



Mi Universidad

Nombre del Alumno: López Porraz Danna Paola

Nombre del tema: Inserción laboral profesional

Parcial: IV

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernandez López

Nombre de la Licenciatura: Lic. en Enfermería

Cuatrimestre: 8vo

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

Concepto de inserción laboral.

Según Bisquerra (1992), la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.



Inserción

Correlación

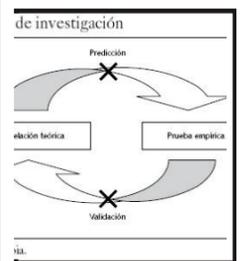
Según Donoso, en su libro *La inserción socio-laboral: diagnóstico de las variables relevantes*, el proceso de inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de "transición", es decir, aquel proceso que media entre dos situaciones, en este caso, desde la vida académica (el máster universitario de Mediación en Conflictos) a la laboral (como profesional mediador).



La inserción socio-laboral.

Modelos

Existen diferentes modelos que se han aproximado al fenómeno de la inserción para explicar este proceso; por un lado encontramos el modelo empírico, el cual cuenta con un análisis de la realidad y por lo tanto con la comprobación de las variables que incluye. Además, se incluyen modelos teóricos, los cuales surgen de concepciones sobre cómo y por qué ocurren las cosas.



Modelos

Sistemas de interacción

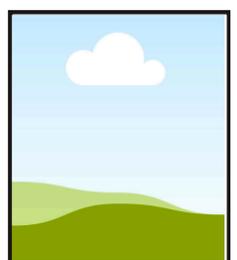
Los dos modelos, observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.



Interacción

Empleabilidad

El concepto de empleabilidad empieza a nacer hacia el 1975, con la crisis del petróleo, en el que este concepto se vincula con la formación; por primera vez se tiene en cuenta el capacitar técnicamente a la persona para incrementar sus posibilidades de ocupación.



Ocupación

Complejidades del mundo laboral actual.

Muchos candidatos para un solo puesto: El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.



Candidatos



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

Subcontratación o Outsourcing

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.



Subcontratación



Rotación

Rotación

A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público (Informaciones, Ventas, Reclamos y Atención de público en general) y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse. La pérdida de la motivación es, sin duda, una de las principales razones de esa alta rotación.

Curriculum vitae

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



CV

Elementos de un CV

Esta es una parte que a menudo solemos omitir, pero causa más impacto de lo que imaginamos. Se trata de presentarnos como profesionistas en pocas palabras. Es una oportunidad para decirle en breve al reclutador quiénes somos y qué sabemos hacer.

Ejemplos:

- Contador titulado con 4 años de experiencia. Especialista en Impuestos.
- Diseñadora web. Photoshop, Illustrator y Fireworks en nivel avanzado.
- Ingeniero Mecánico con experiencia en industria automotriz. Inglés Avanzado



1. Título

2. Datos personales

Ya los conoces: nombre completo, teléfono de casa o celular (un número en el cual puedan encontrarte fácilmente) y cuenta de correo electrónico son básicos



Datos personales

3. Objetivo

Esta parte de tu CV está destinada a mostrar cuáles son tus expectativas laborales a futuro, en qué áreas buscas desarrollarte y qué actividades te gustaría desempeñar.



Objetivo



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

4. Experiencia profesional

Inicia por tu experiencia más reciente, es decir tu último empleo y no olvides que tu experiencia debe contener nombre de la empresa, puesto que desempeñabas, una breve descripción de tus actividades y sobre todo ¡tus logros!



Experiencia profesional

5. Preparación académica

Es momento de hablar de tus estudios, un aspecto que influye mucho sobre el puesto al que puedes aspirar y el salario. En México, la realidad es que una vacante puede tener cientos de aspirantes, y las empresas tienen que filtrar a los interesados para reducir las opciones



Preparación académica

6. Idiomas

El dominio de un idioma puede hacer la diferencia entre conseguir o no un empleo, además impacta en el salario. En 2011 OCCMundial publicó más de 1 millón de vacantes y el 97% de ellas requería algún nivel de inglés.



Idiomas

7. Habilidades

Es momento de hablar de los conocimientos adquiridos que te permitirán realizar el trabajo, las competencias que te distinguen de otros candidatos, la paquetería (software) que dominas y las cualidades que completan tu perfil para hacerte un candidato potencial.



Habilidades

Protocolos profesionales.

La palabra protocolo proviene del latín protocollum que significa "lo pegado en primer lugar". Este sentido de lo primero constituye el núcleo de regulación del comportamiento institucional.



Protocolos profesionales.

Factores que estimulan la confianza profesional

- El equilibrio emocional
- La imagen física
- El manejo del estrés



Confianza profesional



PROTOSCOLOS PROFESIONALES.

EL TRATO INTERPERSONAL EN EL AMBIENTE
PROFESIONAL



DECÁLOGO DEL BUEN TRATO LABORAL



SALUDO A MIS COMPAÑERAS/OS
CUANDO INICIA LA JORNADA LABORAL
O LOS ENCUENTRO EN EL ESTABLECIMIENTO



EXPRESO LO QUE SIENTO Y PIENSO,
DE MANERA RESPETUOSA; Y ESCUCHO LAS
OPINIONES E IDEAS DE MIS COMPAÑERAS/OS



ESTABLEZCO ESPACIOS DE
CONVERSACIÓN Y ACUERDO
PARA RESOLVER CONFLICTOS



RECONOZCO QUE TODAS/OS SOMOS
DISTINTAS/OS, PENSAMOS Y ACTUAMOS DE
MANERAS DIFERENTES; POR LO QUE RESPETO
LAS DIFERENCIAS QUE PODAMOS TENER CON
MIS COMPAÑERAS/OS.



TRABAJO DE MANERA COLABORATIVA,
ENTREGANDO INFORMACIÓN
DE MANERA OPORTUNA Y CLARA.



CONTRIBUYO Y GENERO UN ESPACIO
LABORAL AGRADABLE, PREOCUPÁNDOME
QUE MIS BROMAS O COMENTARIOS NO
HAGAN SENTIR MAL A MIS COMPAÑERAS/OS



CONOZCO LAS FUNCIONES QUE REALIZAN
MIS COMPAÑERAS/OS Y OTRAS UNIDADES



NO DIFUNDO RUMORES
Y REALIZO CRÍTICAS CONSTRUCTIVAS
EN ESPACIOS PRIVADOS



ME REÚNO REGULARMENTE CON MI
EQUIPO DE TRABAJO



RECONOZCO DE MANERA PÚBLICA EL
TRABAJO SOBRESALIENTE DE MIS
COMPAÑERAS/OS



¡HAGAMOS UN TRATO POR EL BUEN TRATO!

Fuente de información

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/5c8769b8d48514fe41b72f9b8a73ca00b-LC-LEN805%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf>