



Mi Universidad

Nombre de la alumna: Judith Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del docente: contador. Salomón Vazquez Guillén

Materia: Proyección profesional

tema: proyección personal y proyección profesional

licenciatura: medicina veterinaria y Zootecnia

cuatrimestre : 8.

Proyección personal y profesional.

Valores personales a cuidar y perfeccionar.

Los

valores personales son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen.

Como

Cortesía y buena educación: Son fiel reflejo de la calidad de vida de una persona.

· Dominio de sí mismo: Nuestro temperamento influye, considerablemente, en el modo de exteriorizar los sentimientos.

· Serenidad: Ser apacible y sosegado transmite a los demás una imagen de paz mental y espiritual así como un gran equilibrio de la persona.

Y

Saber escuchar: Para mantener una buena comunicación con nuestro interlocutor se debe evitar interrumpir continuamente la conversación.

Perfil profesional.

Tiene

Cada vez más difusión y se emplea en el ámbito de la educación y de las organizaciones.

El

perfil profesional, como el perfil del egresado, es un concepto que puede interpretarse con facilidad, intuitivamente, y se utiliza de manera flexible (Arnaz, 1981).

Como

El término de perfil profesional suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa

Se define

en este trabajo tiene sus antecedentes en el uso que se ha dado en educación y en psicología organizacional.

Se

Pueden encontrar en la literatura definiciones de perfil profesional que hacen hincapié estrictamente en la formación de profesionales y en el diseño curricular,

Identidad Profesional.

Como

La identidad profesional se asocia con el hecho de tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes.

Así

como maneras coincidentes de percibir los problemas y sus posibles soluciones

En

La identidad común es producida y reproducida mediante la socialización ocupacional y profesional a través de trayectorias educativas

La

profesión y el trabajo son factores de identidad individual y social. Generalmente forman parte importante de la vida de las personas.

Modelo de desarrollo profesional

El

desarrollo profesional es el proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones.

Se

presentan tres clases de modelos

1: Modelos de ciclo de vida. Indican que los trabajadores hacen frente a tareas de desarrollo en el transcurso de su profesión; pasan por distintas etapas personales o profesionales (Blake, 1997).

2. Modelos basados en la organización. También sostienen que las profesiones pasan por varias fases, sin embargo, afirman que el desarrollo profesional implica aprendizaje de los trabajadores para realizar tareas definitivas

3. Modelo del patrón de dirección. Describe cómo contemplan las personas su profesión; cómo deciden sobre la rapidez con que quieren avanzar por las etapas profesionales y en qué punto desean regresar a una fase anterior (Driver, 1992).

Sistemas de desarrollo profesional

Consiste

En

La planificación del desarrollo profesional es el proceso por el que las personas (Feldman, 1998):

Obtiene

información sobre oportunidades laborales dentro de la empresa. — Identifican objetivos profesionales

Diseña

Diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos.

Los

sistemas de planificación profesional benefician tanto a los trabajadores como a la empresa (Russell, 1991).