



Portada de revista utilizando formas

Paulina Vázquez Cancino

Lic. María Eugenia Pedrueza Cano

Bases de Diseño

Diseño Gráfico

1.- Planteamiento del problema

La composición de Equidad con el uso del triángulo, círculo y cuadrado.

2.- Investigación

La palabra equidad proviene del latín *aequitas*. Este término se encuentra asociado a los valores de igualdad y de justicia.

La equidad intenta promover la igualdad, más allá de las diferencias en el sexo, la cultura, los sectores económicos a los que se pertenece, etc. Es por ello que suele ser relacionado con la justicia social, ya que defiende las mismas condiciones y oportunidades para todas las personas, sin distinción, solo adaptándose en los casos particulares.

Es decir que para que la equidad sea real no puede ser aplicada la norma en general a todos los individuos, sino que deben ser acatadas ciertas excepciones para cada caso particular. Además cada persona debe ser capaz de hacer valer sus derechos, sin importar de donde provenga.

La equidad lucha contra la pobreza, la discriminación, el racismo, la xenofobia, la homofobia, entre otras cuestiones que fomenten la distancia y las diferencias entre los individuos.

Principios de la equidad

- 1.Reconocimiento de la diversidad: Aceptar que cada persona o grupo tiene circunstancias únicas y enfrentan diferentes barreras para acceder a derechos u oportunidades.
- 2.Justicia distributiva: Repartir recursos, oportunidades o beneficios de manera proporcional a las necesidades específicas de las personas.
- 3.Inclusión: Garantizar que nadie quede excluido o marginado debido a su género, origen, condición socioeconómica, discapacidad, entre otros factores.
- 4.Solidaridad: Promover un enfoque que busque reducir desigualdades sociales estructurales y fomentar el bienestar colectivo.

Tipos de Equidad

Equidad de Género

Cuando se habla de la equidad de género se hace referencia a la igualdad y justicia, en la que las personas sin importar su sexo, puede hacer valer sus derechos y poseen las mismas oportunidades y responsabilidades. Algunos casos donde queda en evidencia la falta de equidad de género son la discriminación a la hora de buscar un empleo o en la violencia contra las mujeres.

Si bien se reconoce que existen diferencias entre las mujeres y los hombres, no significa que uno de los sexos sea inferior o superior al otro, es por ello que deben poseer los mismos medios y capacidades a la hora de desenvolverse en la vida laboral, familiar, política y social.

Equidad Social

Cuando se habla de políticas de equidad social se hace referencia a cuestiones de salud, es decir que la misma sea asequible para todos los habitantes de un estado. Lo mismo en el ámbito de la educación, que todo aquel que lo desee posea la oportunidad de acceder a los tres niveles de educación.

Asimismo a estas políticas deben sumárseles igualdad de oportunidades laborales que sean además puestos dignos. Las condiciones de vida son también elementales, y no solo hacen referencia a una buena vivienda, sino que también acceso a agua potable, electricidad, redes de desechos cloacales etc.

Pueden ser mencionadas muchas otras políticas destinadas a la equidad social, pero uno de sus mayores objetivos es alcanzar una mayor inclusión de todas las personas en un determinado estado y elevar su estándar de vida, hasta alcanzar un verdadero bienestar social.

Equidad Educativa

La equidad educativa es un principio que busca garantizar la igualdad de oportunidades para que todas las personas puedan desarrollarse plenamente a través de la educación. Se trata de un proceso que reconoce y valora las diferencias de cada persona, y que busca compensar las desigualdades personales, culturales, económicas y sociales.

Equidad en Derecho y Economía

Dentro de la Ciencia del Derecho el valor de equidad adquiere una gran importancia. Si bien no responde a una de las fuentes de Derecho suele ser utilizada como un medio o técnica para corregir la ley. Esta herramienta permite adaptar la norma a las necesidades particulares de cada caso. Es decir que se la ley aplica según ciertas circunstancias.

Es por ello que es considerado como uno de los valores esenciales del Derecho, ya que cuenta con una posición si se quiere más humana, ya que se tienen en cuenta ciertas consideraciones. Cabe aclarar, que esta resulta una postura muy discutida desde la época de Aristóteles

Desde las Ciencias Económicas se habla de equidad como la justicia que debe aplicarse al tratamiento de impuestos de las personas. Esto quiere decir que las cargas impositivas deben variar según cada caso particular para alcanzar verdaderamente la equidad.

Equidad Laboral

La equidad laboral se refiere a la idea de proporcionar a las personas igualdad de oportunidades laborales y un trato justo en el trabajo, sin importar género, raza, etnia, orientación sexual, discapacidades u otras características personales.

Las empresas y organizaciones son las principales encargadas de promover y establecer medidas para la equidad laboral, por lo que deben asegurarse de que cualquier colaborador reciba las mismas posibilidades de acceso, desarrollo y progresión en el empleo, así como también de eliminar las barreras que lo impidan.

Actualmente, cuanto más diversas sean las organizaciones, más propensas serán a alcanzar el éxito y superar sus objetivos. La pluralidad de personas, culturas y puntos de vista, enriquecen el trabajo colectivo, de ahí que la equidad laboral se convierta en parte fundamental en la cultura de cualquier organización.

Equidad ambiental

Es el acceso a un espacio de vida saludable en el que nadie asuma la carga de los impactos ambientales de manera injusta. Una comunidad saludable tiene aire y agua limpios, espacios verdes y participación comunitaria en la toma de decisiones ambientales.

Triángulo

Los triángulos o trígonos son figuras geométricas planas, básicas, que poseen tres lados en contacto entre sí en puntos comunes denominados vértices. Su nombre proviene del hecho de que posee tres ángulos interiores o internos, formados por cada par de líneas en contacto en un mismo vértice.

Estas figuras geométricas se nombran y clasifican de acuerdo a la forma de sus lados y al tipo de ángulo que construyen. Sin embargo, sus lados son siempre tres y la suma de todos sus ángulos siempre dará 180° .

Los triángulos han sido estudiados por la humanidad desde tiempos inmemoriales, ya que han estado asociados a lo divino, a los misterios y a la magia. Por eso, es posible hallarlos en muchos símbolos ocultistas (masonería, brujería, cábala, etc.) y en tradiciones religiosas. Su número asociado, el tres (3), numerológicamente alude al misterio de la concepción y a la vida misma.

En la historia del triángulo la antigüedad griega merece un lugar destacado. El griego Pitágoras (c. 569 – c. 475 a.C.) propuso su célebre teorema para los triángulos rectángulos, que reza que el cuadrado de la hipotenusa es igual a la suma del cuadrado de los catetos.

Es una figura geométrica con un profundo significado espiritual en diversas culturas y tradiciones a lo largo de la historia. Puede simbolizar la conexión entre el mundo físico, el mental y el espiritual, nos habla sobre el equilibrio entre estos mundos para la realización espiritual.

Simboliza fuerza, estabilidad, dirección, jerarquía, equilibrio, armonía, transformación y cambio.

Círculo

El círculo es una figura geométrica bidimensional representada por una línea curva cerrada -circunferencia- donde cualquier punto de la línea tiene la misma distancia respecto del centro. El área del plano delimitada por la circunferencia también se llama círculo.

Se entiende como círculo a aquella figura geométrica que consta de una forma establecida a partir de una línea curva cerrada. El círculo cuenta con una característica principal que es que todos los puntos que se establecen desde su centro tienen la misma distancia hacia la línea que sirve de perímetro, es decir que son equidistantes. Una importante aclaración en términos de lo que representa un círculo es aquella que nos manifiesta que el círculo es la superficie del plano interior a una circunferencia. Así, es la circunferencia el límite o el perímetro del círculo, límite establecido por una línea curva cerrada. Por lo tanto, no deben ser confundidos o tomados por iguales ambos términos aunque en el lenguaje común se suele cometer este error.

Estos representan unidad, infinito y perfección. No tienen principio ni fin, lo que los hace ideales para simbolizar conceptos de continuidad y totalidad.

Simboliza unidad, perfección, eternidad, infinito, equilibrio, armonía, inclusión, comunidad, movimiento, energía, acción, ciclos y dinamismo.

Cuadrado

Un cuadrado es una figura geométrica plana que pertenece a la familia de los cuadriláteros. Es una figura cerrada formada por cuatro lados que tienen la misma longitud.

Sin embargo, lo que distingue al cuadrado de otros cuadriláteros es su simetría y regularidad, pues forma parte del grupo de los polígonos regulares.

Como paralelogramo, el cuadrado cuenta con dos pares de lados opuestos paralelos. Además, combina las propiedades de un rectángulo (ángulos rectos) y un rombo (lados iguales).

Los cuadrados y rectángulos son figuras que simbolizan estabilidad, orden y seguridad. Su estructura sólida y simétrica evoca sensaciones de equilibrio y confiabilidad, lo que los hace ideales para transmitir mensajes de solidez y consistencia.

Simboliza estabilidad, solidez, orden, racionalidad, neutralidad, equilibrio, protección y limitación.

3.- Síntesis/Análisis

Equidad

Se encuentra asociada a los valores de igualdad y de justicia. Esta intenta promover la igualdad, más allá de las diferencias en el sexo, la cultura, los sectores económicos a los que se pertenece, etc.

Defiende las mismas condiciones y oportunidades para todas las personas, sin distinción, solo adaptándose en los casos particulares.

Triángulo

Es una figura geométrica plana, básica, que posee tres lados en contacto entre sí en puntos comunes denominados vértices. Este simboliza la conexión entre el mundo físico, el mental y el espiritual, nos habla sobre el equilibrio entre estos mundos para la realización espiritual. Simboliza fuerza, estabilidad, dirección, jerarquía, equilibrio, armonía, transformación y cambio.

Círculo

Es una figura geométrica bidimensional representada por una línea curva cerrada - circunferencia- donde cualquier punto de la línea tiene la misma distancia respecto del centro y representa la unidad, el infinito y la perfección.

Simboliza unidad, perfección, eternidad, infinito, equilibrio, armonía, inclusión, comunidad, movimiento, energía, acción, ciclos y dinamismo.

Cuadrado

Es una figura geométrica plana que pertenece a la familia de los cuadriláteros. Es una figura cerrada formada por cuatro lados que tienen la misma longitud. Es una figura que simboliza estabilidad, orden y seguridad. Su estructura sólida y simétrica evoca sensaciones de equilibrio y confiabilidad.

Simboliza estabilidad, solidez, orden, racionalidad, neutralidad, equilibrio, protección y limitación.

Específicamente nos enfocaremos en la equidad de género, la cual es el principio que busca garantizar que todas las personas, sin importar su género, accedan a las mismas oportunidades y se les reconozcan los mismos derechos. Es un enfoque que busca identificar las necesidades específicas de cada grupo, con el objetivo de implementar medidas concretas que lleven a una igualdad real y justa.

Se diferencia del concepto de igualdad de género en que la igualdad se enfoca en ofrecer las mismas oportunidades a todos, mientras que la equidad reconoce que las personas pueden tener necesidades distintas según su contexto. Por lo tanto, implica llevar a cabo acciones específicas para nivelar las diferencias y asegurar una igualdad real de acceso a derechos y recursos.

El principio de equidad de género comenzó a tomar forma en el pensamiento de los movimientos feministas y de derechos civiles del siglo XX, que denunciaban las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres. Desde la década de 1970, el concepto se consolidó a partir de las Conferencias Mundiales sobre la Mujer de la ONU, que definieron medidas concretas para combatir las brechas de género.

Promover la equidad de género permite que todos los individuos, sin importar si son hombres, mujeres o personas no binarias, puedan desarrollar su potencial y participar plenamente en la sociedad.

Ejemplos de Equidad de Género

La equidad de género busca corregir las desigualdades históricas y sociales entre hombres y mujeres, con el objetivo de asegurar que todos tengan las mismas oportunidades. Algunos ejemplos de cómo se aplica la equidad de género en diferentes áreas son:

Licencias parentales. Promover la igualdad de responsabilidades entre los padres en el cuidado de los hijos. Por ejemplo, en Suecia, ambos padres tienen derecho a compartir la licencia parental, fomentando la equidad en la crianza.

Acceso a la educación. Garantizar que todos los niños, independientemente de su género, tengan acceso a la educación. Por ejemplo, en India, el programa Beti Bachao Beti Padhao promueve la educación de las niñas en áreas rurales con baja escolarización femenina.

Salarios justos. Asegurar que hombres y mujeres reciban el mismo salario por trabajos de igual valor. Por ejemplo, en Islandia, desde 2018, las empresas deben demostrar que pagan lo mismo a hombres y mujeres, gracias a una ley de igualdad salarial.

Contratación inclusiva. Fomentar la inclusión de mujeres en sectores tradicionalmente dominados por hombres. Por ejemplo, la campaña HeForShe de la ONU trabaja con empresas globales para aumentar la presencia femenina en el sector tecnológico.

Acceso a la salud. Proporcionar servicios de salud adaptados a las necesidades específicas de cada género. Por ejemplo, en el Reino Unido, el Servicio Nacional de Salud ofrece atención gratuita en salud reproductiva a las mujeres, incluyendo acceso a anticoncepción, control prenatal y atención durante el embarazo.

Prevención de violencia de género. Establecer medidas legales y de apoyo para proteger a las víctimas de violencia doméstica. Por ejemplo, en Argentina, la Ley 26.485 crea un marco legal para la protección de las mujeres contra la violencia de género y brinda recursos de apoyo.

Logros de la equidad de género

A lo largo de las últimas décadas, se han logrado importantes avances a nivel mundial en la promoción de la equidad de género en diversas áreas. Aunque continúan existiendo desigualdades estructurales, los esfuerzos de gobiernos, organizaciones internacionales y movimientos sociales han logrado reducir algunas brechas significativas en el acceso a oportunidades, derechos y recursos entre mujeres y hombres.

Algunos avances importantes en la equidad de género son:

Educación. La tasa de matrícula escolar para niñas ha aumentado significativamente en los últimos años. Por ejemplo, en 2021, la Unesco reportó que el 90 % de las niñas en países en desarrollo completaron la educación primaria, frente al 82 % en 1990.

Participación política. La representación política de las mujeres ha experimentado un crecimiento notable. En 2023, las mujeres representaban el 26 % de los parlamentarios a nivel mundial, un aumento importante con respecto al 11 % de 1995, según la ONU.

Salud reproductiva. El acceso a servicios de salud reproductiva ha mejorado, especialmente en países en desarrollo. La tasa de mortalidad materna ha disminuido un 38 % entre 2000 y 2020, pasando de 342 a 210 muertes por cada 100.000 nacimientos vivos, según la OMS.

Igualdad salarial. Aunque persiste una brecha salarial, ha habido avances en la igualdad de remuneración. En 2021, el Foro Económico Mundial estimó que la brecha salarial global se redujo al 16 %, frente al 20 % de 2016.

Violencia de género. La implementación de leyes contra la violencia de género ha aumentado la protección para las mujeres. Por ejemplo, en 2020, más de 180 países ya contaban con leyes que penalizan la violencia doméstica, comparado con solo 81 en 1995.

Acceso al empleo. Las mujeres han ganado terreno en el ámbito laboral, especialmente en sectores antes dominados por hombres. En 2022, la participación femenina en la fuerza laboral mundial alcanzó el 47 %, un aumento importante con respecto al 39 % de 1970.

Desafíos actuales para la equidad de género

A pesar de los avances logrados en las últimas décadas, siguen existiendo desigualdades estructurales que impiden alcanzar la equidad de género en todo el mundo. Estos obstáculos se manifiestan en diversas áreas:

Brecha salarial. A pesar de los avances, las mujeres siguen ganando menos que los hombres por trabajos de igual valor. En 2023, se estimó que la brecha salarial global entre hombres y mujeres es del 16 %, lo que significa que las mujeres ganan, de media, 84 centavos por cada dólar que ganan los hombres.

Violencia de género. La violencia contra las mujeres sigue siendo una de las violaciones más graves de los derechos humanos. Según la ONU, una de cada tres mujeres en el mundo ha sufrido violencia física o sexual a lo largo de su vida, y en muchos países, las leyes y la implementación de políticas siguen siendo insuficientes.

Acceso desigual a oportunidades laborales. Las mujeres continúan enfrentando barreras en el acceso a trabajos bien remunerados y a posiciones de liderazgo. En 2022, solo el 27 % de los cargos de liderazgo en el mundo estaban ocupados por mujeres, lo que refleja la persistente discriminación en el ámbito laboral.

Falta de acceso a la salud sexual y reproductiva. En muchos países, las mujeres aún enfrentan barreras para acceder a servicios de salud reproductiva, lo que incluye anticoncepción, atención prenatal y servicios de aborto seguro. La falta de educación y acceso a estos servicios contribuye a altas tasas de mortalidad materna y embarazo adolescente.

Estereotipos de género. Las expectativas sociales sobre los roles de género siguen limitando las oportunidades para las mujeres, especialmente en áreas como la educación y el empleo. Estos estereotipos asignan a las mujeres el rol maternal y doméstico y, por lo tanto, les impiden su desarrollo personal en otras áreas y su participación activa en la economía.

Desigualdad en la participación política. Aunque ha habido avances en la representación política de las mujeres, siguen siendo una minoría en cargos de decisión. En 2023, las mujeres ocupaban solo el 26 % de los escaños parlamentarios a nivel mundial, lo que sigue limitando su capacidad para influir en las políticas públicas.

Diferencias entre equidad e igualdad de género

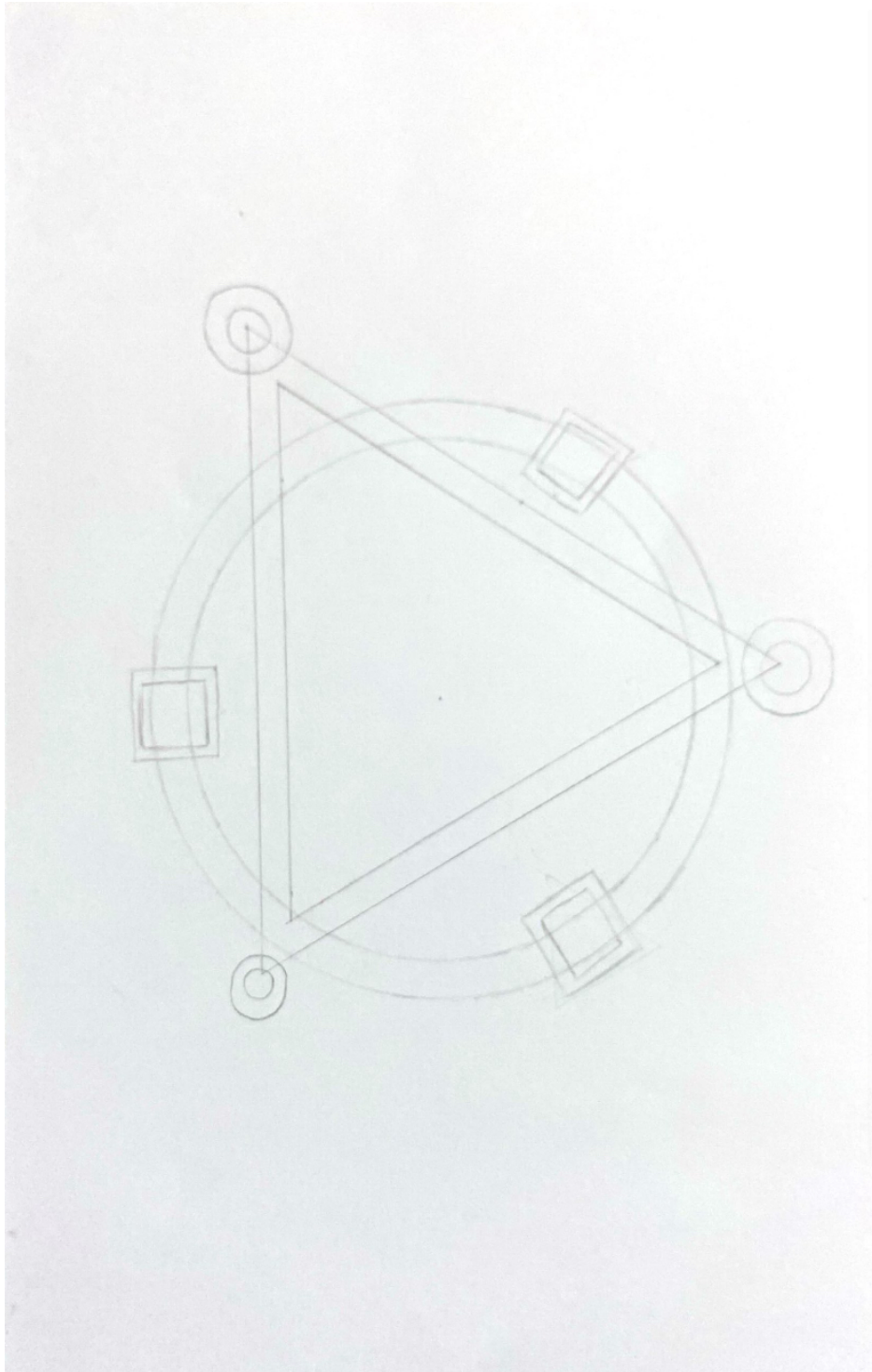
Equidad de género e igualdad de género son dos conceptos que están relacionados con la justicia y la igualdad entre hombres y mujeres. Sin embargo, tienen un enfoque y un propósito distintos:

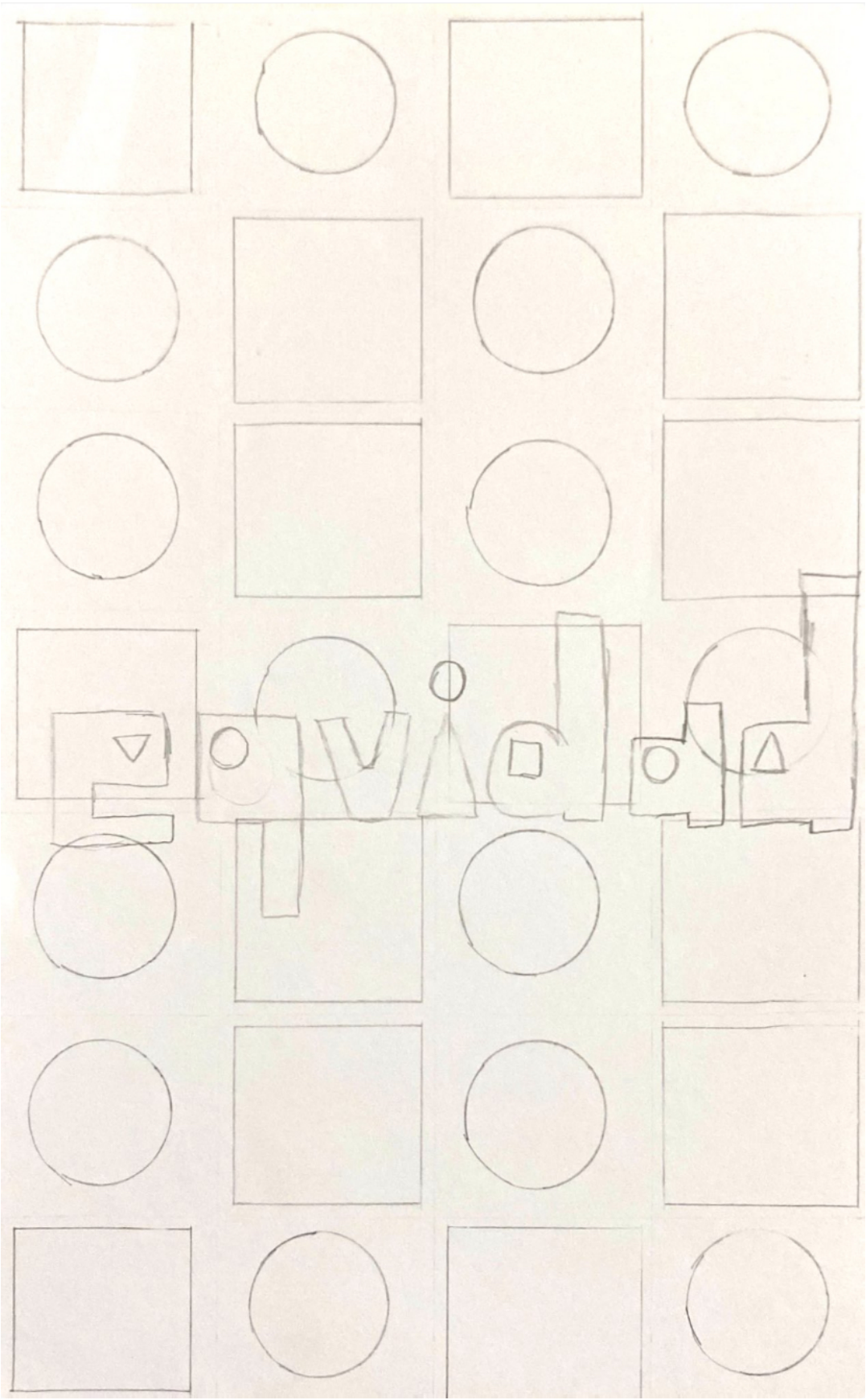
La igualdad de género se refiere a que todas las personas, independientemente de su género, deben tener los mismos derechos, oportunidades y trato. Es el principio de que las mujeres y

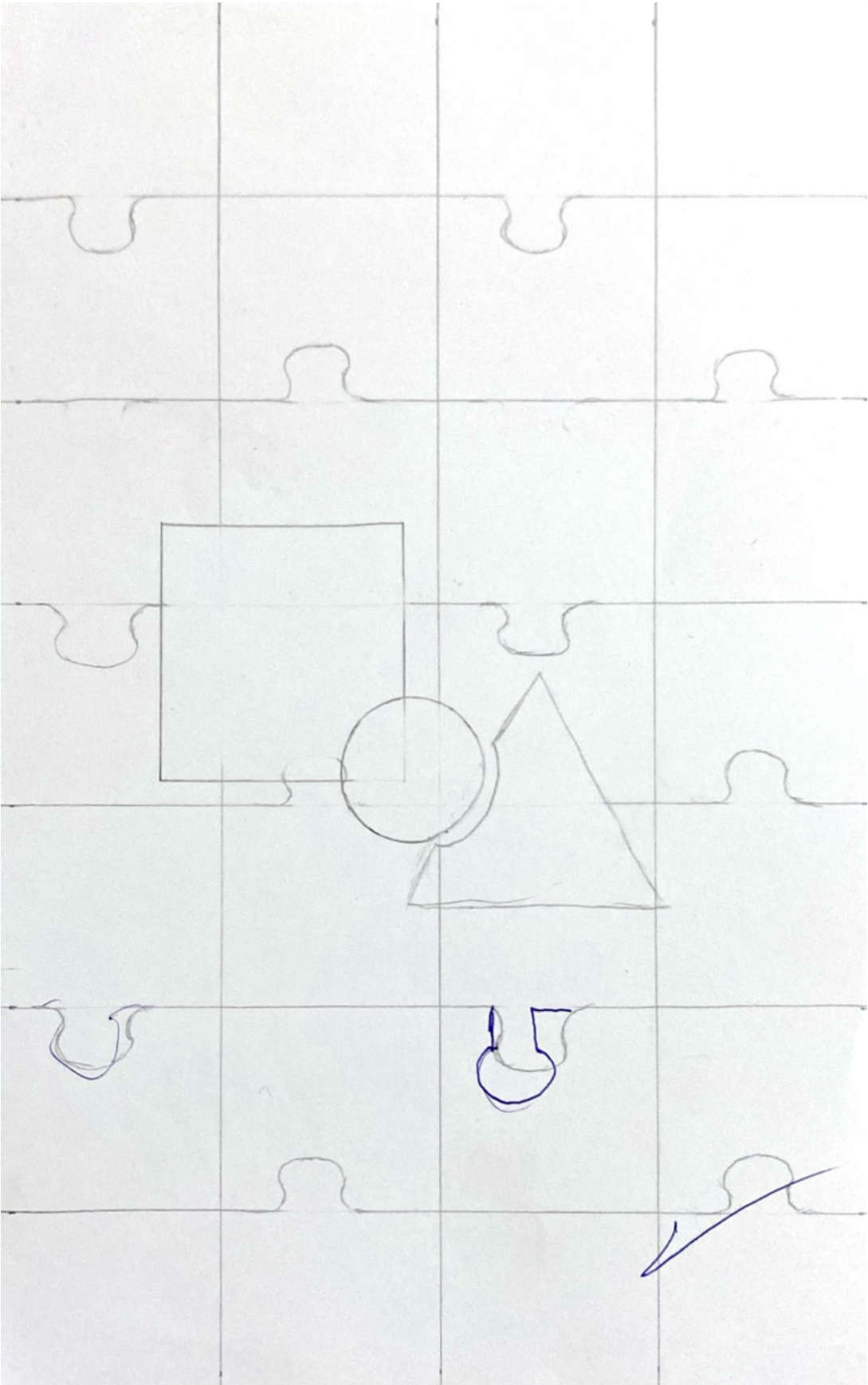
los hombres deben ser tratados de la misma manera y tener acceso igualitario a recursos, oportunidades y beneficios en la sociedad.

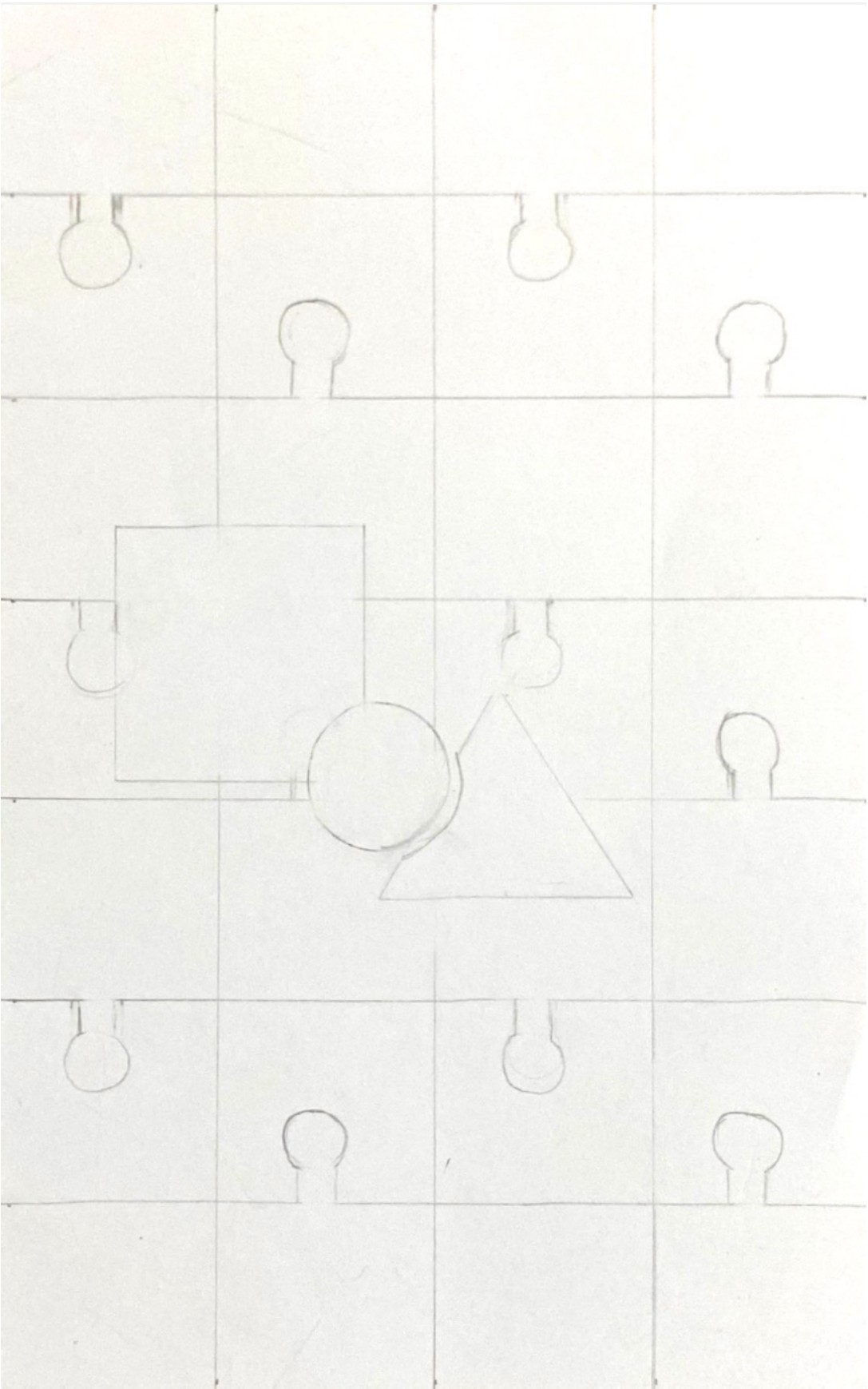
En cambio, la equidad de género reconoce que, debido a las desigualdades históricas y estructurales, las mujeres y otros grupos de género pueden necesitar un trato diferente o medidas específicas para alcanzar un nivel de igualdad real. Es un concepto más orientado a la justicia social, ya que se enfoca en corregir las disparidades existentes mediante el reconocimiento de las necesidades y los contextos específicos de cada grupo.

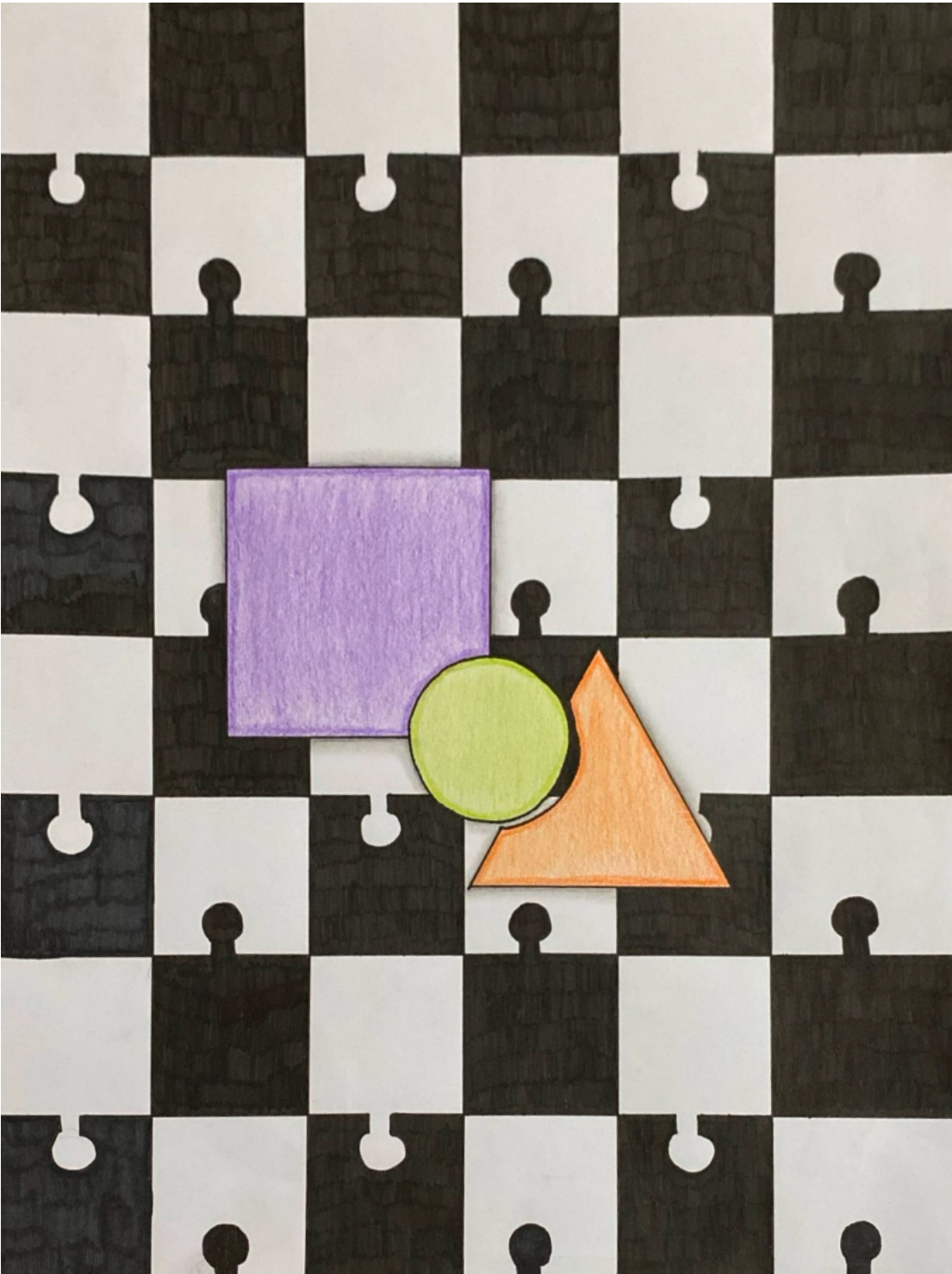
4.- Bocetaje











El Día de Muertos tiene sus raíces en las culturas aztecas, mayas, purépechas y otras culturas precolombinas. Antes de la llegada de los españoles a América Latina, estas culturas tenían rituales en diferentes momentos del año. Con la colonización española, se fusionó con el objetivo de cristianizar la cultura, dando lugar al conocido como sincretismo, en el que se mezclan las enseñanzas a partir de su comparación. De esta manera, muchas de las tradiciones coloniales nuevas formas y rituales se tomaron las festividades católicas. Los difuntos para conmemorar a sus seres queridos. Con el tiempo, el Día de Muertos se convirtió en México, que combina elementos de ambas culturas. Esta celebración es originaria de las culturas mesoamericanas que rendían culto a sus dioses encargados de

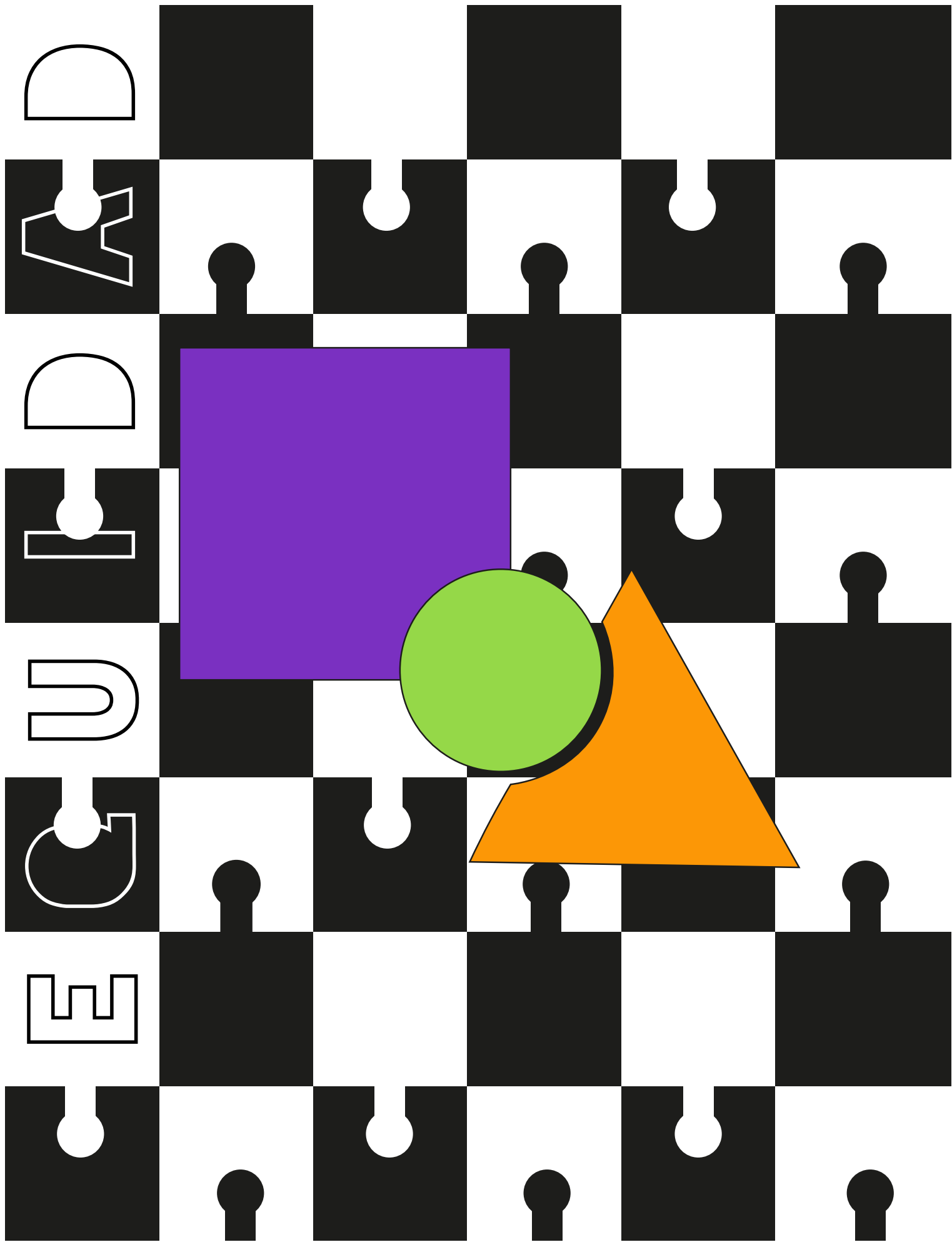
utilizan calaveras y representaciones que suelen ser coloridas y alegres, que simbolizan el camino hacia la muerte en esta tradición. El pan de muerto. Este es un tipo de pan de celebración y está decorado con azúcar y canela. Altar

Los altares de muertos son una tradición muy importante en México. Cada altar es único y representa a familiares y regionales. Los altares representan los diferentes niveles del inframundo.

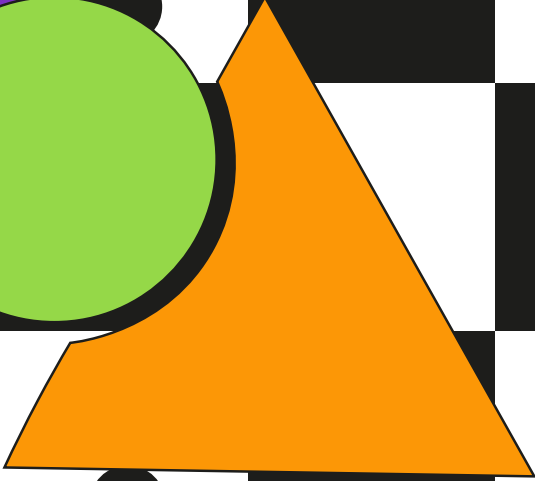
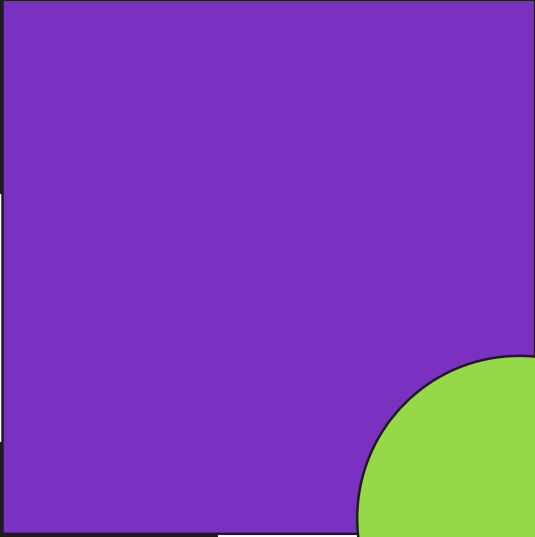
En la parte superior del altar se coloca una imagen de Guadalupe o una cruz. También se coloca una vela de esperanza. En el nivel medio, se colocan fotografías de quienes se está honrando durante la celebración. Finalmente, en el nivel más bajo se colocan frutas, dulces, chocolate caliente y bebidas.

EQUIDAD

Después de cuatro días, se levanta el altar y el alma emprende su camino hacia el inframundo. En algunos lugares, se realizan ostentosas ceremonias para que las almas descanse sino también para que regresen. Con la llegada de la población española, se reinventó el proceso hasta ser lo que conocemos hoy. Cabe señalar que, algunos de los rituales como las ofrendas y las calaveritas literarias. Entre las principales características de esta celebración, se crean altares de muertos para los queridos fallecidos, decorados con flores, comida, bebida que les gustaba en vida, velas y ofrendas. Se visitan los cementerios para rendirles homenaje a los difuntos para rendirles homenaje con comida, bebida, flores y objetos personales. Calaveras y catrinas. En la decoración



**D
R
D
I
U
Q
E**



MISMAS OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDADES

EQUIDAD

La equidad de género, es el principio que busca garantizar que todas las personas, sin importar su género, accedan a las mismas oportunidades y se les reconozcan los mismos derechos.

Es un enfoque que busca identificar las necesidades específicas de cada grupo, con el objetivo de implementar medidas concretas que lleven a una igualdad real y justa.

EQUIDAD

La equidad de género busca corregir las desigualdades históricas y sociales entre hombres y mujeres, con el objetivo de asegurar que todos tengan las mismas oportunidades.

Algunos ejemplos de cómo se aplica la equidad de género en diferentes áreas son:
Licencias parentales. Promover la igualdad de responsabilidades entre los padres en el cuidado de los hijos.

El principio de equidad de género comenzó a tomar forma en el pensamiento de los movimientos feministas y de derechos civiles del siglo XX, que denunciaban las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres.

Desde la década de 1970, el concepto se consolidó a partir de las Conferencias Mundiales sobre la Mujer de la ONU.

MISMAS OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDADES

EQUIDAD

La equidad de género, es el principio que busca garantizar que todas las personas, sin importar su género, accedan a las mismas oportunidades y se les reconozcan los mismos derechos.

Es un enfoque que busca identificar las necesidades específicas de cada grupo, con el objetivo de implementar medidas concretas que lleven a una igualdad real y justa.

La equidad de género busca corregir las desigualdades históricas y sociales entre hombres y mujeres, con el objetivo de asegurar que todos tengan las mismas oportunidades.

Algunos ejemplos de cómo se aplica la equidad de género en diferentes áreas son:
Licencias parentales. Promover la igualdad de responsabilidades entre los padres en el cuidado de los hijos.

MISMAS OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDADES

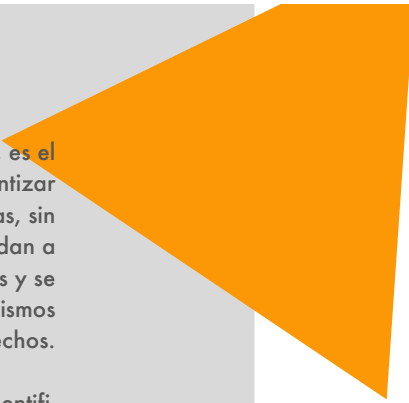
EQUIDAD

El principio de equidad de género comenzó a tomar forma en el pensamiento de los movimientos feministas y de derechos civiles del siglo XX, que denunciaban las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres.

Desde la década de 1970, el concepto se consolidó a partir de las Conferencias Mundiales sobre la Mujer de la ONU.

EQUIDAD

MISMAS OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDADES



La equidad de género, es el principio que busca garantizar que todas las personas, sin importar su género, accedan a las mismas oportunidades y se les reconozcan los mismos derechos.

Es un enfoque que busca identificar las necesidades específicas de cada grupo, con el objetivo de implementar medidas concretas que lleven a una igualdad real y justa.

La equidad de género busca corregir las desigualdades históricas y sociales entre hombres y mujeres, con el objetivo de asegurar que todos tengan las mismas oportunidades.

Algunos ejemplos de cómo se aplica la equidad de género en diferentes áreas son:
Licencias parentales. Promover la igualdad de responsabilidades entre los padres en el cuidado de los hijos.

EQUIDAD

MISMAS OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDADES

El principio de equidad de género comenzó a tomar forma en el pensamiento de los movimientos feministas y de derechos civiles del siglo XX, que denunciaban las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres.

Desde la década de 1970, el concepto se consolidó a partir de las Conferencias Mundiales sobre la Mujer de la ONU.



AGORA

AGORA

AGORA

AGORA

AGORA

AGORA

5.- Justificación

Se diseñó la portada para el artículo titulado "Equidad" de la revista "ÁGORA". La composición incluye un fondo que ilustra un tablero de ajedrez y un símbolo formado por un círculo, un triángulo y un cuadrado: el círculo ocupa el centro, con el triángulo colocado a una pequeña distancia y el cuadrado situado debajo del círculo.

El tablero de ajedrez simboliza un mundo en miniatura donde las piezas se enfrentan, representando la dinámica de constante comparación y competencia entre géneros, evocando la pregunta de cuál es "mejor".

El símbolo compuesto por el triángulo, el círculo y el cuadrado representa la unión y el equilibrio. Este diseño refleja que, aunque las desigualdades históricas y estructurales han llevado a la necesidad de medidas específicas para alcanzar una igualdad real, al final todos merecemos las mismas oportunidades, derechos y un trato justo como seres humanos.

El círculo simboliza unidad, perfección, equilibrio, inclusión y comunidad.

El cuadrado representa estabilidad, solidez, orden, racionalidad y neutralidad.

El triángulo refleja fuerza, transformación, cambio y armonía.

La tipografía utilizada es Goblod Extra2, seleccionada por su forma impactante y adecuada al tema del artículo. Su estilo moderno capta la atención de inmediato y refuerza el mensaje informativo. Para el contenido del artículo, se utilizó la tipografía Futura en color gris, favoreciendo una lectura fluida y cómoda que invita al lector a continuar.

Los colores elegidos para la portada son morado, verde y naranja.

El morado representa la lucha feminista, la valentía, la resistencia y la solidaridad en la búsqueda de la igualdad.


El verde se asocia con la esperanza de un nuevo comienzo, fue utilizado en las primeras protestas por el voto femenino en Reino Unido.

El naranja simboliza el fin de la violencia contra las mujeres y las niñas.

En conjunto, estos elementos visuales y simbólicos crean un artículo que comunica de manera funcional la importancia y profundidad del tema de la equidad de género.

EQUIDAD

MISMAS OPORTUNIDADES Y RESPONSABILIDADES



La equidad de género, es el principio que busca garantizar que todas las personas, sin importar su género, accedan a las mismas oportunidades y se les reconozcan los mismos derechos.

Es un enfoque que busca identificar las necesidades específicas de cada grupo, con el objetivo de implementar medidas concretas que lleven a una igualdad real y justa.

EQUIDAD

La equidad de género busca corregir las desigualdades históricas y sociales entre hombres y mujeres, con el objetivo de asegurar que todos tengan las mismas oportunidades.

Algunos ejemplos de cómo se aplica la equidad de género en diferentes áreas son:
Licencias parentales. Promover la igualdad de responsabilidades entre los padres en el cuidado de los hijos.

El principio de equidad de género comenzó a tomar forma en el pensamiento de los movimientos feministas y de derechos civiles del siglo XX, que denunciaban las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres.

Desde la década de 1970, el concepto se consolidó a partir de las Conferencias Mundiales sobre la Mujer de la ONU.