



# Mi Universidad

## Super Nota

*Nombre de la alumna: María Fernanda Dearcia Albores*

*Nombre del tema: Inserción laboral profesional*

*Parcial : IV*

*Nombre de la materia: Proyección profesional*

*Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López*

*Nombre de la Licenciatura : Enfermería*

*Cuatrimestre: 8°A*

# Inserción laboral profesional



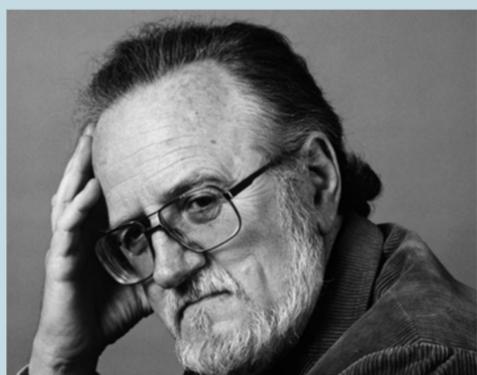
## Según Bisquerra

la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.



## Según Donoso

La inserción socio-laboral: diagnóstico de las variables relevantes, el proceso de inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de "transición", es decir, aquel proceso que media entre dos situaciones, en este caso, desde la vida académica (el máster universitario de Mediación en Conflictos) a la laboral (como profesional mediador).



profesional mediador). Existen diferentes modelos que se han aproximado al fenómeno de la inserción para explicar este proceso

### Modelo empírico

El cual cuenta con un análisis de la realidad y por lo tanto con la comprobación de las variables que incluye.



### Modelo teórico

Los cuales surgen de concepciones sobre cómo y por qué ocurren las cosas..



Los dos modelos, observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.



## Griker Orgemer

la empleabilidad es la oportunidad del trabajador a acceder a un empleo que cumpla con sus expectativas, formación y trayectoria profesional, es decir, se enfoca en la persona y su aprendizaje.



# Complejidades del mundo laboral actual



## Muchos candidatos para un solo puesto



Mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.



## Subcontratación o Outsourcing

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.



## Curriculum vitae

significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



## Elementos de un CV

Titulo

Objetivo

Datos personales

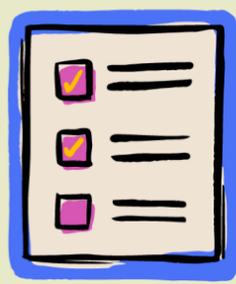
Experiencia profesional

Preparación académica

Idiomas

Idiomas

Idiomas





# Protocolos profesionales.



El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.



En este plano de la cultura protocolaria podemos señalar tres factores a considerar en el ser y parecer

El equilibrio emocional

La imagen física

El manejo del estrés



## El saludo.

Junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación. En la antigüedad el saludo era una señal de paz.



ha evolucionado hasta su forma moderna que incluye:

Conservar la mano limpia y libre de sudor. Si el sudor es un problema, lleve siempre consigo un pañuelo



Extender ampliamente su mano derecha con el pulgar hacia arriba y el resto de los dedos juntos.



Deslizar la mano dentro de la del otro hasta que se produzca el contacto completo



Apretar firmemente, pero sin lastimar, sacudiendo la mano del otro no más de un par de veces.



## Bibliografía

[3c8769b8d8514fe41b72f9b8a73ca00b-LC-LEN805 PROYECCION PROFESIONAL.pdf](#)