



Nombre del Alumno: Erika Del Roció Martínez Hernández

Nombre del tema: Relación con la enfermería y la legislación

Parcial: primero

Nombre de la Materia: legislación en enfermería

Nombre del profesor: Lic. Karla Jaqueline Flores Aguilar

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 8"B"

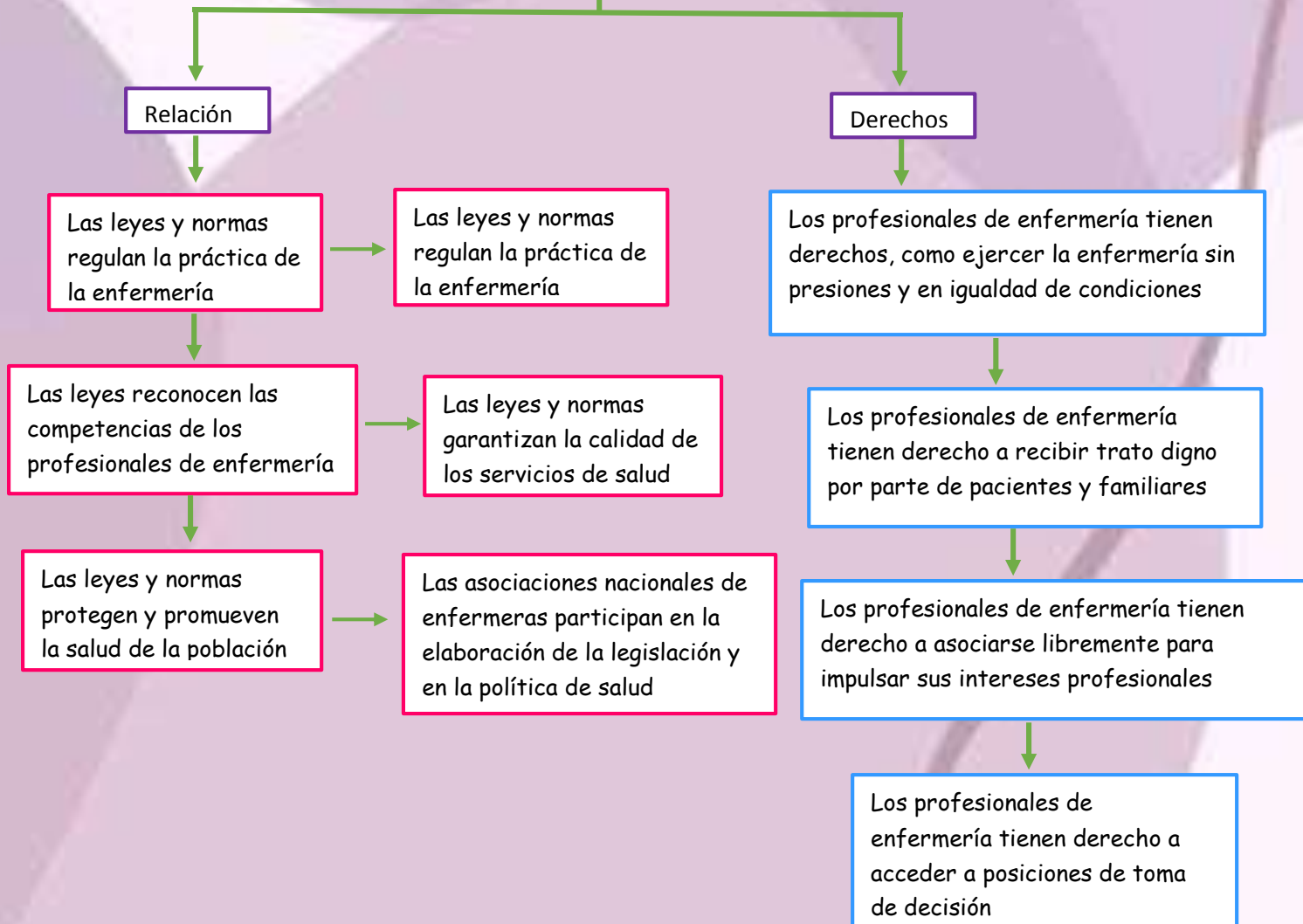
Introducción

La relación entre enfermería y legislación es un aspecto fundamental en la práctica profesional, ya que regula tanto los derechos de los pacientes como las responsabilidades de los profesionales de enfermería. En la actualidad, la enfermería no solo se basa en el conocimiento técnico y científico, sino también en un marco normativo que asegura la calidad y seguridad de la atención, así como la protección de los derechos humanos. La legislación cubre diversos aspectos, como la regulación del ejercicio de la profesión, la formación académica requerida, la autorización para ejercer la profesión, los derechos laborales de los enfermeros y las normativas sobre ética profesional. A nivel global y nacional, existen leyes que determinan las competencias de los enfermeros, así como los procedimientos que están autorizados a realizar, lo que ayuda a evitar situaciones de mala praxis y garantiza la calidad en la atención de los pacientes.

La jornada extraordinaria, también conocida como trabajo extraordinario o tiempo extra, se refiere a las horas de trabajo que un empleado realiza fuera de su jornada laboral regular, es decir, aquellas horas que exceden el horario establecido en el contrato o en las normativas laborales aplicables. Este tipo de jornada se presenta en situaciones en las que se requiere una mayor dedicación por parte del trabajador para cumplir con ciertas necesidades o demandas de la organización, que no pueden ser atendidas dentro del horario habitual. En la legislación laboral, las jornadas extraordinarias están reguladas para garantizar que los trabajadores reciban una compensación adecuada por el tiempo adicional que dedican a su trabajo. Las leyes en muchos países establecen que el trabajo extraordinario debe ser remunerado con una tarifa superior al salario habitual, con el fin de compensar el esfuerzo adicional.

Relación con la enfermería y la legislación

La enfermería y la legislación están relacionadas por la necesidad de cumplir con leyes y normas que regulan la práctica de la enfermería.



JORNADA EXTRAORDINARIA

Este requerimiento puede venir de parte del patrón frente a un proyecto que se extendió más de lo previsto

Asimismo, el pedido de hacer horas adicionales en ocasiones proviene de los empleados, aunque no es el caso más común.

Entonces, las horas extras, establece la Ley Federal del Trabajo serían aquellas que exceden el límite fijado para cada una de las jornadas laborales

El tiempo extra que el empleado trabaja fuera de su jornada estipulada originalmente dentro de su contrato laboral implica una obligación de pago adicional para el patrón.

En este sentido, la ley laboral establece que el número de horas extra no puede ser superior a 3 en la jornada diaria.

Artículo 66.- Podrá también prolongarse la jornada de trabajo por circunstancias extraordinarias, sin exceder nunca de tres horas diarias ni de tres veces en una semana. Podemos distinguir, por un lado, las horas extras dobles y triples.

Horas extra dobles: Cuando los trabajadores excedan el número máximo de horas de su jornada, este tiempo extra se pagará un 100% más. Es decir, el doble que una hora regular. El número máximo de horas extra dobles a la semana es 9.

Horas extra triples: Estas se presentan cuando los trabajadores exceden el tiempo máximo de su jornada y superan las 9 horas extra semanales. En estas circunstancias las horas adicionales se pagan el triple.

Para calcular estas horas debemos conocer lo siguiente

- El tipo de jornada
- El monto salarial que recibe cada colaborador
- La cantidad de horas extra trabajadas, por día y por semana

Conclusión

La relación entre la enfermería y la legislación es fundamental para garantizar que los profesionales de la salud actúen dentro de un marco legal y ético, protegiendo tanto a los pacientes como a ellos mismos. A lo largo del ejercicio profesional, los enfermeros deben conocer y aplicar normas y leyes que guíen su práctica, respeten los derechos de los pacientes y aseguren una atención de calidad. Las leyes también proporcionan un mecanismo para la regulación de la profesión, asegurando que los profesionales de enfermería estén capacitados y actualizados para brindar atención adecuada. Además, la legislación en salud establece directrices claras en aspectos como la confidencialidad, el consentimiento informado, los derechos laborales, la seguridad en el ejercicio y la responsabilidad profesional. Al estar en constante cambio, la legislación exige que los profesionales de enfermería se mantengan informados sobre nuevas leyes, políticas y normas para cumplir con las mejores prácticas y evitar posibles conflictos legales. La relación entre la enfermería y la legislación no solo es un aspecto vital para el ejercicio profesional, sino que también contribuye al bienestar social y a la protección tanto de los pacientes como de los propios profesionales. Es esencial que los enfermeros sean conscientes de las leyes que rigen su práctica para desempeñar un rol eficiente, ético y legal dentro del sistema de salud.

Una jornada extraordinaria puede ser vista como una oportunidad para abordar de manera más profunda y específica ciertos temas, resolver problemas o avanzar en proyectos que requieren atención especial fuera del horario regular. Estas jornadas, si bien demandan un esfuerzo adicional, pueden ser clave para lograr objetivos importantes o para mejorar la productividad en situaciones excepcionales. Es fundamental que las jornadas extraordinarias se planifiquen de manera eficiente y equilibrada, teniendo en cuenta el bienestar de los participantes. Un exceso de trabajo sin el debido descanso puede generar fatiga y disminuir la efectividad a largo plazo. Sin embargo, cuando se gestionan adecuadamente, las jornadas extraordinarias pueden ser una herramienta valiosa para lograr resultados extraordinarios, ya sea en el ámbito laboral, educativo o en cualquier otro campo.

Bibliografía

- Antología UDS
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LLEN/916327361732eb192489e9aa2ae9c969-LC-LLEN803-LEGISLACION%20EN%20SALUD%20Y%20ENFERMERIA.pdf>