



Nombre del Alumno: Frida Lizbeth Reséndiz Salazar

Nombre del tema : Cuadro sinoptico

Parcial : 3

Nombre de la Materia: Proyeccion Profesional

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: 8vo

ENFOQUE TEORICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

ENFOQUE CONDUCTISTA

Pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

- No considera la conexión entre tareas
- Ve la totalidad como la suma de las partes
- Evita desacuerdos sobre ejecución satisfactoria

ENFOQUE GENERICICO

Prioriza los procesos y ofrece las bases hacia las características más transferibles o más específicas.

- Pensamiento crítico, conocimiento.
- Competencias más transferibles y aplicables
- Criticas
- Duda sobre su transferibilidad

ENFOQUE INTEGRAL

Considera combinaciones complejas de atributos y la función que una situación particular los profesionales atribuyente.

- Conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y valores
- Relacion entre competencia y contexto particular



TIPOLOGIA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

FRIDA LIZBETH RESENDIZ SALAZAR
ARQUITECTURA
PROYECCION PROFESIONAL
05/03/2025

COMPETENCIA TECNICA

Es aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo y los conocimientos y destrezas necesarios para ello.

- Conocimiento y destrezas
- Dominio experto de tareas y contenidos.

COMPETENCIA METODOLOGIA

Es el que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas y alas irregularidades que se presenten.

- Búsqueda independiente de soluciones
- Transferencia de experiencias a otros problemas de trabajo
- Aplicacion adecuada de procedimientos

COMPETENCIA SOCIAL

Es el sabe colaborar con otras personas de forma comunitaria y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo y un entendimiento interpersonal.

- Comportamiento orientado al grupo
- Habilidades de entendimiento interpersonal
- Capacidad de colaborar de forma comunitaria y constructiva.

COMPETENCIA PARTICIPATIVA

es aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo y también de su entorno de trabajo.

- Disposicion para asumir responsabilidades.
- Capacidad de organizacion y toma de decisiones
- Participacion en la organizacion del puesto y entorno.