

PROYECCIÓN PROFESIONAL

Hugo
Mora
Cano

8
Cuatrimestre



COMPETENCIAS PROFESIONALES



Tipología

Las competencias profesionales se pueden clasificar en :

- Básicas
- Genéricas
- Específicas
- Técnicas, de liderazgo
- Autogestión
- Transversales.

Gestión

Es una técnica de Recursos Humanos que identifica y desarrolla las habilidades de los colaboradores. El objetivo es alinear las habilidades de los empleados con los objetivos de la empresa.



Competencias específicas

Son las capacidades que se deben desarrollar para desempeñar una ocupación o actividad laboral.

Competencias de logro

Son habilidades que permiten a las personas alcanzar sus objetivos y prioridades. Son importantes para el éxito personal y profesional.



Competencias de movilización.

Son la capacidad de usar recursos para resolver problemas o situaciones.

