



LIC. Medicina Veterinaria Y Zootecnia.

Octavo Cuatrimestre

Marissa Cruz Paz

“Proyección Profesional”

LIC. Víctor Antonio Gonzales Salas

Competencias Profesionales

INTRODUCCION

Son capacidades, conocimientos, actitudes y habilidades que permiten a una persona desempeñar su trabajo de manera eficiente que se necesitan para desempeñar una actividad laboral y que permiten a una persona desenvolverse de la mejor manera posible en su trabajo, haciéndose cargo de sus responsabilidades y cumpliendo con lo que se le solicita de forma correcta.

El conjunto de competencias profesionales de una persona candidata permite a la empresa valorar si es o no la persona indicada para ocupar un puesto de trabajo, poder contar con unos conocimientos que permitan a la persona empleada realizar una tarea con garantías de éxito y profesionalidad

- **Competencia:** La atribución social asignada a quien pone acción, en distintos contextos, los componentes cognoscitivos, actitudinales y procedimentales que conforman un saber profesional para actuar eficazmente en una situación determinada se integran el conocimiento y la acción, las capacidades que permiten desempeños satisfactorios se forman a partir del desarrollo de un pensamiento científico-técnico reflexivo, de la posibilidad de construir marcos referenciales de acción.
- Son las características de las personas que se manifiestan al ejecutar una tarea o un trabajo.
- Inciden directamente en el éxito en el trabajo.
- Cada puesto de trabajo requiere de unas competencias distintas.
- Las empresas deciden si un trabajador puede ocupar un puesto de empleo u otro, tras analizar su perfil en un proceso de selección.

Competencias profesionales más valoradas

- Saber trabajar en equipo
- Tener iniciativa
- Saber tomar decisiones
- Capacidad de aprendizaje
- Flexibilidad y adaptación al cambio

- Comunicarse de forma efectiva
- Responsabilidad
- Resolución de problemas
- Creatividad

- **Competencias básicas**

Son las normas de comportamiento que se adquieren en la infancia y se desarrollan a lo largo de la vida

Se relacionan con habilidades sociales y de comunicación

- **Competencias genéricas**

Son las competencias transversales que se pueden transferir a diferentes funciones y tareas

Son las actitudes sociales, emocionales, resolutivas y de comportamiento

También se conocen como soft skills o habilidades no cognitivas

- **Competencias específicas**

Son las habilidades específicas para el desempeño de un puesto

También se conocen como hard skills

Son diferentes para cada profesión

Técnica de Recursos Humanos que identifica y desarrolla las habilidades de los colaboradores. El objetivo es que los empleados y la organización crezcan.

Características

Identifica las competencias necesarias para cada puesto de trabajo

Asegura que los talentos y habilidades de los colaboradores estén alineados con los objetivos de la empresa

Permite crear perfiles de trabajo acordes con las necesidades de la empresa

Ayuda a mejorar la selección de personal

Contribuye a disminuir la rotación de personal

Beneficios

Los empleados son conscientes de su responsabilidad compartida para el desarrollo de sus competencias

Se establecen métodos de evaluación medibles

Se logra una adecuada ubicación del personal

Se aumenta la empleabilidad de los colaboradores

Se mejora el método de selección de personal

Se aumenta la motivación del personal

CONCLUSION

Los profesionales que reúnen las características idóneas para desempeñar un trabajo se suelen llamar competentes, ya que tienen la competencia para alcanzar un estándar laboral. Algunas de las habilidades más valoradas por las empresas son la comunicación efectiva, la capacidad para tomar decisiones oportunas, la flexibilidad, el compromiso y el trabajo en equipo.

BIBLIOGRAFIA

<https://concepto.de/competencias-profesionales/>

<https://www.grupocastilla.es/gestion-por-competencias-como-alinear-trabajadores-y-estrategia/#:~:text=La%20gesti%C3%B3n%20por%20competencias%20es%20la%20t%C3%A9cnica%20de%20Recursos%20Humanos,de%20forma%20cuantificable%20y%20medible.>