



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Johan Rodriguez Morales

Nombre del tema: proyección personal y profesional

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: “Proyección profesional”

Nombre del profesor: Salomón Vázquez Guillen

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 8°

Proyección personal y profesional

Valores personales a cuidar y perfeccionar

Los

Valores personales son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen

Tienen

Entre ellos los siguientes

Son

Cortesía y buena educación

Se refiere al fiel reflejo de la calidad de vida de una persona, es cuando con amabilidad y educación nos dirigimos al otro y generalmente vamos a recibir misma respuesta.

Dominio de sí mismo

Hay que dominar nuestro temperamento porque eso influye, y también en el modo de exteriorizar los sentimientos, por lo que es necesario cierto control a la hora de saber expresarnos.

Serenidad

Ser apacible y sosegado transmite a los demás una imagen de paz mental y espiritual, así como un gran equilibrio de la persona y por eso hay que transmitir serenidad en crisis porque puede contribuir para encontrar soluciones.

Saber escuchar

Es para mantener una buena comunicación con nuestro interlocutor y se debe evitar interrumpir o introducir otros temas sin dejar terminar frases a la persona que conversa, siendo así puede demostrar descortesía y transmitir una imagen inadecuada.

La comprensión

Es pasar por alto las equivocaciones ajenas, de tal forma que no se les de mucha importancia y encontrar, en forma acertada, alguna explicación airosa para despejar diversas situaciones difíciles.

Discreción

No revelar a quien no se debe asuntos que se conocen por la profesión o situación en la que uno se pueda encontrar es una cualidad que no tiene precio.

Perfil profesional.

Es

Un concepto de perfil profesional tiene cada vez más difusión y se emplea en el ámbito de la educación y de las colocaciones.

También

Como perfil profesional, o como el perfil del egresado, es un concepto que puede interpretarse con facilidad, intuitivamente, y se utiliza de manera flexible y el término de perfil profesional suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto.

Como

También es posible distinguir la existencia de definiciones educativas y laborales del concepto perfil profesional.

El

Perfil profesional es también una descripción de las características que se requieren del profesional para abarcar y solucionar las necesidades sociales.

También

El perfil profesional se elabora luego de haber establecido los fundamentos del proceso curricular y forma parte de un proceso, es una etapa dentro de la Metodología de Diseño Curricular.

Es

Entendido por perfil profesional al conjunto de rasgos y capacidades que pueden estar presentes en personas que no poseen educación formal en un campo del saber, pero sí cuentan con competencias y con

Identidad Profesional

Como

La identidad profesional es la que se asocia con el hecho de tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes, así como maneras coincidentes de percibir los problemas y sus posibles soluciones.

La

Identidad común es producida y reproducida mediante la socialización ocupacional y profesional a través de trayectorias educativas compartidas y coincidentes, la pertenencia a asociaciones profesionales y sociedades en las que aquellos que ejercen una misma profesión desarrollan y mantienen una misma cultura de trabajo.

También

La profesión y el trabajo son factores de identidad individual, social y generalmente forman parte importante de la vida de las personas.

Como

Además de convertirse en el principal modo de mantenerse económicamente, la profesión aporta prestigio social y realización personal.

También

Realizar el mismo trabajo crea intereses intelectuales, sociales y económicos comunes. Esto se da también en el período de la formación profesional.

Modelo de desarrollo profesional

El

Desarrollo profesional es el proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones.

También

Es importante señalar que existen diferentes modelos de desarrollo profesional y que la literatura de investigación no se pone de acuerdo sobre cuál es el mejor.

como

Modelos existen tres que son:

Modelos de ciclo de vida
Indican que los trabajadores hacen frente a tareas de desarrollo en el transcurso de su profesión.

Modelos basados en la organización
También sostienen que las profesiones pasan por varias fases, sin embargo, afirman que el desarrollo profesional implica aprendizaje de los trabajadores para realizar tareas definitivas.

Modelo del patrón de dirección
Describe cómo contemplan las personas su profesión; cómo deciden sobre la rapidez con que quieren avanzar por las etapas profesionales y en qué punto desean regresar a una fase anterior.

Sistemas de desarrollo profesional

Como

Planificación del desarrollo profesional es el proceso por el que las personas (Feldman, 1998):

Toman conciencia de sus intereses, valores, fortalezas y debilidades.

Obtienen información sobre oportunidades laborales dentro de la empresa.

Identifican objetivos profesionales.

Diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos.

como

Desde la perspectiva de la empresa, la planificación profesional reduce el tiempo necesario para cubrir los puestos vacantes y así también ayuda en la planificación e identifica empleados con talento directivo y proporciona a todos los trabajadores la oportunidad de descubrir sus metas profesionales y desarrollar planes para alcanzarlas.

Fuente de consulta

Antología, UDS, Proyección profesional.