



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: LUIS DARINEL OZUNA CINCO.

NOMBRE DEL TEMA: PROYECCIÓN PROFESIONAL Y PERSONAL.

NOMBRE DE LA MATERIA: PROYECCIÓN PROFESIONAL.

NOMBRE DEL PROFE: SALOMON VAZQUEZ GUILLEN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

Proyección Personal y Profesional

UNIDAD 2

Valores personales a cuidar y perfeccionar

Los valores personales son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen. Entre ellos podemos mencionar los siguientes

Cortesía y buena educación, Dominio de sí mismo, Serenidad, Saber escuchar, La comprensión, Sencillez, Concisión, Puntualidad, etc

Los valores mencionados anteriormente nos permiten ser mejores individuos y favorecen la proyección de una imagen positiva y profesional. Son aspectos clave para fomentar una convivencia en un entorno laboral y social motivador.

Perfil profesional

El término "perfil profesional" está ganando cada vez más relevancia y se utiliza tanto en el ámbito educativo como en el de las organizaciones. Al igual que el perfil del egresado, es un concepto que se entiende de manera intuitiva y se aplica de forma flexible.

En la literatura, existen definiciones de perfil profesional que se centran principalmente en la formación de los profesionales y en el diseño curricular. También hay definiciones que destacan el tipo de tareas que una persona podría llevar a cabo o las competencias y habilidades que posee.

Identidad profesional

La identidad profesional está vinculada a la acumulación de experiencias, conocimientos técnicos compartidos y enfoques similares para entender los problemas y sus posibles soluciones.

La profesión y el trabajo son elementos clave de la identidad tanto individual como social, y suelen ser una parte fundamental de la vida de las personas. Además de ser la principal fuente de sustento económico, la profesión ofrece prestigio social y satisfacción personal.

Modelo Profesional

El desarrollo profesional es el proceso mediante el cual las personas avanzan a través de varias etapas, cada una definida por diversas tareas de crecimiento, actividades y relaciones. Es relevante destacar que existen varios modelos de desarrollo profesional y que la literatura investigativa no coincide en cuál es el más adecuado.

A continuación, se presentan tres tipos de modelos:

1. Modelos del ciclo de vida
2. Modelos orientados a la organización
3. Modelo del patrón directivo.

..

Sistemas de Desarrollo Profesional

Los sistemas de planificación profesional benefician tanto a los empleados como a la empresa (Russell, 1991). A los trabajadores les permiten identificar sus intereses y habilidades, lo que aumenta su satisfacción al poder acceder a puestos que se alineen mejor con sus metas y planes.

Los sistemas de planificación profesional benefician tanto a los trabajadores como a la empresa (Russell, 1991). A los primeros les ayudan a descubrir sus intereses y habilidades y a aumentar su satisfacción gracias a la posibilidad de identificar y trasladarse a los puestos más coherentes con sus objetivos y planes.