



Nombre del Alumno: **Cesar Iván Espinoza Morales.**

Nombre del tema: *inserción laboral.*

Parcial: **4**

Nombre de la Materia: **proyección profesional**

Nombre del profesor: **Gladis Adilene Hernández López**

Nombre de la Licenciatura: **Enfermería**

Cuatrimestre: **8vo**

CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL.

1 CONCEPTO

se refiere al proceso mediante el cual una persona consigue acceder y integrarse al mercado laboral, obteniendo un empleo o una actividad remunerada este proceso implica la adaptación del individuo a las condiciones del mercado de trabajo, el desarrollo de competencias laborales y la búsqueda activa de oportunidades laborales.



LA INSERCIÓN LABORAL ESTÁ RELACIONADA CON FACTORES COMO:

2



- Educación y formación: Tener las habilidades y conocimientos adecuados que demandan los empleadores en un determinado sector.
- Experiencia previa: Contar con experiencia laboral relevante que facilite la integración en el ámbito laboral.
- Redes de contacto: Las conexiones personales y profesionales que pueden facilitar el acceso a oportunidades de empleo.

3 COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL

El mundo laboral actual enfrenta diversas complejidades que están relacionadas con cambios sociales, económicos, tecnológicos y políticos estas complejidades afectan tanto a empleadores como a empleados y pueden generar retos significativos en la dinámica del mercado de trabajo



4 AUTOMATIZACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

Impacto de la tecnología: La automatización y el uso de inteligencia artificial están transformando muchas industrias esto puede llevar a la desaparición de trabajos tradicionales mientras surgen nuevos roles que requieren habilidades especializadas. Las personas deben adaptarse a una rápida evolución tecnológica, lo que genera una mayor necesidad de formación continua..



5 PRECARIEDAD LABORAL

Contratos temporales y trabajo informal: Cada vez es más común encontrar trabajos temporales, de medio tiempo o informales, lo que puede afectar la estabilidad laboral, los derechos laborales y la seguridad social de los trabajadores.



CURRICULUM VITAE

1

CURRICULUM VITAE

Es un documento que presenta un resumen de la formación académica, experiencia laboral, habilidades y otros logros de una persona, con el objetivo de presentarse a empleadores potenciales para optar a un puesto de trabajo.



ESTRUCTURA BÁSICA DE UN CURRICULUM VITAE

2



Datos personales
Resumen profesional (opcional)
Experiencia labora
Formación académica
Habilidades
Referencias I

3

PROTOCOLOS PROFESIONALES.

Los protocolos profesionales son un conjunto de reglas, normas y comportamientos establecidos que guían la interacción en un entorno profesional son esenciales para mantener un ambiente de trabajo respetuoso, eficiente y bien organizado.



EDES PROFESIONALES:

4



COMPETENCIAS LABORALES

- El establecimiento de relaciones profesionales basadas en el respeto mutuo y la colaboración es esencial participar en eventos mantener una presencia profesional en redes sociales como LinkedIn es común.

5

PRECARIEDAD LABORAL

El saludo es una de las primeras formas de interacción en cualquier contexto, y en el ámbito profesional, su importancia radica en establecer un tono adecuado para la comunicación, transmitir cortesía y respeto, y construir relaciones positivas desde el inicio un saludo profesional debe ser formal, respetuoso y apropiado.



Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/3c8769b8d8514fe41b72f9b8a73ca00b-LC-LEN805%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf>