



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Hiber Alejandro Aguilar Hernández

Nombre del tema: cuadro sinoptico

Nombre de la Materia: PROYECCION PROFESIONAL

Nombre del profesor: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Competencias Profesionales

Concepto de competencia

son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea

son características que capacitan a alguien en un determinado campo

No solo incluyen aptitudes teóricas, sino también definen el pensamiento, el carácter, los valores

Las competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas

son una herramienta fundamental para el ejercicio en el campo donde son necesarias dichas competencias

El origen de las competencias profesionales

En el Reino Unido, la competencia surgió asociada con la evaluación

En Alemania, las competencias están vinculadas a las definiciones profesionales globales

se hace más énfasis en el proceso formativo.

En Francia, la competencia surge como crítica a la pedagogía tradicional

fundamentada en los conocimientos teóricos escolares a las actividades de formación continua y perfeccionamiento profesional

Competencias Profesionales

Características de las competencias profesionales

características de las competencias profesionales

conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer» y «saber estar» para el ejercicio profesional

las competencias no son reducibles ni al saber, ni al saber-hacer, y por tanto, no son asimilables a lo adquirido en formación

Tipología de las competencias profesionales

Competencia técnica

aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo y los conocimientos

Competencia metodológica

aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y a las irregularidades que se presenten

Competencia social

aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo

Competencias Profesionales

Enfoque teórico de las competencias profesionales

pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria

Las críticas más relevantes a este enfoque se centran en

- a) Carencia de ciertas evidencias que ratifiquen la existencia de las competencias genéricas.
- b) b) La duda sobre su transferibilidad.

Enfoque integral

Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen

Gestión de las competencias profesionales

se le suele definir como un «modelo de gestión que permite evaluar las competencias específicas que requiere un puesto de trabajo de la persona que lo ejecuta

podemos gestionar dicho diferencial de acuerdo con las siguientes líneas de actuación

- Primera: Optimizar y aprovechar las competencias existentes que implicaría la adecuación organizativa de las personas
- Segunda: Captar nuevas competencias que no se disponen o no interesa desarrollar; en este caso nos estamos refiriendo al reclutamiento o selección
- Tercera: Desarrollar y generar competencias no existentes que darían pie a la formación, el entrenamiento y el desarrollo personal

BIBLIOGRAFIA

Antologia UDS 2025 PROYECCION PROFESIONAL