



**NOMBRE DE ALUMNO: JOHAN RODRIGUEZ
MORALES**

PARCIAL: 3

NOMBRE DEL PROFESOR: SALOMON VAZQUEZ GUILLEN

**NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA "COMPETENCIA
PROFECIONAL" Y "CASO PRACTICO"**

MATERIA: "PROYECCION PROFECIONAL"

**NOMBRE DE LA CARRERA: MEDICINA VETERINASRIA Y
ZOOTECNIA**

GRADO: 8°

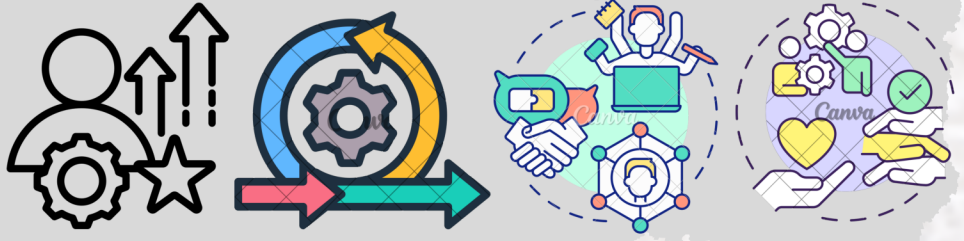
COMPETENCIAS PROFESIONALES

TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Es un dicho concepto, sobre todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

con diferentes competencias como:

- Competencia técnica
- Competencia metodológica
- Competencia social
- Competencia participativa



GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

La gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que pueda activarse, permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo.

Siendo así una vez establecidos dichos perfiles, podemos gestionar dicho diferencial de acuerdo con las siguientes líneas de actuación:

Primera: Optimizar y aprovechar las competencias existentes que implicaría la adecuación organizativa.

Segunda: Captar nuevas competencias que no se disponen o no interesa desarrollar.

Tercera: Desarrollar y generar competencias no existentes que darían pie a la formación, el entrenamiento y el desarrollo personal.

Cuarta: Compensar la adquisición de competencias a través de la evaluación del desempeño y la remuneración.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral. Competencias se manifiestan a través de comportamientos en situaciones concretas.



COMPETENCIAS DE LOGRO

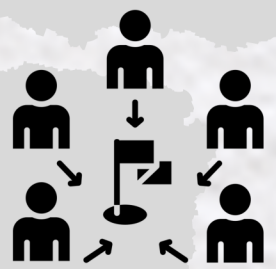
Esto compone de de varios puntos que son los siguientes:

- * Orientación al resultado: Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.
- * Iniciativa: Es anticiparse y proponer acciones novedosas aunque se carezca de pautas o referencias para actuar, la actitud permanente de actuar cuando se presenta la ocasión sin esperar órdenes o instrucciones.
- * Responsabilidad: Es preocuparse por la viabilidad y el cumplimiento de los compromisos adquiridos, está asociada al compromiso con el que las personas realizan las tareas encomendadas.
- * Resolución de problemas: Es ser resolutivo en la solución de problemas sin dejar de considerar las distintas alternativas posibles.
- * Planificación y organización: Es prever las cosas y gestionar eficazmente los recursos necesarios, especialmente el propio tiempo.

COMPETENCIAS DE MOVILIZACIÓN

Se relaciona de varios puntos que son los siguientes:

- * Liderazgo: Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente.
- * Influencia: Es la habilidad de convencer (influir) a los demás utilizando argumentos (medios al alcance) adecuados, es decir, producir un impacto o efecto determinado sobre los demás y implica sentir motivación y gusto por influir.
- * Comunicación: Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia.
- * Orientación al servicio al cliente: Es la capacidad de captar y satisfacer las necesidades de los demás.
- * Resolución de conflictos: Es ser capaz de desactivar conflictos y mediar entre las partes favoreciendo la comunicación y el respeto mutuo.
- * Desarrollo de otros: Es estimular y ayudar a los demás en su mejora haciendo que se valgan por sí mismos, esto conlleva un esfuerzo constante por detectar las necesidades donde pueden mejorar su formación y desarrollo.



Caso practico



Leucosis bovina



La leucosis bovina enzoótica, es causada por el virus de la leucosis bovina (BLV), es una enfermedad infecciosa, crónica y contagiosa que afecta el sistema linfático generando tumores de origen maligno. La transmisión del virus se da principalmente de forma horizontal por excreción infectadas con linfocitos como la sangre, calostro, leche, saliva, orina, mangas de palpación reutilizadas y en menor tasa por insectos hematófagos y semen.

Esta enfermedad es un desorden linfoproliferativo del paciente, que resulta de la acumulación de linfocitos transformados en uno o más órganos.

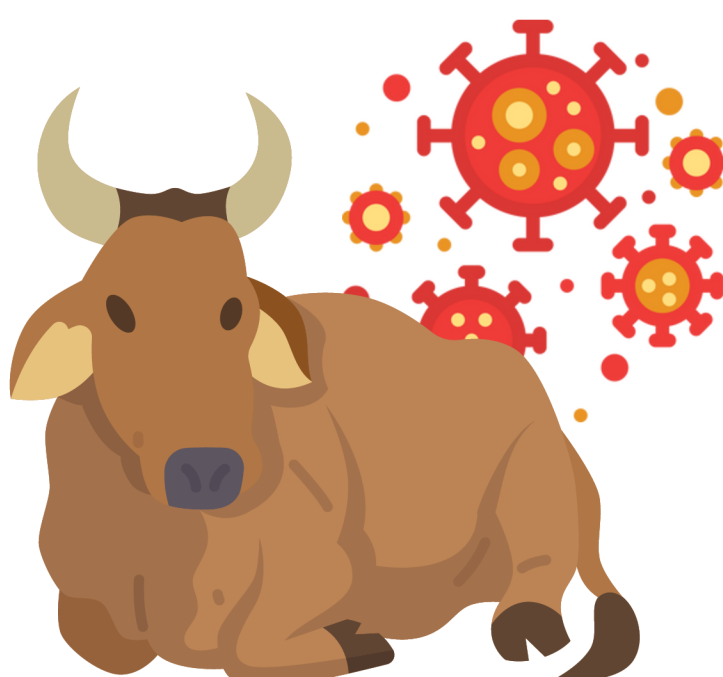
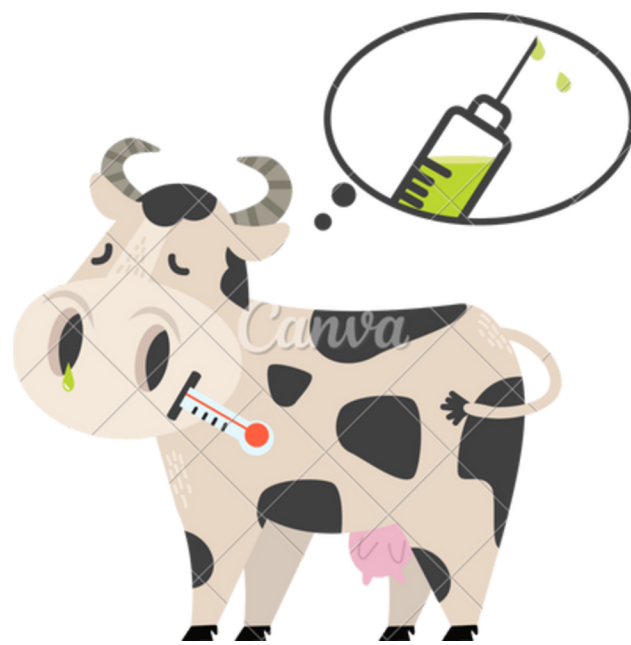
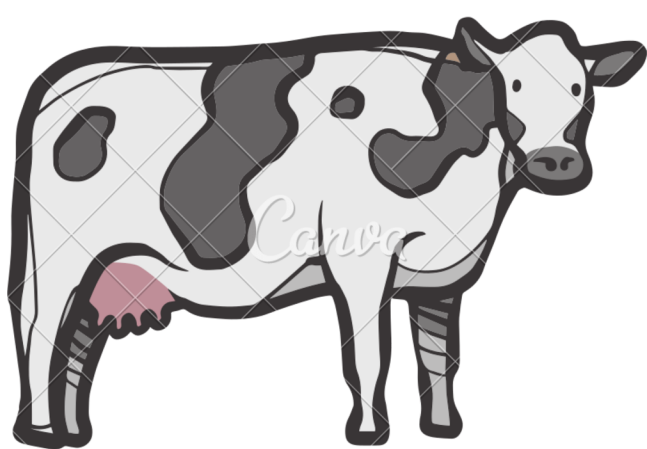
Se dice que a pesar de que es una enfermedad en donde la mayoría de los animales son asintomáticos, se puede evidenciar un notable decaimiento, inapetencia y pérdida de peso en bovinos infectados sumándole también una disminución en la producción de leche y problemas reproductivos.

Es un caso clínico presentado en el rancho los pinos rancho de mi familia localizada en el camino a san juan municipio de trinitaria, paciente bovino hembra con un peso de 650 kg, con reporte de gestación de tres meses, con enfermedad recurrente de mastitis, signos de decaimiento, ausencia del consumo de alimento, adicionalmente se menciona que disminuyo su producción láctea 6 litros en el ordeño de la mañana y 4 litros en el ordeño de la tarde (signos que demostró durante 3 días) y baja condición corporal.

Nos dimos cuenta de que la vaca se encontraba postrada, con las orejas caídas y baja respuesta a estímulos, a lo cual se prosiguió a realizar el examen clínico, encontrando como hallazgo significativo una posible masa tumoral en la porción craneal del musculo bíceps femoral del miembro posterior izquierdo, adicionalmente inflamación en el cuarto anterior izquierdo de la glándula mamaria.

Se recomendó realizar cuadro hemático, bioquímica sanguínea y prueba ELISA para la detección de leucosis bovina, siendo así se realizaron las pruebas y arrojando resultado positivo.

Siendo así el tratamiento fue instaurado de acuerdo con la signología del animal y se establecieron estrategias de manejo para evitar la transmisión de la enfermedad a otros animales en el hato.



Fuente de consulta:
Antología, UDS, Proyección profesional