

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LÓPEZ GUZMÁN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA.

CUATRIMESTRE: OCTAVO.

MATERIA: PROYECCIÓN PROFESIONAL.

DOCENTE: MARIA DE LOURDEZ DOMÍNGUEZ.

TRABAJO: REALIZAR UN MAPA CONCEPTUAL SOBRE LA
INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.

FECHA: 29/ 03/ 25

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL:

1.- DEFINICIÓN INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL:

- Proceso mediante el cual los individuos acceden a un empleo en su área profesional.

3.- RETOS EN LA INSERCIÓN LABORAL:

- Competitividad en el mercado laboral.
- Falta de experiencia.
- Expectativas salariales.

4.- ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA INSERCIÓN LABORAL:

- Capacitación continua.
- Voluntariado y pasantías.
- Mejorar habilidades de entrevista.

5.- IMPORTANCIA DE LA INSERCIÓN LABORAL:

- Contribución al desarrollo personal.
- Impacto en la economía.
- Estabilidad social y económica.

2.- FACTORES CLAVES:

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN:

- Grado académico.
- Cursos de especialización.
- Prácticas profesionales.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Habilidades técnicas.
- Habilidades blandas (comunicación, trabajo en equipo).
- Adaptabilidad.

RED DE CONTACTOS (NETWORKING):

- Importancia de las relaciones profesionales.
- Participación en ferias de empleo y eventos de la industria.

6.- PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL:

BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Recursos en línea (portales de empleo, redes sociales).
- Agencias de colocación.

PREPARACIÓN DE DOCUMENTOS:

- Currículum vitae.
- Carta de presentación.

ENTREVISTA LABORAL:

- Tipos de entrevistas (individual, grupal).
- Aspectos a considerar (vestimenta, investigación sobre la empresa).

BIBLIOGRAFIAS:

<https://www.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/que-es-insercion-laboral#:~:text=La%20inserci%C3%B3n%20laboral%2C%20tambi%C3%A9n%20conocida,la%20fase%20de%20inserci%C3%B3n%20laboral.>

<https://www.repsol.com/es/energia-futuro/personas/insercion-laboral/index.cshtml>

<https://femcet.com/es/que-es-la-insercion-laboral/>