



Alumnos: Jarib Jahziel Hernández Toledo

Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: 8

Materia: Proyección Profesional

Profesor: Alejandro Aguilar Morales

Fecha: 30/03/2025

CURRICULUM VITAE

El Curriculum Vitae (CV) es un documento esencial para la presentación profesional, donde se recoge la trayectoria académica, la experiencia laboral, las habilidades y logros relevantes del candidato.

- **Datos Personales y de Contacto:** Información básica y actualizada.

Formación

Académica: Estudios realizados y títulos obtenidos.

Experiencia Profesional: Puestos desempeñados, responsabilidades y logros cuantificables.
Competencias y

Habilidades: Tanto técnicas como blandas, que evidencien el perfil del candidato.

Complementos: Cursos, certificaciones, idiomas y actividades curriculares.

- **Redacción clara, concisa y sin errores ortográficos.**

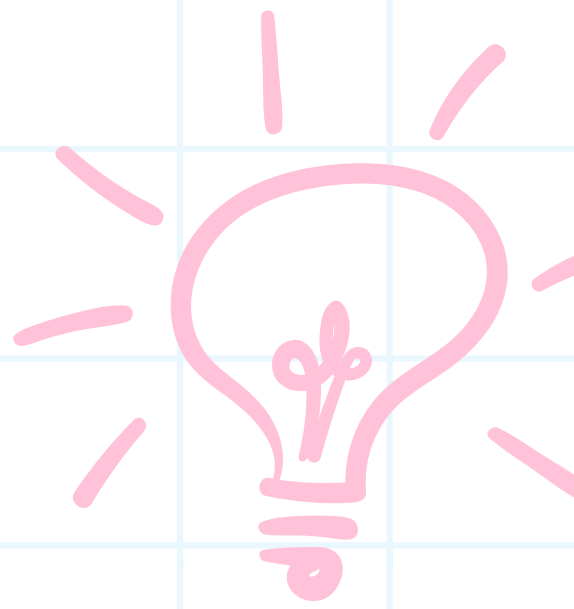
- **Adaptar el contenido según el puesto al que se postula.**

Uso de un diseño profesional que facilite la lectura.

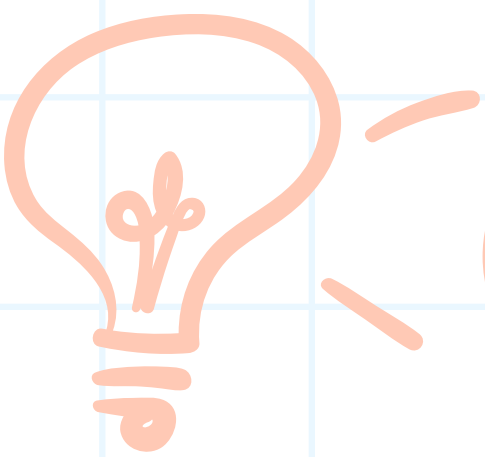


PROTOCOSOS PROFESIONALES

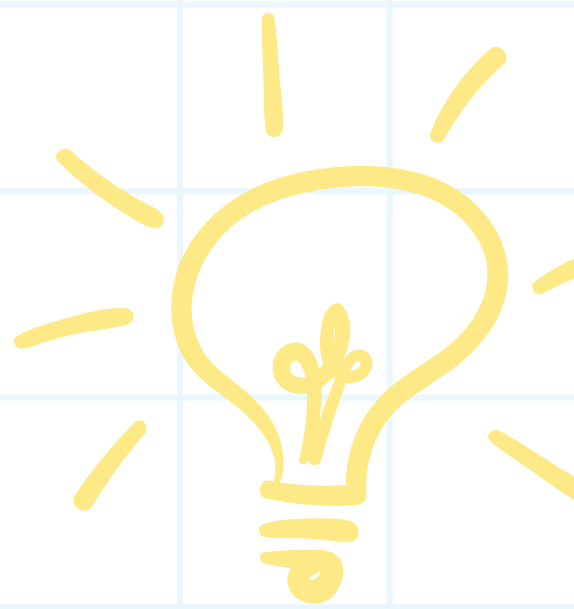
Los protocolos profesionales son un conjunto de normas y comportamientos que rigen las interacciones en el ámbito laboral, tanto en reuniones, presentaciones o encuentros formales.



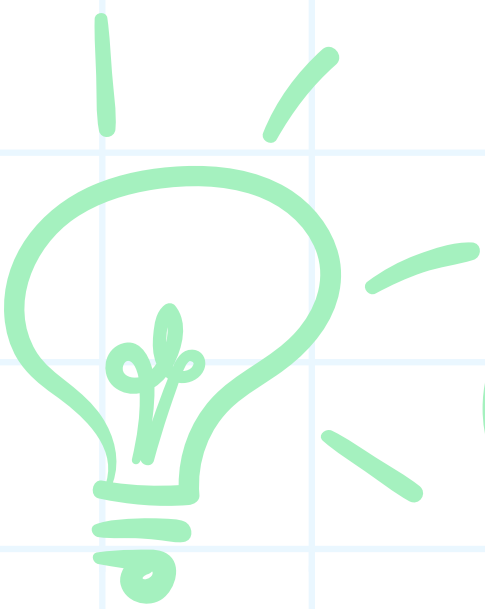
- Saludo y Presentación: La forma adecuada de saludar, presentarse y establecer contacto inicial.



- Comunicación No Verbal: Importancia del lenguaje corporal, postura, vestimenta y modales.
- Etiqueta Profesional: Normas sobre el uso de dispositivos (como el teléfono móvil) y la forma de interactuar en distintos contextos (presencial, virtual).

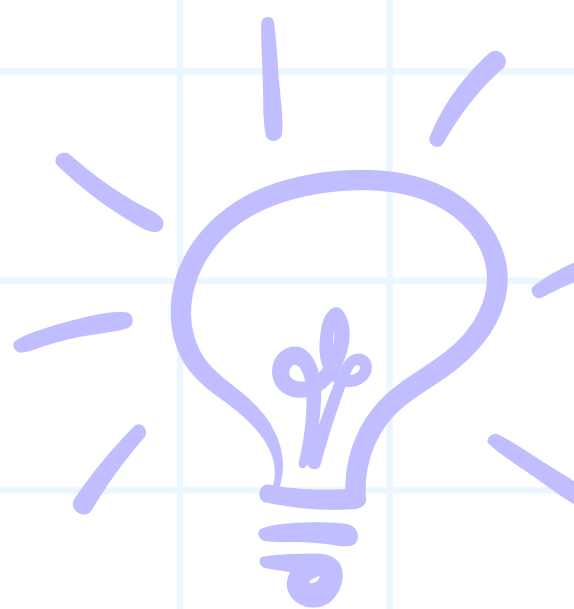


Actitudes en Reuniones: Comportamiento durante juntas, incluyendo la puntualidad, el manejo del turno de palabra y el uso correcto de un lenguaje formal.



IMPORTANCIA

- Establecer una imagen profesional coherente y generar un ambiente de respeto, confianza y efectividad en las interacciones laborales.



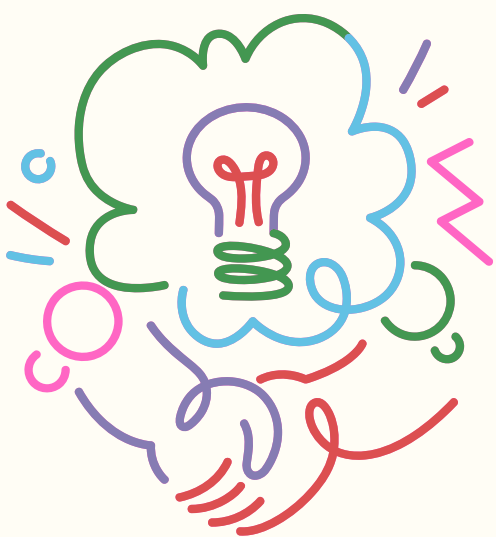
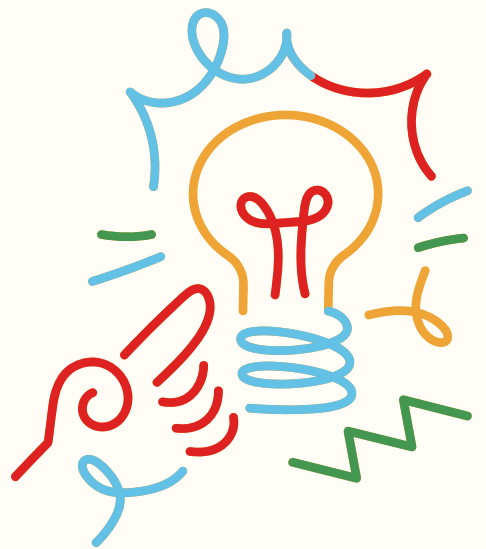
Complejidades del Mundo

LABORAL

Actual

CONTEXTO

El entorno laboral actual se caracteriza por su constante evolución debido a factores como la globalización, avances tecnológicos y cambios en las formas de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo).

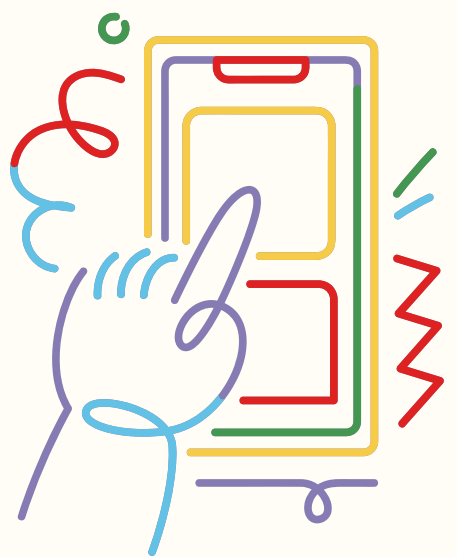


RETOS Y DESAFÍOS:

- Competitividad:
- Multidimensionalidad:
- Innovación y Tecnología

COMPETITIVIDAD

Mayor competencia en todos los sectores.



MULTIDIMENSIONALIDAD

Se requieren tanto habilidades técnicas como competencias blandas (comunicación, adaptabilidad, trabajo en equipo).

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

La digitalización y automatización transforman roles tradicionales y exigen una actualización constante.



INSERCIÓN LABORAL



CONCEPTO

La inserción laboral se refiere al proceso de integración de una persona al mercado de trabajo, donde se ponen en práctica las competencias, habilidades y conocimientos adquiridos durante la formación académica y profesional. Es un paso clave en la proyección profesional.

ASPECTOS

- Autoconocimiento: Conocer fortalezas, debilidades y objetivos personales.



PREPARACION

- Preparación Profesional: Desarrollo de competencias y manejo de la imagen personal/profesional.



ESTRATEGIAS

Estrategias de Búsqueda: Uso de redes de contacto, preparación de CV y entrevistas.



IMPORTANCIA:

Permite una adecuada adaptación al entorno laboral y facilita la concreción de oportunidades profesionales que se alineen con los intereses y capacidades del individuo.

