



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Michell Guillen Soto

Nombre del tema: Inserción laboral profesional.

Parcial: 4° Unidad

Nombre de la Materia: Proyección profesional.

Nombre del Profesor: Gladis Adilene Hernández López

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: Octavo 8°.

CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL

Proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

Modelo empírico

Cuenta con un análisis de la realidad y por lo tanto con la comprobación de las variables que incluye.



Modelo Teórico

Cuales surgen de concepciones sobre cómo y por qué ocurren las cosas.



- Según estudios obtenidos sobre la inserción aparece que las atribuciones están influenciadas por el nivel de estudios, ya que, a mayor nivel de estudios, mayor éxito en los estudios y en el trabajo.

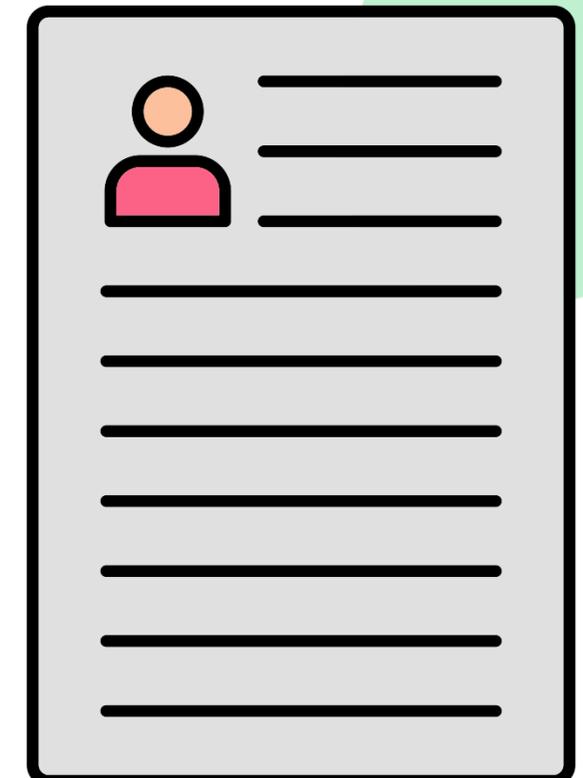
COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL

- Muchos candidatos para un solo puesto.
- Subcontratación o Outsourcing: Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.
- Rotación: A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse



CURRICULUM VITAE

El término es una locución latina que en español significa “carrera de la vida” y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



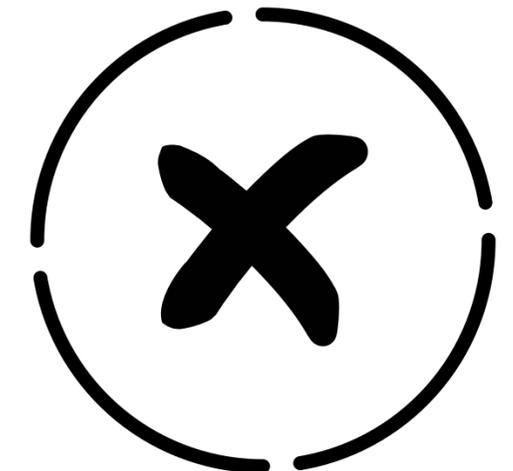
Elementos de un CV

- Título: Quiénes somos y qué sabemos hacer.
- Datos personales: Nombre completo, teléfono de casa o celular (un número en el cual puedan encontrarte fácilmente) y cuenta de correo electrónico son básicos.
- Objetivo: Expectativas laborales a futuro.
- Experiencia Profesional: Conocimientos y habilidades necesarias para desempeñarte en el puesto.
- Preparación académica: Momento de hablar de los estudios.
- Idiomas: Dominio total de los posibles idiomas.
- Habilidades: Conocimientos adquiridos.



Errores de un CV

- Redactar en menos de 30 palabras sus anteriores puestos de trabajo.
- No incluyen una foto del candidato o añaden una foto al currículum inapropiada.
- Ocultar fecha de nacimiento.
- No recoge ninguna actividad ni profesional ni formativa en los últimos 6 meses.
- Colocar una única palabra en el campo de título profesional.
- Los currículums contienen direcciones de email poco profesionales.



PROTOCOLOS PROFESIONALES

- Conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

Factores a considerar

- El equilibrio emocional.
- La imagen física.
- El manejo del estrés.

Estos tres factores intervienen en la calidad de las relaciones interpersonales y los ambientes institucionales.



El trato interpersonal en el ambiente profesional

- El saludo.
- El tuteo.
- Cuando ponerse de pie.
- El saludo de mano.
- El saludo de beso en los negocios.

EL SALUDO

- Conservar la mano limpia y libre de sudor.
- Extender ampliamente su mano derecha con el pulgar hacia arriba y el resto de los dedos juntos.
- Deslizar la mano dentro de la del otro hasta que se produzca el contacto completo.



BIBLIOGRAFIA

- Universidad del sureste. Antología. proyección profesional. paginas (74 a la 87)