



Mi Universidad

Ensayo

nombre:

jose aidan espinosa juarez

nombre de la maestro:

María del Carmen López

séptimo "A"

licenciatura en enfermería

cuatrimestral

Calidad en los servicios de enfermería

Cuarta unidad

4o1 dirección y liderazgo.

El liderazgo es una característica de las organizaciones humanas.

Son aspectos más humanos de las funciones administrativas en el proceso interpersonal por el cual los subordinados comienzan los objetivos de la organización y cooperan con ellos.

Teoría del comportamiento

* Es uno de los primeros enfoques que examina el elemento humano que obra en su obra. El lado humano de la empresa establece dos criterios sobre los administrativos según su comportamiento con los subordinados.

* El ser humano normal tiene aversión al trabajo y lo evita siempre que puede.

* Trabaja para ser obligado, controlado, dirigido y amenazado para que realice un esfuerzo adecuado.

* Trabajador que prefiere ser dirigido, evita la responsabilidad y poca ambición y desea toda seguridad.

* El administrador que muestra conductas, es loable por que considera subordinados.

* Trabajo que produce un desgaste físico y mental.

" Teoría de los estilos de liderazgo de 1930s.

Teoría de los estilos de vida. Toman en cuenta las características mostradas a practicar el liderazgo.

Como confundir el estilo de vida con la personalidad del mismo, se no de bien organizista son diferentes.

- * Estilo autocrático
- * Estilo democrático
- * El estilo liberal

La dificultad para definir según un determinado estilo, radica en el hecho de que el estilo más adecuado.

- ⇒ El líder
- ⇒ El grupo
- ⇒ La situación

Teoría de la expectativa

Esta teoría explica la motivación, es la teoría de la expectativa.

- * Como $\text{Mota. Fuerza} = U(e)$ donde:
- * La fuerza es la intensidad de motivación
- * La Valencia (U) es la intensidad de expectativa
- * La expectativa (e) es la probabilidad.

TEORÍA Y

- * Trabajo produce un desfilaje físico y mental
- * El trabajador tiene que aborrecer la autocorrección para asumir su responsabilidad con la empresa

Supuestos sobre los seres humanos de Elton Mayo

- * El hombre se motiva por las necesidades sociales y obtiene la mejor manera
- * Satisfacción debe buscarse en las interacciones
- * El hombre responde mejor a las fuerzas sociales

Teoría de los rasgos de personalidad

Según esta teoría, es el poder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales

- * Energía Autoconfianza
- * Agresividad, egocentrismo
- * Cooperación
- * Iniciativa
- * Creatividad.

Teoría de las necesidades motivadas de Maslow David

- * Poder
- * Afirmación
- * Realización

necesidad de poder
Personas que poseen un poder y un gran interés por ejercer una influencia.

necesidad de afiliación
Personas que tienen una alta necesidad de afiliación, gustan ser apreciadas y tienen a evitar el dolor de ser rechazados.

necesidad de realización
Personas con alta necesidad de realización que tiene un intenso deseo.

Motivación administrativa de Patton

- * desafío
- * Caliberación
- * Poder
- * Competencia
- * Tumor
- * dinero
- * éxito

4.2 Comunicación.

Es uno de los componentes de la dirección
la teoría de la comunicación administrativa
adopta a las formas que pueden ser
simples o complejas

Procesos de la comunicación

- * reorientar el sistema administrativo
- * Promover conductas cooperativas
- * lograr la eficacia
- * Ejercer la dirección.

Elementos de comunicación

- Emisor
- Transmisor
- receptor

Conceptos de comunicación

la comunicación puede definirse como un
proceso dinámico, fluido y constante en la
transmisión de un mensaje dirigido a una
persona o a varias.

metodos de comunicacion

- * El oral
- * la palabra escrita
- * el lenguaje corporal

4.3 control

Se define al control como la actividad
del resultado en cuanto al logro de los
objetivos organizacionales

Concepto

Control es valorar el resultado de la ejecución
de los planes, lo cual se hace por medio
de los sistemas, métodos

Procesos del control.

- * evaluar el logro de los objetivos establecidos
- * priorizar desviaciones en la ejecución
- * optimizar la utilización de recursos
- * Prevenir o resolver alternativas
- * establecer los diagnósticos continuos
- * Promover la creatividad
- * Sistema de control.

Metodos de control

son diseñados en la teoría de la administración
para apoyar el control

- ⇒ Archivo
- ⇒ la auditoría

Archivo

se define como archivo como el conjunto de
documentos debidamente clasificados y ordenados

N.º CONTROL

Auditoría

Es un procedimiento técnico que sirve para evaluar la marcha de un trabajo "X"

Esta descubre los propósitos de descubrir deficiencias, relaciones e irregularidades pero en el descubrimiento de las deficiencias

Tipos de Auditoría

* Auditoría externa

* Auditoría interna

Datos estadísticos

Se utilizan en el control para medir y comparar los resultados obtenidos en la relación con los esperados.

Tipos de auditoría

Bibliografía

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/2654f8f25150c26cd03a7c349b32a804-LC-LEN801%20CALIDAD%20EN%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMER%C3%8DA.pdf>