



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Ezequiel Francisco pascual

Nombre del tema: competencias profesionales

Parcial 3

Nombre de la Materia: PROYECCIÓN PROFESIONAL

Nombre del profesor: Gladis Adilene Hernández López

Administración y estrategia de negocios

8v cuatrimestre

09 de marzo de 2025

Comitán de Domínguez Chiapas

Competencias Profesionales

Concepto de competencia.

son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

Combinan las destrezas y la capacidad en desempeñar una función de formas efectivas y transversales en el tiempo, generalmente definidas en el ámbito profesional o de producción.

El origen de las competencias profesionales

Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema.

El enfoque anglosajón se centra en los contenidos del puesto de trabajo, así como en su relación con la estrategia global de la organización. Algunos de los autores más representativos son R.E. Boyatzis, D. Goleman, G. Hamel y C. K. Prahalad.

Características de las competencias profesionales

Es necesario concretar y llegar a algunos puntos de síntesis de las características de las competencias profesionales, esto es:

- es que comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer».
- Las competencias sólo son definibles en la acción.
- No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias.

Tipología de las competencias profesionales

las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas.

- Competencia técnica: aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo
- Competencia metodológica: aquel que sabe reaccionar aplicando el procedimiento adecuado a las tareas encomendadas
- Competencia social: aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva
- Competencia participativa: aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo

Enfoque teórico de las competencias profesionales

Enfoque conductista: pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria. Este enfoque no se preocupa por las conexiones entre las tareas e ignora la posibilidad de dicha ligazón que podría propiciar su transformación (la totalidad no es más que la suma de las partes).

Enfoque integral Considera combinaciones complejas de atributos (conocimiento, habilidades destrezas, actitudes y valores) y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

Gestión de las competencias profesionales

permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo.

- Primera: Optimizar y aprovechar las competencias existentes
- Segunda: Captar nuevas competencias que no se disponen o no interesa desarrollar
- Tercera: Desarrollar y generar competencias no existentes que darían pie a la formación
- Cuarta: Compensar la adquisición de competencias a través de la evaluación del desempeño y la remuneración.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- Gordo, V. (2003) Imagología. México: Grijalbo.
- Gordo, V. (1999). El poder de la imagen. México: Edamex
- Denis L. Wilcox, Phillip H. Warren K. Agee, Glen T. Cameron (2001) Relaciones Públicas -Estrategias y Tácticas. Madrid: Pearson Educación, S.A.
- Paul Capriotti Peri. (1999) Planificación estratégica de la imagen corporativa. Barcelona: Editorial Ariel, S.A.
- Desarrollo de liderazgo, National Minority Aids Council; Enlace: <https://targethiv.org/sites/default/files/file-upload/resources/desarrollo-de-liderazgo.pdf>
- Herrera Garnica, Gloria Rebeca de Fátima; 2013 .Desarrollo humano; Pearson,
- Alles, M. (2004 - 2005). Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Gestión por competencias: el diccionario. . Ed. Granica, 2002. Buenos Aires.
- Covey, S. (1989). Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Paidós, 2010