



Nombre del Alumno: Esthela Nahomy
Álvarez Cruz.

Nombre del tema: Competencias
profesionales.

Parcial: III.

Nombre de la Materia: Proyeccion
Profesional.

Nombre del profesor: Salomón Vazquez
Guillen.

Nombre de la Licenciatura: Derecho.
Cuatrimestre: VIII.

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de
Domínguez Chiapas a 9 de Marzo del 2025.

Unidad 3. Competencias Profesionales.

3.4 Tipología de las competencias profesionales

Competencia Técnica

Domina las tareas, contenidos y conocimientos de su ámbito de trabajo.

2. Competencia Metodológica

Sabe aplicar procedimientos adecuados, encontrar soluciones independientes y transferir experiencias a otros problemas.

3. Competencia Social

Colabora de forma comunicativa y constructiva, muestra comportamiento orientado al grupo y entendimiento interpersonal.

4. Competencia Participativa

Participa en la organización de su puesto y entorno de trabajo, organiza, decide y acepta responsabilidades.



3.6 Gestión de las competencias profesionales

La gestión de competencias profesionales permite evaluar y desarrollar habilidades en los empleados, flexibilizar la organización y crear ventajas competitivas, a través de cuatro líneas de actuación: optimizar competencias existentes, captar nuevas competencias, desarrollar competencias no existentes y compensar la adquisición de competencias.



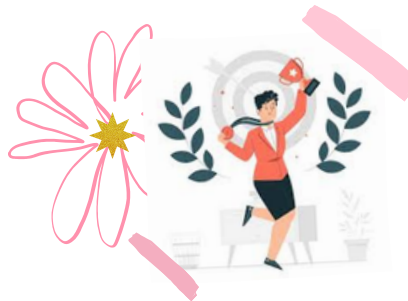
3.8 Competencias específicas.

Las competencias específicas son aquellas requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto y están relacionadas con funciones o puestos de trabajo específicos. Estas competencias aportan al estudiante o trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.



3.8.2 Competencias de logro

- Orientación al resultado: Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos
- Iniciativa: Es anticiparse y proponer acciones novedosas
- Responsabilidad: Es preocuparse por la viabilidad y el cumplimiento de los compromisos adquiridos.



3.8.4 Competencias de movilización.

Algunos ejemplos son:

Liderazgo: Es saber involucrar a los demás en un proyecto común asumiendo la responsabilidad de ponerse al frente.

Resolución de conflictos: Es ser capaz de desactivar conflictos Comunicación: Es transmitir oralmente con efectividad una idea o información a una audiencia.



Caso Practico.

Si en un ambito profesional acudieran a mi para llevar un caso tendria que demostrar que cuento con las competencias necesarias para poder resolverlo, aun con mayor presion de saber que hay mucha competencia laboral y debo de convencer al cliente y darle la confianza de que soy apto y tengo las capacidades y competencias profesionales necesarias para ganar su asunto.



Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LDE/b08d32e8246335af80946319551fe224-LC-LDE806%20PROYECCION%20PROFESIONAL.pdf>