

# PORTADA DE UNA REVISTA

VALERIA IVONNE LOPEZ SUAREZ

MATERIA: BASES DEL DISEÑO

LICENCIATURA: DISEÑO GRÁFICO

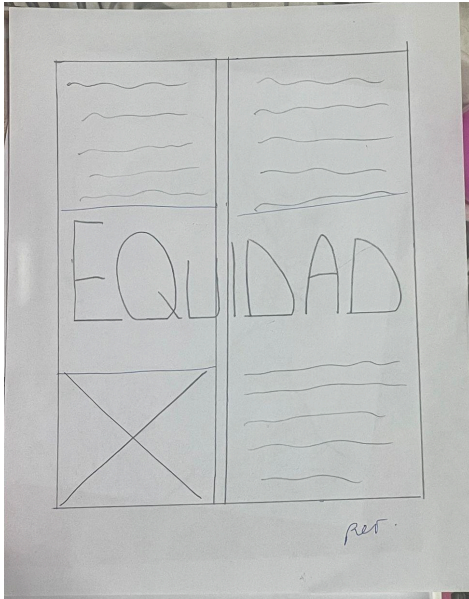
PROFESORA: LIC. MARIA EUGENIA PEDRUEZA

FECHA DE ENTREGA: 24 DE ENERO DE 2025



## PROCESO DE DISEÑO

Boceto de retícula para el artículo y boceto de títulos para la portada de la revista.



**PRIMADONNA** LEY DE PROXIMIDAD

**PRIMADONNA** LEY DE PREGNANCIA

**PRIMADONNA** LEY DE SIMPLICIDAD

**PRIMADONNA** LEY DE SIMETRIA

**PRIMADONNA** FIGURA Y FONDO

## JUSTIFICACIÓN

El artículo se centra en el tema de la equidad de género, el pictograma elegido para el artículo está basado en el uso de figuras geométricas como lo son, el triángulo, el círculo y el cuadrado. Estos elementos geométricos fueron usados para representar la figura de una mujer y la de un hombre, el de la mujer usando un color rosado ya que este representa feminidad y delicadeza, el hombre por otro lado es representado por un color azul el cual representa masculinidad y confianza. El fondo utilizado es un color lila el cual es el resultante de una mezcla armoniosa entre el azul y el rosa, este color representa armonía e igualdad. En el proyecto se hizo uso de la ley de semejanza en el título formando palabras con las figuras geométricas que representan a una mujer y a un hombre.

## DUMMI



# EQUIDAD

Un CAMINO hacia UNA sociedad + JUSTA

## ¿Qué es la equidad de género?

La equidad de género no significa que hombres y mujeres sean idénticos, sino que ambos tengan las mismas oportunidades y derechos para desarrollarse plenamente en todos los aspectos de la vida. Se trata de garantizar que las diferencias biológicas no se conviertan en desigualdades sociales, económicas o políticas.

### Un problema que nos afecta a todos .

La desigualdad de género no es solo un problema que afecta a las mujeres. En una sociedad desigual, todos pierden. Los estereotipos de género, que asignan roles fijos a hombres y mujeres, limitan el potencial humano en general. Por ejemplo, mientras las mujeres enfrentan barreras en el ámbito laboral, los hombres suelen ser quienes tienen un mayor porcentaje de aumentos, contrataciones, ascensos, etc.

Las tasas de participación femenina en el ámbito laboral han aumentado, y las mujeres están cada vez más presentes en espacios de liderazgo político y empresarial. Sin embargo, los números aún revelan una realidad desigual:

- Según la ONU, las mujeres ganan en promedio un 23% menos que los hombres por trabajos equivalentes .
- Solo el 26.7% de los escaños parlamentarios a nivel mundial son ocupados por mujeres.
- Una de cada tres mujeres ha experimentado violencia física o sexual a lo largo de su vida .

Estos datos evidencian que la equidad de género sigue siendo una meta pendiente .

### Educación: La clave del cambio

La educación es uno de los pilares fundamentales para lograr una sociedad más equitativa. Promover la igualdad desde la infancia, cuestionar los estereotipos de género y fomentar el respeto mutuo son pasos esenciales para formar nuevas generaciones conscientes y empáticas.

### Avances y desafíos

En las últimas décadas, se han logrado avances significativos. estigmatizados expresar emociones o elegir roles tradicionalmente femeninos.

# IGUALDAD

Un CAMINO hacia UNA sociedad + JUSTA