



UDS

Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

·Nombre Del Alumno: Jorge Ivan Morales Recinos.

·Nombre Del Profesor: Gladis Adilene Hernández Lopez.

·Materia: Proyección Profesional .

·Licenciatura: Administración Y Estrategias De Negocios.

·Tema: Competencias profesionales.

·Parcial: 3.

·Cuatrimestre: 8°.

Comitán De Domínguez a 09/03/2025

Competencias Profesionales

3.1 Concepto de competencia

Habilidades, capacidades y conocimientos.

No solo teoría, también pensamiento, carácter y valores.

Se adquieren mediante aprendizaje y formación.

Implican destrezas y capacidad en la función profesional.

3.2 Origen de las competencias profesionales

Reino Unido: Evaluación basada en rendimiento y normas detalladas.

Alemania: Enfoque en formación profesional global.

Francia: Crítica a la pedagogía tradicional, formación continua.

Holanda: Equivalencia con cualificaciones y títulos.

España: Mezcla del sistema británico (normas) y francés (formación en empresas).

3.3 Características de las competencias profesionales

Incluyen conocimientos, procedimientos y actitudes.

Se demuestran en la acción, no solo en teoría.

Se desarrollan con experiencia y aprendizaje continuo.

Se dividen en competencias genéricas (transversales) y específicas (de un campo).

3.4 Tipología de competencias profesionales

Técnica: Dominio experto de tareas y conocimientos.

Metodológica: Capacidad de resolver problemas con procedimientos adecuados.

Social: Colaboración efectiva y comunicación en equipo.

Participativa: Organización, toma de decisiones y responsabilidad.

3.5 Enfoques teóricos

Conductista: Especificación clara, pero limitada a tareas individuales.

Genérico: Enfocado en pensamiento crítico, pero descontextualizado.

Integral: Considera atributos (conocimientos, habilidades, valores) aplicados a situaciones.

3.6 Gestión de competencias profesionales

Optimizar y aprovechar competencias existentes.

Captar nuevas competencias mediante reclutamiento.

Desarrollar competencias mediante formación.

Compensar adquisición de competencias con evaluaciones y remuneraciones.