



Mi Universidad

LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALES

NOMBRE DEL TEMA: INCERSION LABORAL

NOMBRE DE LA MATERIA: PROYECCION PROFESIONAL

PARCIAL: IV

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ARQUITECTURA

ARQ. JOSE LISANDRO LOPEZ ALFARO

CUATRIMESTRE.: VIII

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

4.1 CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL

- La inserción laboral se refiere al proceso mediante el cual una persona accede, se adapta y se mantiene en el mercado de trabajo de manera satisfactoria. Incluye:
- Acceso al empleo: Conseguir un puesto acorde a habilidades, formación y expectativas.
- Adaptación: Integrarse a la cultura organizacional y dinámicas del trabajo.
- Sostenibilidad: Mantener el empleo y crecer profesionalmente.

4.2 COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL

Muchos candidatos para un solo puesto: el mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse, a relación a los puestos de trabajo disponibles.

Subcontratación o outsourcing: las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significan menores costos y mayor eficiencia.

Rotación: A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención del público (informantes, ventas, atención al público en general) y se debe a que por la naturaleza, de la labor de esos trabajadores están expuestos a desmoralizarse.

4.3 CURRÍCULUM VITAE (CV)

1. Documento clave para postulaciones. Debe ser:
 2. **Claro y conciso:** 1-2 páginas.
 3. Estructura básica:
 4. **Datos personales:** Nombre, contacto, LinkedIn.
 5. **Perfil profesional:** Breve resumen de habilidades y objetivos.
 6. **Experiencia laboral:** Cronológica inversa (puesto, empresa, logros).
 7. **Formación:** Grados, certificaciones.
 8. **Habilidades:** Idiomas, herramientas digitales.
- Tips:**
Personalizar según la oferta (usar palabras clave del puesto).
Evitar errores ortográficos.

4.4 PROTOCOLOS PROFESIONALES

- Normas de conducta en el ámbito laboral para proyectar imagen profesional:
- Comunicación:
- Correo electrónico: Asunto claro, tono formal, responder en 24-48h.
- Reuniones: Puntualidad, agenda previa, participación activa.
- Vestimenta: Adecuada al sector (ej: formal en bancos, casual en startups).
- Ética: Confidencialidad, respeto a colegas, evitar conflictos de interés.
- Redes sociales: Perfiles públicos alineados a la profesión (ej: LinkedIn actualizado).
- Importancia: Genera confianza, facilita la colaboración y abre puertas a oportunidades.

CONCLUSIÓN

- La inserción laboral exitosa requiere:
- Dominar herramientas como el CV.
- Adaptarse a las complejidades del mercado.
- Aplicar protocolos profesionales para construir una marca personal sólida.
- ¡Clave!: La formación continua y la red de contactos son pilares para el crecimiento laboral.