



**Nombre de alumno: Carlos Daniel
Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor: Salomon
Vázquez Guillen**

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Proyección profesional

Grado: 8

Grupo: a

Proyección personal y profesional.

Valores personales a cuidar y perfeccionar.

son fundamentales a la hora de perfeccionar nuestra imagen.

Los cuales son

Cortesía y buena educación

Dominio de sí mismo

Serenidad

Saber escuchar

La comprensión

Discreción

Otros valores

Sencillez, Optimismo, Demuestra cordialidad:

Concisión, Puntualidad, Amabilidad y

Perfil profesional

suele hacer referencia tanto al producto de una experiencia educativa como a las características que posee un sujeto.

Según

José Antonio Arnaz

es una descripción de las características que se requieren del profesional para abarcar y solucionar las necesidades sociales

Frida Díaz-Barriga

un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que delimitan el ejercicio profesional.

Raquel Glazman y María de Ibarrola

la noción de práctica profesional que incluye la determinación de las actividades propias de las carreras que se dictan en el nivel universitario.

Identidad Profesional

se asocia con el hecho de tener experiencias, formas de entender y conocimientos técnicos comunes.

ASÍ COMO MANERAS COINCIDENTES DE PERCIBIR LOS PROBLEMAS

y sus posibles soluciones

LA PROFESIÓN Y EL TRABAJO SON FACTORES DE IDENTIDAD INDIVIDUAL Y SOCIAL

Según

Juan Manuel Cobo

el profesional que ejerce su profesión correctamente es una persona

Modelo de desarrollo profesional

es el proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo

actividades y relaciones.

existen tres modelos

1.-Modelos de ciclo de vida.

pasan por distintas etapas personales o profesionales

2.-Modelos basados en la organización.

el desarrollo profesional implica aprendizaje de los trabajadores para realizar tareas definitivas.

3.-Modelo del patrón de dirección

Describe cómo contemplan las personas su profesión; cómo deciden sobre la rapidez con que quieren avanzar

Sistemas de desarrollo profesional

La planificación del desarrollo profesional es el proceso por el que las personas

TOMAN CONCIENCIA DE SUS INTERESES, VALORES, FORTALEZAS Y DEBILIDADES.

obtienen información sobre oportunidades laborales dentro de la empresa

Identifican objetivos profesionales.

Diseñan planes de acción para alcanzar dichos objetivos.