROFESIONAL

PROYECTO:

EL INSERCIÓN LABORAL

ALUMNA:

ALONDRA CABRERA CRUZ

INSERCIÓN LABORAL

QUE ES?

La inserción laboral es el conjunto de acciones orientadas a acompañar y facilitar el acceso a un empleo acorde a sus necesidades y capacidades a determinados colectivos que por sus circunstancias socioeconómicas tienen más dificultades a la hora de incorporarse al mundo laboral

La discapacidad es uno de los factores que más dificultan la inserción laboral de las personas.

IMPORTANCIA

La inserción laboral es crucial para cualquier persona en busca de una fuente de ingresos, independencia y estabilidad económica. Además, la inserción laboral conlleva múltiples beneficios sociales, como el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar emocional, un mayor sentido de pertenencia e integración social, y la posibilidad de progresar profesionalmente.

CARACTERÍSTICAS

- La búsqueda activa de empleo, mediante el uso de herramientas y estrategias adecuadas para encontrar oportunidades de trabajo.
- La capacitación y formación, que permite a una persona adquirir habilidades y conocimientos valiosos para desempeñarse en los trabajos que busca y para adaptarse a nuevas situaciones.
- La disposición a aprender y a aceptar nuevos desafíos, lo que abre nuevas opciones y caminos para el crecimiento personal y profesional.

FACTORES

- Experiencia laboral.
- Habilidades y conocimientos.
- Capacidad de adaptación.
- Conocimiento del mercado laboral y de las demandas específicas de cada sector.
- Red de contactos profesionales.

EJEMPLO

- Un joven que, después de graduarse de la universidad, consigue su primer trabajo y se siente emocionado por iniciar su carrera profesional.

REFERENCIAS

<https://www.ceupe.com/blog/insercion-laboral.html>