



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno:*

*José Amílcar Trejo Hidalgo*

*Nombre del tema: inserccion laboral profecional*

*Parcial: II*

*Nombre de la Materia: proyección profecional*

*Nombre del profesor: Alejandro Aguilar morales*

*Nombre de la Licenciatura: Arquitectura*

*Cuatrimestre: 8*



# CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL

## Según Bisquerra

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.



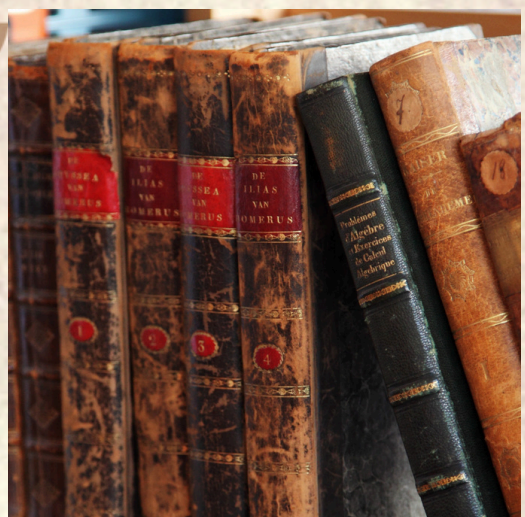
## Según Donoso



en su libro La inserción socio-laboral: diagnóstico de las variables relevantes, el proceso de inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de "transición",

## según Griker Orgemer

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam





# COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

**Muchos candidatos para un solo puesto:**

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.



## Subcontratación o Outsourcing



Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

## Rotación

A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público (Informaciones, Ventas, Reclamos y Atención de público en general) y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse





# CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL

## TÍTULO

Esta es una parte importante que a menudo solemos omitir, pero causa más impacto de lo que imaginamos. Se trata de presentarnos como profesionistas en pocas palabras, es una oportunidad para decirle en breve al reclutador quienes somos y que sabemos hacer.



## DATOS PERSONALES



Ya los conoces: nombre completo, teléfono de casa o celular (un número en el cual puedan encontrarte fácilmente), cuenta de correo electrónico son básicos, y una fotografía profesional.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

Uno de los puntos clave que atrae al reclutador en tu curriculum es el apartado de tu experiencia laboral. Al leerla le quedará claro que si tienes los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñarte en el puesto.





# PROCOLOS PROFESIONALES

## El saludo profesional

Lo primero que debe considerarse en el plano de las buenas formas es que el saludo que hace la presentación de los interlocutores .



## Cuando ponerse de pie



En el medio laboral no hay diferencias de genero , asi que cuando una mujer ejecutiva va a ser presentada debe seguir las mismas normas que sus compañeros masculinos y ponerse de pie para saludar

## El saludo de mano

Es un código de comunicación no verbal que transmite cortesía y reconoce al otro como miembro de la misma especie . Es el primer acto protocolario cuando se inicia una nueva relacion social o profesional



## El tuteo

Este protocolo es verbal vería dependiendo del país y es también relativo ala cultura institucional pues las sociedades y organizaciones varian la formalidad de sus vínculos interpersonales o interinstitucionales en razón de su contexto

