

# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CAMPUS COMITÁN**

**LICENCIATURA EN DERECHO**

**OCTAVO CUATRIMESTRE**

**DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.**

**CATEDRÁTICA: MTRA. GLADIS ADILENE HERNÁNDEZ LÓPEZ.**

**PRESENTA:**

**BRANDON OMAR ZAMORANO PÉREZ.**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS, MÉXICO.**

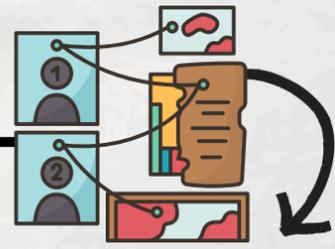
**11 DE MARZO DE 2025.**

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

# PRUEBAS EN MATERIA LABORAL.

## OBJETIVO.

El objetivo de las pruebas es que se tienen que referir a los hechos controvertidos en la demanda y la contestación de demanda.



## PRUEBAS SUPERVIVIENTES.

Se deben ofrecer antes de que el tribunal laboral emita sentencia, se deben de presentar dentro de los tres días siguientes desde que se tiene conocimiento de los mismos. Así mismo se debe de dar conocimiento a la otra parte.



## ¿CUÁNDO SE DESECHA UNA PRUEBA?

De conformidad con el artículo 779 de la LFT, las pruebas se desecharán, cuando estas sean innecesarias, y no tengan relación con el conflicto planteado.



## OFRECIMIENTO DE PRUEBAS.

Las pruebas se deben de ofrecer conforme a cada requisito de cada prueba.

## INTERROGATORIO

Las partes pueden interrogatorio a aquellos que intervengan en alguna prueba, ejemplo: pericial, testimonial y confesional.



## EL TRIBUNAL..

Cita a las partes para que se realice el examen de documentos, objetos y lugares, todo con el objetivo de esclarecer la verdad.

## PRUEBAS DE TERCEROS.

Si hay pruebas que tengan terceras personas, deben de apartarlas para que ayuden a, esclarecimiento de los hechos, a más tardar en la audiencia de juicio oral.



## LA CARGA DE LA PRUEBA.

Le corresponde al patrón la carga de la prueba, ya que el debe de eximir todos los documentos para probar.



## IMPOSIBILIDAD

Cuando por causas de fuerza mayor se imposibilita el desarrollo de una prueba, el tribunal determinará el desarrollo de dicha prueba.

# BIBLIOGRAFIA

LEY FEDERAL DEL TRABAJO ARTICULOS 777 A 785.