



Nombre de alumno: Rodrigo Adonai Thomas Velázquez

Nombre del profesor: Salomón Vázquez Guillen

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Proyección personal y profesional

Grado: 8°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de febrero del 2025



PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL

VALORES PERSONALES A CUIDAR Y

PERFECCIONAR

- Cortesía y buena educación.
- Dominio de sí mismo
- Serenidad
- Saber escuchar
- Comprensión
- Discreción
- Sencillez
- Consistencia
- Optimismo
- Puntualidad
- Amabilidad

Capacidad de una persona para desarrollar alguna tarea de manera efectiva, gracias a alguna destreza adquirida o aprendida. no sólo tienen ganas de hacer las cosas, sino que han adquirido la capacidad para hacer bien lo que se le encomienda.

PERFIL PROFESIONAL

El perfil profesional, como el perfil del egresado, es un concepto que puede interpretarse con facilidad, intuitivamente, y se utiliza de manera flexible. El término de perfil profesional suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto. Hasta el momento, los diferentes autores no han arribado a una única definición del perfil profesional. El modo en que lo definimos en este trabajo tiene sus antecedentes en el uso que se ha dado en educación y en psicología organizacional.

IDENTIDAD PROFESIONAL

La identidad común es producida y reproducida mediante la socialización ocupacional y profesional a través de trayectorias educativas compartidas y coincidentes, de la formación profesional y las experiencias vocacionales, y de la pertenencia a asociaciones profesionales (locales, regionales, nacionales e internacionales) y sociedades en las que aquellos que ejercen una misma profesión desarrollan y mantienen una misma cultura de trabajo

MODELO DE DESARROLLO PROFESIONAL

Proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones. Es importante señalar que existen diferentes modelos de desarrollo profesional y que la literatura de investigación no se pone de acuerdo sobre cuál es el mejor.

A continuación se presentan tres clases de modelos:

- Modelo de ciclo de vida
- Modelos basados en la organización
- Modelo del patrón de dirección

SISTEMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL

La planificación del desarrollo profesional es el proceso por el que las personas toman conciencia de sus intereses, valores, fortalezas y debilidades. Obtienen información sobre oportunidades laborales dentro de la empresa, identifican objetivos profesionales, diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos. Los sistemas de planificación profesional benefician tanto a los trabajadores como a la empresa.