



**Mi Universidad**

**Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno: Karla Sofía Tovar Albores*

*Nombre del tema: Relación con la enfermería con la legislación*

*Parcial: Tercero*

*Nombre de la Materia: Legislación en salud y enfermería*

*Nombre del profesor: Karla Jaqueline Flores Aguilar*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: Octavo*

## Introducción

Las condiciones de trabajo en el ámbito de la salud son un factor clave para garantizar el bienestar de los trabajadores y la calidad del servicio prestado a la población. La legislación en salud establece normas y regulaciones que buscan proteger los derechos laborales, la seguridad y la salud ocupacional de los profesionales del sector.

Este mapa conceptual presenta los principales aspectos normativos relacionados con las condiciones de trabajo en salud, incluyendo la jornada laboral, la seguridad en el entorno de trabajo, los derechos y deberes de los empleados y empleadores, así como las políticas de prevención de riesgos laborales. Al comprender estos elementos, se facilita la promoción de un entorno laboral seguro y eficiente en el sector salud.

Las jornadas extraordinarias son aquellas horas de trabajo que exceden la jornada laboral ordinaria establecida por la legislación. Estas pueden ser necesarias en diversas situaciones, como demandas excepcionales de trabajo, emergencias o necesidades del empleador.

Este mapa conceptual presenta los aspectos clave de las jornadas extraordinarias, incluyendo su definición, normativas aplicables, derechos de los trabajadores, obligaciones del empleador y los efectos sobre la salud y el rendimiento laboral.

# Condiciones del trabajo

## Definición

La legislación de salud laboral se encarga de promover y prevenir la salud de los trabajadores. Para ello, establece normas que regulan las condiciones de trabajo, como la seguridad e higiene, la organización del trabajo y los riesgos laborales.

## Las condiciones de trabajo, según Mario de la Cueva

las normas que fijan los requisitos para la defensa de la salud y la vida de los trabajadores en los establecimientos y lugares de trabajo, y las que determinan las prestaciones que deben percibir los hombres por su trabajo

## Condiciones de trabajo

- Jornada de trabajo.
- Vacaciones.
- Salario mínimo.
- Prima de antigüedad
- Días de descanso.
- Salario.
- Aguinaldo.

## Cuáles son las modificaciones de las condiciones de trabajo

- A. En el caso del trabajador, cuando el salario no sea remunerador, tenga una jornada de trabajo excesiva o existan circunstancias económicas que justifiquen su solicitud.
- B. En el caso del patrón, sólo cuando haya circunstancias económicas que justifiquen la modificación.

## Normas de salud laboral

- Promover la salud integral del trabajador
- Vigilar las condiciones de trabajo y ambientales
- Vigilar la salud de los trabajadores
- Elaborar un mapa de riesgos laborales
- Promover la información y formación de los trabajadores
- Evitar los riesgos en el trabajo
- Adaptar el trabajo a la persona
- Sustituir lo peligroso por lo que entraña poco o ningún peligro

# Jornada extraordinaria

## Se refiere a

La jornada extraordinaria es el tiempo que un trabajador labora más allá de la jornada laboral ordinaria, también se le conoce como horas extras.

En el ámbito laboral, las horas extraordinarias se pueden realizar para: Atender necesidades imprevistas, Períodos de alta producción, Ausencias imprevistas, Cambios de turno, Otras circunstancias estructurales.

## Se deben cumplir con ciertos requisitos, como:

- Estar pactadas por escrito
- Tener una vigencia temporal no mayor a tres meses
- Poder renovarse si la necesidad o situación temporal persiste
- No ser perjudiciales para la salud del trabajador

## Como son pagadas las jornadas extraordinarias

El Estatuto de los Trabajadores nos dice que se podrá optar entre abonar las horas extraordinarias en la cuantía que se fije (que en ningún caso podrá ser inferior al valor de la hora ordinaria) o compensarlas por tiempos equivalentes de descanso retribuido.

## Tipo de jornadas extraordinarias

### Extraordinarias comunes

No se deben a una causa específica y tienen que ver con el mero interés o conveniencia de la empresa. Salvo que el convenio colectivo o el contrato de trabajo individual estipule lo contrario, el empleado podrá voluntariamente aceptarlas o rechazarlas.

### Extraordinarias estructurales

Son las necesarias por pedidos imprevistos, periodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno u otras circunstancias de carácter estructural relacionadas con la naturaleza de la actividad de la empresa, siempre que no se puedan sustituir recurriendo a los distintos tipos de contratación.

### Extraordinarias por fuerza mayor

Son las que se efectúan para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes. Por ejemplo, una avería, un incendio, un derrumbe, etc.

## **Conclusión**

Las condiciones de trabajo y las jornadas extraordinarias en la legislación de salud son aspectos fundamentales para garantizar un entorno laboral seguro, justo y eficiente. La normativa busca proteger a los trabajadores del sector salud, asegurando que cuenten con condiciones adecuadas que favorezcan su bienestar y desempeño.

Por un lado, las condiciones de trabajo incluyen regulaciones sobre seguridad, higiene, estabilidad laboral y derechos fundamentales, con el objetivo de prevenir riesgos y mejorar la calidad del servicio de salud. Por otro lado, las jornadas extraordinarias están reguladas para evitar abusos, garantizando que el trabajo adicional sea remunerado o compensado de manera justa, minimizando su impacto en la salud física y mental de los empleados.

En conjunto, el cumplimiento de estas normativas no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye a una mejor atención a los pacientes, promoviendo un sistema de salud más eficiente y sostenible.

## **Bibliografía**

° Antología Oficial