



Mi Universidad

Control Y Evaluación

Nombre del Alumno: Manuel Alfaro Zamorano

Nombre del tema: Control Y Evaluación

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Calidad De Los Servicios De Enfermería

Nombre del profesor: María Del Carmen López Silva

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en enfermería Grupo B

Cuatrimestre: Octavo Cuatrimestre

la Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos da al ejercicio profesional el carácter de garantía de libertad concreta dentro de la libertad genérica de trabajo. Así lo confirma el artículo 5° a ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o a cualquier actividad económica que no implique el ejercicio profesional. Significa que la prohibición del ejercicio profesional se le conoce al gobierno. Otras limitaciones al ejercicio profesional están comprendidas en las limitaciones condicionadas a la limitación establecida en determinación judicial cuando se ataquen los derechos de terceros, limitación fijada por resolución gubernativa cuando se ofendan los derechos de la sociedad. En esta última hipótesis es preciso que la resolución gubernativa fue direct

Los indicadores de Calidad nos permiten objetivar situaciones relacionadas con la Seguridad Clínica, intentando reducir los riesgos a los que se expone el paciente que interacciona con el sistema sanitario. Un indicador es una medida cuantitativa que se utiliza como guía para controlar y valorar la calidad de aspectos importantes de la práctica asistencial. Los indicadores tienen la ventaja de medir aspectos concretos y específicos de la asistencia. La enfermería es el eje central en el plan de cuidados de enfermería (PCE) y dentro de seis atribuciones y competencias responsabilidades del cuidado y protección de vidas humanas y para ello requiere dentro del proceso de planificación contar con herramientas innovadoras de medición y control.

El derecho laboral o derecho del trabajo en México tiene su origen en acontecimientos históricos, políticos, económicos, y a que como todo trabajador el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos consagra dos derechos y garantiza los labores la legislación laboral en México se encuentra federalizada, nuestro régimen laboral se encuentra unificado esta reforma constitucional se hizo extensiva a diversos numerales constitucionales entre ellos los artículos 5 y 123 y en virtud de ellos toda persona tiene derecho a un trabajo digno y socialmente útil o a la protección industria el derecho laboral en el conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones entre trabajador y el patrono.

Los registros clínicos de enfermería forman parte de la evidencia documental del expediente clínico siendo este un documento de gran relevancia los criterios establecidos de la norma -004-SSA3-2012 Incide en la calidad de los registros clínicos así como de los servicios y de sus resultados toda vez que se refiere de la participación comprometida de médicos, enfermeras, y demás El proceso administrativo consiste en una serie de etapas que permiten dar seguimiento al proceso de planeación, organización, dirección, control y con ello el cumplimiento Estudios de la Organización para la Cooperación y el desarrollo Económico (OCDE) hace referencia en que el Sistema de Salud de nuestro país debe cambiar para brindar una atención de alta calidad centrada en las personas Actualmente se necesita una atención de Calidad

Teoría Del Comportamiento
Uno de los primeros escritores
que examinó ampliamente el
elemento humano fue Douglas
Mc Gregor. En su obra El
lado humano de la empresa
establece dos criterios sobre
los administrativos según su
comportamiento con los subor-
dinados. Dichos criterios los
clasifica en extremos o puestas
denominados sus conductas
como tolerantes o despoticas.
El trabajador tiene que ser
obligado, controlado, dirigido
y amenazado para que realice
un esfuerzo adecuado en la
consecución de objetivos
empresariales. El trabajador
prefiere

El Control y la Evaluación, como parte de la administración de la Atención de enfermería

4.1 Dirección y liderazgo

Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos. Dirigir implica tomar decisiones. Mando y liderazgo. El liderazgo es una característica de las organizaciones humanas. Es importantent distinguir entre el liderazgo como una cualidad personal y el liderazgo como una función administrativa. La dirección y el liderazgo son los aspectos más humanos de las funciones administrativas. Son el proceso interpersonal por el cual los subordinados comprenden los objetivos de la organización y contribuyen a su logro. El factor humano este formado por personalidades complejas, múltiples escalas de valores, existen varias teorías para apoyar la dirección alguna de las más conocidas se resumen