



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual.**

*Nombre del Alumno: Siomara Grisel Vázquez Gómez.*

*Nombre del tema: Personalidad.*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Toma de decisiones.*

*Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategia de Negocios.*

*Octavo Cuatrimestre. |*

*Comitán de Domínguez, Chiapas, 25 de enero del 2025.*

# PERSONALIDAD.

## 1.1 ¿Qué es la personalidad?

Es

Conjunto de características que definen a una persona, como sus pensamientos, sentimientos, actitudes y hábitos.

La

Personalidad es un constructo complejo que se desarrolla a lo largo de la vida y esta influenciado por factores genéticos ambientales y experiencias personales.

## Autores principales.

**Kotler (1996).**

La personalidad individual se describe en función de características como la confianza en sí mismo, autoridad, autonomía, sociabilidad, agresividad, estabilidad emocional, afiliación y adaptabilidad.

**Allport.**

Según Gordon Allport la personalidad es "la organización dinámica de los sistemas psicofísicos que determina una forma de pensar y de actuar, única en cada sujeto en su proceso de adaptación al medio".

**Sigmund Freud.**

El patrón de pensamientos, sentimientos y conducta que presenta una persona y que persiste a lo largo de toda su vida, a través de diferentes situaciones.

**Eysenck.**

Una organización más o menos estable y duradera del carácter, temperamento, intelecto y físico de una persona, que determina su adaptación única al ambiente.

**Jean Filloux.**

Configuración única que toma, en el transcurso de la historia de un individuo, como el conjunto de los sistemas responsables de su conducta.

## Factores.

**Extraversión.**

Una persona con altos niveles de extraversión se energiza con la interacción social.

**Escrupulosidad.**

Personas con altos índices tienden a implementar sus planes, son quienes establecen y mantienen orden, son limpios, siguen las reglas, planifican a futuro y son consistentes.

**Amabilidad.**

Personas con altos índices tienden a ser amigables, obedientes, confían en otros y buscan nutrirles.

**Neuroticismo.**

Personas con altos niveles tienden a pensar que las cosas salieron y seguirán yendo mal, son sensibles a emociones negativas y tienen altos niveles de ansiedad.

**Apertura a experiencias.**

Personas con altos índices de esta característica tienden a explorar conceptos y experiencias nuevas, la abstracción y la representación de ideas es una actividad común en ellos.

## Elementos de la personalidad.

**Son.**

Las características que definen carácter y la actitud de una persona.

**Ejemplo:**

- Temperamento.
- Carácter.
- Inteligencia.
- Amabilidad.

# PERSONALIDAD.

## 1.2 Características de la personalidad.

### Representa.

La forma habitual de comportarse de una persona, e incluye tanto su conducta externa como sus experiencias internas.

### Se

Manifiesta de manera consistente, lo que permite predecir el comportamiento en diferentes contextos.

### Cada personalidad.

Es única y distintiva, aunque existen tipos de rasgos y características generales.

### Es el

Resultado de la interacción entre la genética, el aprendizaje social y las experiencias personales.

### Es dinámica

Y puede experimentar transformaciones, especialmente en períodos críticos como la adolescencia, la adultez temprana o la menopausia.

### Está influida

Por las normas y los valores sociales y culturales, que modelan la forma de relacionarse con los demás.

## Cualidades de una personalidad.

### Son

Elementos tanto heredados como aprendido.

### Ejemplo:

- El temperamento.
- El carácter.
- La inteligencia.
- Status y Roles Sociales.

## Clasificación.

### Trastorno de la personalidad (Grupo A).

**Paranoide:** Desconfianza y suspicacia intensa.

**Esquizoide:** Desapego en las relaciones sociales y poca variedad de expresión

**Esquizotípica:** Patrón dominante de deficiencias sociales e interpersonales.

### Trastorno de la personalidad (Grupo B).

**Antisocial:** Patrón dominante de inatención.

**Límite:** Inestabilidad de las relaciones interpersonales.

**Histriónica:** Búsqueda de atención.

**Narcisista:** Necesidad de admiración y falta de empatía.

### Trastorno de la personalidad (Grupo C).

**Evasiva:** Inhibición social y sentimientos de incompetencia.

**Dependiente:** Miedo a la separación.

**Obsesivo-compulsivo:** Preocupación por el orden.

**Referencia:** Antología (UDS) Toma de Decisiones.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/f37d8528b214e061b166e87bd51a041a-LG-LAN803.pdf>

<https://www.hrconnect.cl/atraccion/5-elementos-de-la-personalidad-y-como-aprovechar-el-potencial-de-cada-persona-en-el-trabajo/>